

ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๒๓.๖/ ๗๔๗

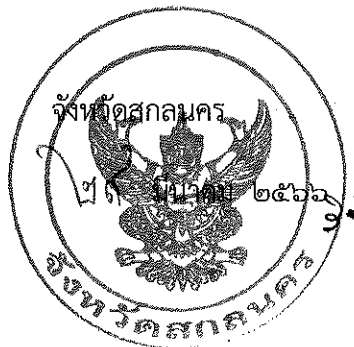


ถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าได้ตอบข้อหารือจังหวัดสุพรรณบุรีในประเด็น ตามที่มีประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวดำเนินการมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่ทำให้การดำเนินงานของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังขัดข้องอยู่บ้าง จึงขอเสนอปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบ และสั่งการให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนครพิจารณาแล้วเห็นว่า ประเด็นการหารือดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นด้วย จึงประชาสัมพันธ์ผลการหารือดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ซึ่งรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่น

และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๘๒

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

- ☐ ฝ่าย บ.ท. ☐ กองกฎหมาย
☐ กองมาตรฐาน ☐ กองการเงิน
☐ กองส่งเสริม ☒ กองบริหาร

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๔.๒/ว ๑๒๕๒



กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่น	
เลขที่รับ	480
วันที่	29 มี.ค. 66
สจร.สน.	
เลขที่รับ	2877
วันที่	29 มี.ค. 2566
เวลา	09.06 น.

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสุพรรณบุรี)

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ตอบข้อหารือจังหวัดสุพรรณบุรีในประเด็น ตามที่มีประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวดำเนินการมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่ทำให้การดำเนินงานของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังขัดข้องอยู่บ้าง จึงขอแนะนำเสนอปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบและสั่งการให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ประเด็นการหารือดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นด้วย จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ผลการหารือดังกล่าวให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์ <https://bit.ly/3SWDIEM> หรือ QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้

ป.ม. น.ส.วิมลรัตน์

— พล.ต.อ.วิมลรัตน์

— พล.ต.อ.วิมลรัตน์

29 มี.ค. 66

29 มี.ค. 66

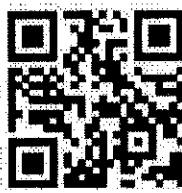
๒๖



๑๓๖/๓๖

๑๖

๒๖ ๑-๓. ๖๖



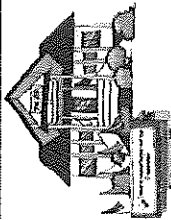
กองสาธารณสุขท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๗๒๒๕/๐๘ ๑๑๗๔ ๓๗๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

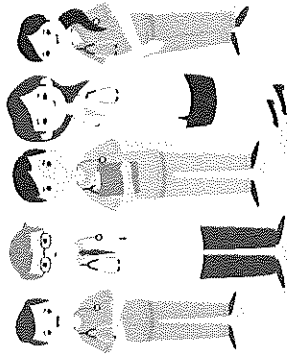
ผู้ประสานงาน นางสาวภัชร์จิรสมิ์ ธัมเมพรรัตน์/นายพิระพงษ์ รอดจินดา



ปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สถาบันวิจัยเจลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. เจ้าหน้าที่ที่ขอช่วยราชการยังไม่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ

- หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ที่ต้องพิจารณาอนุญาตและออกคำสั่งให้ไปช่วยราชการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น



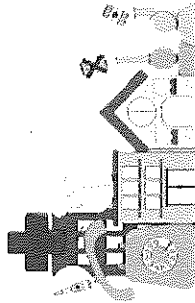
- ### ๒. การควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมจนถึงขณะนี้ยังไม่มีผู้ควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมให้กับเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขและนักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)

ให้จัดทำบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติม ระหว่างสาธารณสุขจังหวัดกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ทันตแพทย์จากโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทำหน้าที่ควบคุมดูแลทันตภิบาลในพื้นที่ ในอัตราส่วนทันตแพทย์ ๑ คน ดูแลทันตภิบาลไม่เกิน ๓ คน

ด้านบุคลากร

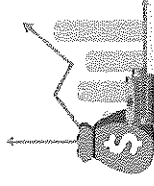
- ### ๕. การสอบเปลี่ยนสายงานของบุคลากรจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการได้เองตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗



- ### ๒. การจัดสรรบุคลากรตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง สอน./รพ.สต. ๗/๑๒/๑๔ คน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีตำแหน่งอัตราว่างพร้อมตั้งงบประมาณ



- ### ๓. การนับอายุเกือบลในการเลื่อนระดับและรับค่าตอบแทน ระเบียบกระทรวงมหาดไทยไม่นับอายุเกือบลตอนเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- กรณีอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้างและอัตรากำลัง) เพื่อเสนอ ก.จ. พิจารณาต่อไป

- ### ๔. การประเมินเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยประเมินโดยใช้ผลงาน ๒ ผลงาน กระทรวงสาธารณสุขใช้ผลงานวิจัย จึงขอให้ใช้ทั้งผลงานและหรืองานวิจัย



- โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องข้องเกือบลกัน)



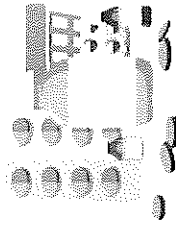
๑. สอน./รพ.สต. ยังไม่ได้รับ เงินเหมาจ่ายรายหัวจาก สปสช.

- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะประสานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สอบถามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเหมาจ่ายรายหัวกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และแจ้งแนวทางอีกครั้ง

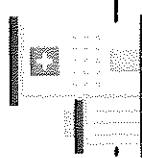


ด้านงบประมาณ

๓. งบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานีย่อยที่ถ่ายทอดให้แก่ อบท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่เปิดระบบ e-LAAS สอน./รพ.สต. จึงยังไม่ได้รับงบประมาณในส่วนนี้
- ปัจจุบันสำนักคลังท้องถิ่นได้ทำการเปิดระบบเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว



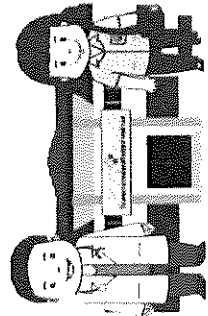
ปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด



ด้านอาคารสถานที่

ขอสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงห้องฉุกเฉินของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนานวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางแห่ง ยังไม่มีห้องฉุกเฉินที่เป็นสัดส่วนและเหมาะสมในการให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน

- การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อปรับปรุงห้องฉุกเฉินของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนานวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจะต้องดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามระเบียบหลักเกณฑ์วิธีการตามที่สำนักงานกำหนด



ฉันทนา

ที่ พ.ศ. ๑๔๓๐/๒/๑๐๐๐



กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

อ้างถึง หนังสือกลุ่มพื้นที่สุขภาพอำเภออุทุมพร ที่ สท ๕๑๐๐๖.๑๗๗/๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตามที่กลุ่มพื้นที่สุขภาพอำเภออุทุมพรแจ้งว่า ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจ
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่
๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจ
ดังกล่าวดำเนินการมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่ทำให้การดำเนินงานของสถานีนอนมัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังขัดข้องอยู่บ้าง
จึงขอเสนอปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนมัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบ
และสั่งการให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหา รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ด้านบุคลากร

๑.๑ เจ้าหน้าที่ที่ช่วยราชการยังไม่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๔๓ บัญญัติว่า
เพื่อประโยชน์แก่กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจยืมตัวข้าราชการ
พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นมาช่วยปฏิบัติราชการ
ชั่วคราวโดยมีกำหนดเวลาได้ โดยเสนอเรื่องต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาทำความตกลงกับหน่วยงาน
ต้นสังกัดของผู้ยื่นก่อน และเมื่อหมดความจำเป็นแล้วให้รับส่งตัวผู้นั้นคืนต้นสังกัด ให้ถือว่าผู้ซึ่งมาช่วยราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่เสมือนเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามพระราชบัญญัตินี้
โดยไม่ขาดจากสถานภาพเดิมและคงได้รับเงินเดือนทางต้นสังกัดเดิม ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด
มีความประสงค์ยืมตัวข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ ไปช่วยราชการที่
สอน/รพ.สต. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเสนอเรื่องต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาทำความตกลง
กับหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ยื่นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอ ยืมตัว จึงเป็นกรณีที่หน่วยงานต้นสังกัด
ของผู้ยื่นต้องพิจารณาอนุญาตและออกคำสั่งให้ไปช่วยราชการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น

๑.๒ การจัดสรรบุคลากรตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังของ ๗/๑๒/๑๔ คน องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้กับสถานีนอนมัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

/กรณี...

กรณีจะดำเนินการสรรหาได้นั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีตำแหน่ง อัตราว่างพร้อมกับการตั้งงบประมาณให้กับตำแหน่งที่มีอัตราว่างก่อน และหากประสงค์จะให้กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) หรือคณะกรรมการสรรหา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นผู้ดำเนินการสรรหา ให้รายงาน อัตราว่างดังกล่าวให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับการสรรหาบุคลากรให้กับ สอน/รพ.สต. นอกจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และผู้ผ่านการสรรหาของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังสามารถดำเนินการได้เอง ดังนี้

(๑) การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุ และแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการในกรณีพิเศษได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

(๒) เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่จะมาปฏิบัติงานในกองสาธารณสุข ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในช่วงเริ่มแรกอาจใช้มาตรการทางการบริหาร เช่น การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือการขอยืมตัวข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการ ส่วนท้องถิ่นอื่นมาช่วยปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามความเหมาะสมไปพลางก่อน

๑.๓ การนับอายุเกือกลในการเลื่อนระดับและรับค่าตอบแทน ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ไม่นับอายุเกือกลตอนเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

กรณีนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้างและอัตรากำลัง) เพื่อเสนอ ก.จ. พิจารณาต่อไป

๑.๔ การประเมินเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยประเมิน โดยใช้ผลงาน ๒ ผลงาน กระทรวงสาธารณสุขใช้ผลงานวิจัย จึงขอให้ใช้ได้ทั้งผลงานและหรืองานวิจัย

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กำหนดว่า ในการเสนอผลงาน เพื่อเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะการวิจัย และพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถ ในการสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ หรือวิธีการใหม่ โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกลกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ และทักษะ ในการปฏิบัติงานที่โดดเด่น และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๑.๕ การสอบเปลี่ยนสายงานของบุคลากรจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการได้เองตามประกาศคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดว่า ในการสอบคัดเลือกข้าราชการ

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยดำเนินการ สอดคล้องเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยดำเนินการสอดคล้องแทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอดคล้องและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอดคล้อง

๑.๖ การควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมจนถึงขณะนี้ยังไม่มีผู้ควบคุมการประกอบวิชาชีพ ทันตกรรมให้กับเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขและนักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ที่ถ่ายโอนมา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสั่งการให้หัวหน้าฝ่ายทันตสาธารณสุข ของสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ควบคุม

สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ยังไม่มีทันตแพทย์ปฏิบัติงาน ให้จัดทำบันทึก ข้อตกลงเพิ่มเติม ระหว่างสาธารณสุขจังหวัดกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ทันตแพทย์จากโรงพยาบาล ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทำหน้าที่ควบคุมดูแลทันตภิบาลในพื้นที่ ในอัตราส่วนทันตแพทย์ ๑ คน ดูแลทันตภิบาลไม่เกิน ๓ คน ในระยะเปลี่ยนผ่าน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิชาชีพทันตกรรม พ.ศ. ๒๕๓๗

๒. ด้านงบประมาณ

๒.๑ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล ยังไม่ได้รับเงินเหมาจ่ายรายหัวจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะประสานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สอบถามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเหมาจ่ายรายหัวกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และแจ้งแนวทางอีกครั้ง

๒.๒ งบประมาณโครงสร้างอัตรากำลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่เปิดระบบ e-LAAS สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ระบบ e-LAAS สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จึงยังไม่ได้รับงบประมาณในส่วนนี้ ปัจจุบันสำนักคลังท้องถิ่นได้ทำการเปิดระบบเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว

๒.๓ ค่าตอบแทนฉบับ ๑๑ ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วย บริการสาธารณสุข สำนักงบประมาณไม่ได้จัดสรรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงขอให้กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นดำเนินการของบุคลากรรายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอยู่ในระหว่างรวบรวมเงินงบประมาณที่จะขอรับการสนับสนุนจากองค์การ บริหารส่วนจังหวัด เพื่อที่จะได้ดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณดังกล่าวสนับสนุนให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดต่อไป

/๓. ด้านอาคาร...

๓. ด้านอาคารสถานที่ ขอสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงห้องฉุกเฉินของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางแห่ง ยังไม่มีห้องฉุกเฉินที่เป็นสัดส่วนและเหมาะสมในการให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน เห็นว่า การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อปรับปรุงห้องฉุกเฉินของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจะต้องดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามระเบียบหลักเกณฑ์วิธีการตามที่สำนักงบประมาณกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ จินโทคุม)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองสาธารณสุขท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๕๐๕/๐๘๑ ๑๗๔ ๓๗๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกษิรจิรismi รัชเมศวรัตน์/นายพีระพงษ์ รอดจินดา



ที่ สพ ๕๑๐๐๖.๑๗๗/๘

กลุ่มพื้นที่สุขภาพอำเภออุทอง
อำเภออุทอง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๒๒๐

๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สอน./รพ.สต.ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย(ผ่านนายกสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย)

ตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๒๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวดำเนินมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่างๆที่ทำให้การดำเนินงานของ สอน./รพ.สต.ยังขัดข้องอยู่บ้างจึงขอเสนอให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบและสั่งการให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ปัญหาทั้ง ๓ ด้านดังนี้

๑.ด้านบุคลากร

๑.๑ เจ้าหน้าที่ ที่ขอช่วยราชการยังไม่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ

๑.๒ การจัดสรรบุคลากรตามกรอบ S M L ๗/๑๒/๑๔ คน องค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้กับ สอน./รพ.สต.

๑.๓ การนับอายุเกือบลในการเลื่อนระดับและรับค่าตอบแทน

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ไม่นับอายุเกือบล ตอนเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๑.๔ การประเมินเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยประเมินโดยใช้ผลงาน ๒ ผลงาน กระทรวงสาธารณสุข

ใช้ผลงานวิจัย จึงขอให้ใช้ได้ทั้งผลงานและหรืองานวิจัย

๑.๕ การควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรม

จนถึงขณะนี้ยังไม่มีผู้ควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมให้กับเจ้าพนักงานทันต

สาธารณสุขและนักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)ที่ถ่ายโอนมาองค์การบริหาร

ส่วนจังหวัด ขอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสั่งการให้ให้หัวหน้าฝ่ายทันตสาธารณสุข

ของสสจ. เป็นผู้ควบคุม

๒.ด้านงบประมาณ

๒.๑ สอน./รพ.สต.ยังไม่ได้รับ เงินเหมาจ่ายรายหัวจาก สปสช.

๒.๒ งบประมาณ SML กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่เปิดระบบ E-laas

สอน./รพ.สต.จึงยังไม่ได้รับงบประมาณในส่วนนี้

๒.๓ ค่าตอบแทน ฉบับ ๑๑

สำนักงานงบประมาณไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้เพราะแปรรูปเพิ่มเติม ขอให้ดำเนินการขอ
งบกลางให้กับ สอน./รพ.สต.

/๓.ด้านอาคารสถานที่...

๑. ฝ่ายบุคลากรสถานที่

รกลำเลียงและประมาณปริมาณปรับปรุงห้องฉุกเฉินของ สอน/รพ.สต.บาง สอน/รพ.สต.ยังไม่มี
ห้องฉุกเฉินที่เป็นสัดส่วนและเหมาะสมในการให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน

จึงขอเวลาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง



(นายอำพล ปันนพพร)

ประธานชมรมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

กลุ่มพื้นที่สุขภาพอำเภออู่ทอง
โทร.๐-๓๕๕๖๓ ๒๐๐๖๖