



# ด่วนที่สุด

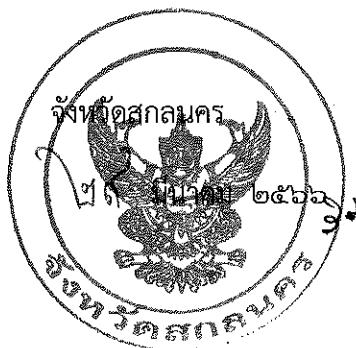
ที่ สน ๐๐๒๓.๖/ ๕๔๗

ถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าได้ตอบข้อหารือจังหวัดสุพรรณบุรีในประเด็น ตามที่มีประกาศคณะกรรมการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขณะนี้การดำเนินการดังกล่าวดำเนินการมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่ทำให้การดำเนินงานของสถานีอยู่น้อยและล้าหลัง การดำเนินการต่อไป จึงขอรับการช่วยเหลือและสนับสนุนเพื่อให้การดำเนินงานของสถานีอยู่ในระดับมาตรฐานเดียวกัน กับสถานีอื่นๆ ที่ดำเนินการตามกำหนดเวลา จึงขอรับการช่วยเหลือและสนับสนุนเพื่อให้การดำเนินงานของสถานีอยู่ในระดับมาตรฐานเดียวกัน กับสถานีอื่นๆ ที่ดำเนินการตามกำหนดเวลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนครพิจารณาแล้วเห็นว่า ประเด็นการหารือดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นด้วย จึงประชาสัมพันธ์ผลการหารือดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ซึ่งรับการดำเนินการกิจกรรมที่ดำเนินการโดยเฉลี่ยและล้าหลัง การดำเนินการต่อไป จึงขอรับการช่วยเหลือและสนับสนุนเพื่อให้การดำเนินงานของสถานีอยู่ในระดับมาตรฐานเดียวกัน กับสถานีอื่นๆ ที่ดำเนินการตามกำหนดเวลา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
สกลนคร  
กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่น  
และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ  
โกร. ๐ ๑๒๗๑ ๖๔๘๒

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

- ฝ่าย บห.       กง.กฎหมาย  
 กง.ภาคธุรกิจฯ       กง.การเงินฯ  
 กง.สื่อสารฯ       กง.บริหารฯ  
**ความพึงดี**  
 ที่ มท ๐๔๗๙.๒/๖๗๘๘



กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นฯ	480	วันที่ 29 ๖๖
เลขที่รับ.....	2877	เดือน.ก.ค. 2566
วันที่.....	29.07.2566	เวลา..... 09.06 น.

ฉีง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสุพรรณบุรี)

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ออกข้อหารือจังหวัดสุพรรณบุรีในประเด็น ตามที่มีประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลี่ยพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวดำเนินการมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่ทำให้การดำเนินงานของสถานีอนามัยเฉลี่ยพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังขาดช่องอุปบั้ง จึงขอนำเสนอบัญหาอุปสรรคหลักการถ่ายโอนภารกิจ สถานีอนามัยเฉลี่ยพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบและสั่งการให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ประเด็นการหารือดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นด้วย จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ผลการหารือดังกล่าว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลี่ยพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทรราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์ <https://bit.ly/3SWDLEM> หรือ QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้

พร้อม ผู้อำนวยการส่วนราชการ

ผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและประเมินผลการพัฒนาชุมชน

ลงวันที่

๒๙ ๗ ๒๕๖๖

๙๙  
๑



ก.๓๙/๖๖

๑๙

๒๙.๗.๒๕๖๖

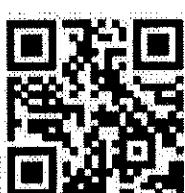
กองสาธารณสุขท้องถิ่น

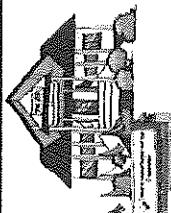
กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๗๒๔๕/๐๙ ๑๑๗๔ ๓๗๗๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [saraban@dla.go.th](mailto:saraban@dla.go.th)

ผู้ประสานงาน นางสาวลักษณ์รัตน์ อัชเมธารัตน์/นายพิรพงษ์ รอดจินดา





ก อง จ า ร น ร ถ ร น ร น ร น ร น ร น ร น ร น ร น  
ก ร บ ล ด บ ล ด บ ล ด บ ล ด บ ล ด บ ล ด บ ล

## ปัญหาอุปสรรคหลักการ女主角ย้อนความรู้สึกเดิมที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นวัยรากษการ และประโยชน์ในการสื่อสารสุขภาพทำปลูกให่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

### ๓. เจ้าหน้าที่ที่ซื่อราษฎร์ฯไม่ได้ปรับตัวสู่สังคมที่เปลี่ยนไป

- หน่วยงานเดินเส้นกิจของผู้เข้ามาร่วมงานอย่างถูกต้องและออกคำสั่ง  
ให้ผู้ช่วยราชการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น

### ๔. การควบคุมการประพฤติของเจ้าหน้าที่องค์กรรวมจนถึงขั้นนี้ยังไม่ ได้มีผู้ควบคุมการประพฤติพื้นที่องค์กรให้เก็บเงินที่ห้องน้ำ

พื้นที่สาธารณะและน้ำริมแม่น้ำริมชาย (หันตัวสาธารณะสุข)  
ให้จัดทำบันทึกชื่อตัวลงเพิ่มเติม ระหว่างสถานะรอสุข  
ส่งหัวตัวบันทึกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้พื้นที่แหล่งที่จราจร  
รังพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ดำเนินการที่ควบคุมและหันตัวกับมาในพื้นที่ ในอัตราส่วน  
กับตัวที่ ๑ คน ๕๐ และหันตัวไปไม่เกิน ๓ คน

๕. การสอบถามเบื้องตนสายงานของบุคลากรจะก้าวไปทางที่ไม่เป็นปัจจัย  
ทางเพศ แต่จะเน้นไปที่การสอนบทเรียนสำหรับผู้เรียน ให้เข้าใจว่า  
บริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ล่วงหน้าที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๖. การจัดสรุบุคลากรตามกรอบบุคลากร  
อัตรากำลัง สอน/รพ.สต. ๙/๑๖๑/๗๔ ๑๑  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
จะต้องมีตำแหน่งอัตรากำลัง  
พร้อมตั้งงบประมาณ

๗. การนับอาญาภัยอย่างในกระบวนการเดือนพฤษภาคมและช่วงสามฤดู  
อาญาภัยอยู่ต่อต่อไปเป็นพัฒนากรจะช่วยลดความเสี่ยง  
การลักทรัพย์ระหว่างการพิจารณาของคุณจะอนุกรรมการตัดสินใจครั้งต่อครั้ง  
(อ.ก.จ.โกรธรังสิตอัยครั้งกาง) เพื่อเสนอ ก.จ. พิจารณาต่อไป  
๘. การประเมินตัวบุคคลในระดับปฏิบัติงานภารกิจพิเศษ รวมเป็นภาระที่ควรจะมีอยู่  
ประจำเดือน โดยผู้ลงาน ๒ ผลงาน การตรวจสอบมาตรฐานปฏิบัติงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ จึงขอให้ผู้ดูแล  
ห้องคลังและห้องน้ำจัด

- โดยผลงานนี้จะต้องเป็นผลงานที่ดีมากที่สุด ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิด<sup>ก</sup>  
จากภารกิจที่จัดให้กับผู้ดูแลห้องน้ำที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวทั้งนั้น  
กับตำแหน่งที่ซึ่งห้องน้ำรับภาระใหม่ (ไม่เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ)

กองสาธารณสุขท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๗๐๐  
๑๗๐๐

Change  
for Good



บัญชีอุปสรรคหลักการถ่ายโอนภารกิจ สถานีอุตสาหกรรมและพัฒนาชุมชนเพื่อการปฏิรูปประเทศครั้วที่ ๒๐ พรรชาฯ นวัฒนาภราดี  
แหล่งเรียนพยาบาลส่งเสริมสุขภาพสำหรับหญิงท้องและการสืบสานวัฒนธรรม

๓. สอน/รพ.สต. รังสิตไดร์บ ศิรินทร์มหาจักรยานหัวจาก สปสช.

- กรมส่งเสริมการปฏิรูปท้องถิ่นและประสาน  
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)
- ๒. ค่าตอบแทน ฉบับ ๑๖ สำนักงานประกัน  
สอบบัณฑิตและหลักเกณฑ์การรับรองและประเมิน<sup>๔</sup>  
มาตรฐานรายหัวที่สำคัญทางหลักประกันสุขภาพ  
แห่งชาติ (สปสช.) และเงินแนวทางอีกด้วย

## ด้านงบประมาณ

- ๑. งบประมาณตามเงื่อนไขที่นำไปสำหรับพัฒนาคุณภาพ  
การให้บริการด้านสุขภาพของสถาบันอุดมศึกษาที่ต่อไปนี้  
ให้แก่ อบท. กรมส่งเสริมการปฏิรูปท้องถิ่นที่ได้ระบุ
- ๒. LAAS สอน/รพ.สต. จังหวัดที่รับงบประมาณในส่วนนี้

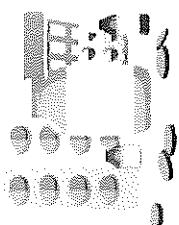
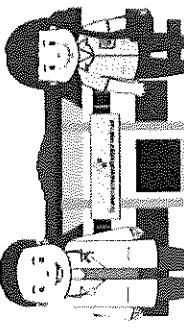
- ปัจจุบันสำนักปลัดท้องถิ่นได้ดำเนินการเบิกจ่าย  
เพื่อให้องค์กรบริหารส่วนที่จังหวัดจัดทำข้อมูลผู้ติด  
งบประมาณรายจ่ายเพื่อเตรียมรือขอผลัก

- กรมส่งเสริมการปฏิรูปท้องถิ่นขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาต  
ไม่ได้ซึ่งงบประมาณรายได้มาตราฐานประจำปีงบประมาณ  
เพิ่มเติม ฯ ให้ดำเนินการของบานถางให้กับ  
สอน/รพ.สต.
- ๒. ค่าตอบแทน ฉบับ ๑๖ สำนักงานประกัน  
ไม่ได้ซึ่งงบประมาณรายได้มาตราฐานประจำปีงบประมาณ  
เพิ่มเติม ฯ ให้ดำเนินการของบานถางให้กับ  
สอน/รพ.สต.

- กรมส่งเสริมการปฏิรูปท้องถิ่นขอสงวนสิทธิ์ไม่อนุญาต  
ขอห่วงโซ่รวมใจเพื่อปรับปรุงห้องน้ำของสถาบันอันน้อยหนา  
การสนับสนุนงบประมาณเพื่อบรรจุค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงห้องน้ำที่  
เพื่อที่จะได้ดำเนินการขอรับการจัดสร้าง  
งบประมาณตั้งแต่การดำเนินการจัดสร้างห้องน้ำให้แก่ สถาบัน  
ให้แก่ สถาบันที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายของสถาบันอุดมศึกษาที่ต่อไปนี้  
บริหารส่วนจังหวัดต่อไป

## ด้านอาชีวศึกษา

- ๑. อาชีวศึกษานุบบประมาณบรรจุห้องน้ำในของสถาบันอันน้อยหนา  
น้ำในห้องน้ำ และระบบบำบัดน้ำเสียรวมทั้งห้องน้ำใหม่ที่เป็นสัดส่วนของส้วม  
เหมาะสมในกรณีให้บริการเป้าหมายเดียว
- การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อบรรจุค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่จะขอรับ  
๖๐ พรรษา บกมสบราชีพ และโรงพยาบาลส์สิริเมธีภานุศาสน์จังหวัด  
เชียงเป็นหน่วยรับงบประมาณต่อจังหวัดตามจำนวนตามที่ระบุไว้  
ห้องน้ำที่ได้รับการดำเนินการที่สำนักงบประมาณกำหนด





๖๗๖๙ ถูกกำหนดไว้

เป็น ปัญหาอุปสรรคหลังการดำเนินการกิจสกานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทรารชินี  
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ดังนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ดังนี้ หนังสือถูกอุ่นพื้นที่สุขภาพอำเภออยุธยา ที่ สพ ๕๗๐๖.๑๗๗/๔ ลงวันที่ ๒๕ วันกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ตามที่ก่ออุ่นพื้นที่สุขภาพอำเภออยุธยาแจ้งว่า ตามประกาศศักยธรรมการกระจายอำนาจ  
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เวื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสกานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ  
๖๐ พรรษา นวมินทรารชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่  
๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจ  
ห้ามล่วงเดือนก่อนการมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่ทำให้การดำเนินงานของสกานีอนามัย  
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทรารชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังขัดข้องอยู่บ้าง  
จึงขออ้อนเสนอปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจสกานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทรารชินี  
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบ  
และดำเนินการให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหา รายละเอียดตามอ้างถือ นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ด้านบุคลากร

๑.๑ เจ้าหน้าที่ที่ขอก้าวออกจากราชการบังไปได้รับคำสั่งให้ไปเข้าราชการ

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ บัญญัติว่า  
เพื่อประโยชน์แก่กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจยึดตัวข้าราชการ  
พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นมาช่วยปฏิบัติราชการ  
ด้วยความใจมั่นที่ต้องการให้โดยเสนอเรื่องต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาทำความดогลงกับหน่วยงาน  
ด้านสังกัดของผู้นั้นก่อน และเมื่อหมดความจำเป็นแล้วให้รับสังคัดผู้นั้นคืนต้นสังกัด ให้ถือว่าผู้ซึ่งมาช่วยราชการ  
หากพ้นสภาพวิหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่เสมือนเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามพระราชบัญญัตินี้  
ให้ไม่ใช่เจ้าหน้าที่สกานีอนามัยและคงได้รับเงินเดือนทางด้านสังกัดเดิม ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
มีความประสงค์จะยึดตัวข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ ไปช่วยราชการที่  
หนอง/กาฬสินธุ์ นายนกอองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเสนอเรื่องต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาทำความดогลง  
กับหน่วยงานด้านสังกัดของผู้นั้นท่ององค์การบริหารส่วนจังหวัดขออีกครั้งด้วย จึงเป็นกรณีที่หน่วยงานด้านสังกัด  
ของผู้นั้นต้องพิจารณาอนุญาตและออกคำสั่งให้ไปช่วยราชการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น

๑.๒ การจัดสรรงบคลากรตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังของ ๗/๑๒/๑๔ คน องค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัดและกรณส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้กับสกานีอนามัย  
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทรารชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

/กรณี...

กรณีจะดำเนินการสรรหาได้นั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีตำแหน่ง อัตราว่างพร้อมกับการตั้งงบประมาณให้กับตำแหน่งที่มีอัตราว่างก่อน และหากประสงค์จะให้กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) หรือคณะกรรมการสรรหา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นผู้ดำเนินการสรรหา ให้รายงาน อัตราว่างตั้งกล่าวให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับการสรรหาบุคลากรให้กับ สอน/พ.สต. นอกจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และผู้ฝ่ายการสรรหาของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังสามารถดำเนินการได้อีก ดังนี้

(๑) การคัดเลือกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุ และแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการในกรณีพิเศษได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไป เกี่ยวกับการคัดเลือกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

(๒) เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่จะมาปฏิบัติงานในกองสาธารณสุข ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในช่วงเริ่มแรกอาจใช้มาตรฐานการทางการบริหาร เช่น การแต่งตั้งผู้รักษาการแทน หรือการขออีเมลตัวข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการ ส่วนท้องถิ่นอื่นมาช่วยปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามความเหมาะสมไปพลาังก่อน

๑.๓ การนับอายุเกือกถูลในการเลื่อนระดับและรับค่าตอบแทน ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ไม่นับอายุเกือกถูลตอนเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

กรณีนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง (อ.ก.จ.โครงสร้างและอัตรากำลัง) เพื่อเสนอ ก.จ. พิจารณาต่อไป

๑.๔ การประเมินเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยประเมิน โดยใช้ผลงาน ๒ ผลงาน กระทรวงสาธารณสุขใช้ผลงานวิจัย จึงขอให้ใช้ได้ทั้งผลงานและหรืองานวิจัย

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานที่นำไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กำหนดว่า ในการเสนอผลงาน เพื่อเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะการวิจัย และพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถ ในการสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ หรือวิธีการใหม่ โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกถูลกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ และทักษะ ในการปฏิบัติงานที่โดดเด่น และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๑.๕ การสอบเปลี่ยนสายงานของบุคลากรจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการได้เองตามประกาศคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดว่า ในการสอบคัดเลือกข้าราชการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ตัวร่องด้านหนึ่งต่างลายงาน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยดำเนินการ สอนคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการฯ ข้าราชการอธิการบดีทราบล่วงหน้าด้วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนี้เป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

๑.๒ กองควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมจนถึงขณะนี้ยังไม่มีผู้ควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมให้กับเจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุขและนักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ที่ถ่ายโอนมา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสั่งการให้ให้หัวหน้าฝ่ายทันตสาธารณสุข ของสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ควบคุม

หัวหน้าองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ยังไม่มีหัวหน้าแพทย์ปฏิบัติงาน ให้จัดทำบันทึกข้อตกลงเพื่อเดิน ระหว่างสาธารณสุขจังหวัดกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้หัวหน้าแพทย์จากโรงพยาบาล ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขท่านหน้าที่ควบคุมดูแลทันตภาคีในที่นี้ ในอัตราส่วนหัวหน้าแพทย์ ๑ คน ดูแลทันตภาคีไม่เกิน ๓ คน ในระยะเปลี่ยนผ่าน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิชาชีพทันตกรรม พ.ศ. ๒๕๓๗

#### ๒. ด้านงบประมาณ

๒.๑ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา น้ำมันทรัชีนี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังไม่ได้รับเงินหมายรายหัวจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะประสานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สอบถามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายหัวกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และแจ้งแนวทางอีกด้วย

๒.๒ งบประมาณโครงสร้างอัตรากำลังของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่เป็นระบบ e-LAAS สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา น้ำมันทรัชีนี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ระบบ e-LAAS สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา น้ำมันทรัชีนี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังไม่ได้รับงบประมาณในส่วนนี้ ปัจจุบันสำนักคลังท้องถิ่นได้ทำการเบิกระบบเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว

๒.๓ ค่าตอบแทนฉบับ ๑ ค่าเบี้ยเลี้ยงหมายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสาธารณสุข สำนักงบประมาณไม่ได้จัดสรรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการของบุคลากรรายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๒ ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอยู่ในระหว่างรวบรวมเงินงบประมาณที่จะขอรับการสนับสนุนจากการบริหารหัวหน้าจังหวัด เพื่อที่จะได้ดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณดังกล่าวสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

๓. ด้านอาคารสถานที่ ขอสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงห้องอุกเดินของสถานีอนามัย เพลินพระเกียรติ ๖๐ พระชานวมินทรารักษ์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางแหง ยังไม่มีห้องอุกเดินที่เป็นสัดส่วนและเหมาะสมในการให้บริการผู้ป่วยอุกเดิน เนื่องจาก การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อปรับปรุงห้องอุกเดินของสถานีอนามัยเพลินพระเกียรติ ๖๐ พระชานวมินทรารักษ์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจะต้องดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามระเบียบหลักเกณฑ์วิธีการตามที่สำนักงบประมาณกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยรัตน์ จันท์พิสูจน์)  
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
กองสาธารณสุขท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๖๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๕๔๐๕/๐๘๑ ๑๗๔ ๓๗๗๔  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabon@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวภรรจิรัสมี อัชเมธรัตน์/นายพีระพงษ์ รอดจันดา



ที่ สพ ๕๗๐๑๖.๑๙๗/๔

กลุ่มพื้นที่สุขภาพอำเภออู่ทอง  
อ่าเภออู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๒๒๐

๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สอน./รพ.สต.ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย(ผ่านนายกสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย)

ตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นำมินทรารชีนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวดำเนินมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่างๆที่ทำให้การดำเนินงานของ สอน./รพ.สต.ยังชัดข้อยู่บ้างจึงขอเสนอให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบและสั่งการ ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ปัญหานั้น ด้านดังนี้

#### ๑.ด้านบุคลากร

- ๑.๑ เจ้าหน้าที่ ที่ขอช่วยราชการยังไม่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ
- ๑.๒ การจัดสรรบุคลากรตามกรอบ S M L ๗/๑๖/๑๔ คน องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้กับ สอน./รพ.สต.
- ๑.๓ การนับอายุเกือกถูกในการเลื่อนระดับและรับค่าตอบแทน  
จะเปรียบกระทรวงมหาดไทย ไม่นับอายุเกือกถูก ตอนเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๔ การประเมินเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ  
จะเปรียบกระทรวงมหาดไทยประเมินโดยใช้ผลงาน ๒ ผลงาน กระทรวงสาธารณสุข  
ใช้ผลงานวิจัย จึงขอให้ใช้ได้ทั้งผลงานและหรืองานวิจัย
- ๑.๕ การควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรม  
จะเปรียบกระทรวงมหาดไทยไม่มีผู้ควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมให้กับเจ้าพนักงานทั้งด้านสุขภาพและนักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)ที่ถ่ายโอนมาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสั่งการให้ให้หัวหน้าฝ่ายทันตสาธารณสุขของสสจ. เป็นผู้ควบคุม

#### ๒.ด้านงบประมาณ

- ๒.๑ สอน./รพ.สต.ยังไม่ได้รับ เงินเหมาจ่ายรายหัวจาก สปสช.
- ๒.๒ งบประมาณ SML กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่เปิดระบบ E-laas สอน./รพ.สต.จึงยังไม่ได้รับงบประมาณในส่วนนี้
- ๒.๓ ค่าตอบแทน ฉบับ ๑๑  
สำนักงบประมาณไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้เพร率และปรับลดเพิ่มเติม ขอให้ดำเนินการของบกลางให้กับ สอน./รพ.สต.

/๓.ด้านอาคารสถานที่...

ការប្រគល់និងការអនុវត្ត

នាយកដ្ឋានសម្រាប់ប្រជាជាស្តីរួមចូលរួមជាមួយនឹងក្រសួងសោរ/រាជរដ្ឋបាល សោរ/រាជរដ្ឋបាល និង  
ទីក្រុងក្រសួងនឹងក្រុងក្រសួងសោរ/រាជរដ្ឋបាល និងក្រសួងសោរ/រាជរដ្ឋបាល

ដើម្បីនិយាយដើម្បីប្រជាជាស្តីរួមចូលរួមជាមួយនឹងក្រសួង

ខែសេសិទ្ធិការងារនៃពីរអនុម័យ



( នាយកដ្ឋាន រាជរដ្ឋបាល )

ក្រសួងសម្រាប់ប្រជាជាស្តីរួមចូលរួមជាមួយនឹងក្រសួងសោរ/រាជរដ្ឋបាល

នាយកដ្ឋានសម្រាប់ប្រជាជាស្តីរួម

ពីថ្ងៃទី ០៩ ខែ មីនា ឆ្នាំ ២០១៨