



ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๒๕๗/๕๗

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร

ถนนศูนย์ราชการ สน ๕๗๐๐๐

๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนพล ไพฑูรย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๗๑-๕๑๒๒, ๐-๔๒๗๑-๖๔๘๒

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
 ๕.๑.๑ บัญชีการโอนภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	นายอนุชา ภิญญะพงษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.นาโพธิ์ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.โคกก่อง อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	๓๔,๔๓๐ (๑ เม.ย.๖๐)	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่รวม ๑๑ ปี	เห็นชอบ
๒	นายปัญญา ราชหาด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.วาริชภูมิ อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองช่าง ทต.คำบ่อ อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร	๑๒,๙๗๐ (๑ เม.ย.๖๐)	- ดูแลครอบคลุม บิดา และมารดา - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่รวม ๒ ปี ๓ เดือน	เห็นชอบ
๓	นางพรณี โลกลินไลน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองบัวสิม อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองวางใต้ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	๓๕,๗๗๐ (๑ ต.ค.๖๐)	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่รวม ๒ ปี	เห็นชอบ

๕.๑.๒ บัญชีการโอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	<u>ให้ออน จำนวน ๒ ราย</u> นายฤกษ์พงศ์ วงศ์วิชาติ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ดงหม้อทอง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒๙,๖๘๐ (๑ เม.ย.๖๐)	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่รวม ๙ เดือน	เห็นชอบ
๒	สิบเอกอุทัย แซ่ซ้อ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ อบต.เต่างอย อ.เต่างอย จ.สกลนคร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ทน.รังสิต อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี	๒๒,๖๐๐ (๑ ต.ค.๖๐)	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่รวม ๗ เดือน	เห็นชอบ
๓	<u>รับโอน จำนวน ๓ ราย</u> นางจารุณี หาญสุริย์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ดงหม้อทอง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	๒๘,๕๖๐ (๑ เม.ย.๖๐)	- หาประสบการณ์ - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่รวม ๑๒ ปี ๘ เดือน	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตรา เงินเดือน	เหตุผลความจำเป็น ในการโอน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๔	นางสาวพรชนก จอมทะรักษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม อบต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๒๗,๘๔๐ (๑ ต.ค.๖๐)	- ดูแลมารดา - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่รวม ๓ ปี ๓ เดือน	เห็นชอบ
๕	นางสาวทัตพิชา ผาลี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) กองคลัง อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) กองคลัง อบต.เวียง อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๒๔,๘๗๐ (๑ เม.ย.๖๐)	- ดูแลครอบครัว - ปฏิบัติงานต่อเนื่อง ในพื้นที่รวม ๔ ปี ๑ เดือน	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติ

(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.สกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด		เลื่อน เป็น ระดับ	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในระบบซี	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในระบบแ่ง	เงินเดือน ปัจจุบัน	ให้ได้รับ เงินเดือน	คุณสมบัติ ครบเมื่อ	วันที่อาจเลื่อนได้ (ผ่านการประเมิน/ คะแนน)	คุณสมบัติ	การตรวจสอบ	การ ดำเนินการ ทางนัย	มติ ก.อบต. จังหวัด
	ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย								ว/ด/ป					
๑	นายจักรภัทร สมบัติมนตรี นักกรปฏิบัติการ สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓๐-๑๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อบต.นาตาล อ.เต่างอย	ชก.	นบ.	๗ปี ๙ เดือน ๒๘ วัน (๓ มี.ค.๕๑- ๓๑ ธ.ค.๕๘)	๑ ปี ๘ เดือน (๑ ม.ค.๕๙- ๑ ก.ย.๖๐)	๒๑,๘๘๐ (๑ เม.ย.๖๐)	๒๒,๑๗๐	๑ ม.ค.๕๙	ว/ด/ป	๑ ก.ย.๖๐ ร้อยละ ๙๒	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมี ระยะเวลา รวมกันในการ ปฏิบัติงานในลักษณะงานของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองาน อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มี ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มี ปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มี ปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ใน สาขาวิชาหรือทางที่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๔๑ - ได้รับวุฒิ นบ. - ดำรงตำแหน่งในสายงาน เมื่อ ๓ มี.ค.๕๑- ๑ ก.ย.๖๐ รวม ๙ ปี ๕ เดือน ๒๘ วัน	ไม่มี	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่เลื่อนระดับได้
และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
 ๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผล	ทั้งนี้ ตั้งแต่	การตรวจสอบ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายฉัตรธานี เหมะจุลิน	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักปลัด อบต.บ้านเหล่า อ.เจริญศิลป์	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น และดูแลบิดา มารดา	๒ ต.ค.๖๐	- เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๑๕ ก.ย.๖๐ ซึ่งเป็น การยื่นล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน ผู้บริหารพิจารณาแล้ว มีเหตุผลและความจำเป็น จึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออก	เห็นชอบ
๒	นางวิราวรรณ ชมภูมิ่ง	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าฝ่ายจัดเก็บรายได้และ พัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) กองคลัง อบต.ห้วยยาง อ.เมืองสกลนคร	เพื่อดูแลมารดาที่ชราภาพ และบุตรสาวที่ป่วย	๑ ธ.ค.๖๐	- เป็นไปด้วยความสมัครใจ - ยื่นหนังสือลาออก เมื่อ ๒๕ ก.ย.๖๐ ผู้บริหารพิจารณาแล้ว มีเหตุผลและความจำเป็น จึงอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออก	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐
 เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้พ้นจากราชการ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ
 ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่รับทราบมติฯ
 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๕.๔ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ)

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ปี	การะ ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด		
	อบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน							
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒				เฉลี่ย	ระดับ
๑	โพนสูง	สว่างแดนดิน	นายธีระชัย พันแก้ว ตำแหน่ง ผช.นายช่างไฟฟ้า กองช่าง	- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสังคม ให้เป็นตำบลที่น่าอยู่ - แนวทางการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน - งานไฟฟ้าสาธารณะ จากเดิม ๔๕ ดวง ปัจจุบันมีโคมไฟฟ้า ๙๐ ดวง จัดเตรียมและให้บริการ เรื่องสถานที่วัสดุ อุปกรณ์ การติดตั้งและอำนวยความสะดวก ในด้านต่างๆ และ งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดี	๙๖.๐๐	๙๗.๖๐	๙๔.๘๐	ดีมาก	๙๕.๔๐	๓๐.๘๔	เห็นชอบ
			นางสาวโสธรินทร์ ตริสุนัย ตำแหน่ง ผช.จพ.ธุรการ กองช่าง	- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสังคม ให้เป็นตำบลที่น่าอยู่ - แนวทางการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน - งานธุรการ งานสารบรรณ งานเอกสาร ลงทะเบียนรับ-ส่ง จัดหนังสือเข้าเพิ่มเพื่อเสนอผู้บริหาร เก็บ-ค้นหา หนังสือราชการ ร่าง- โต้ตอบหนังสือทางราชการ พร้อมตรวจต่างและงานอื่น ที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐๐.๐๐	๙๔.๐๐	๙๗.๐๐	ดี	๙๔.๔๐	๙๑.๒๐	๙๒.๘๐	ดีมาก	๙๔.๙๐		เห็นชอบ

สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บริหารงาน บุคลากรตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
อบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
๒	สว่างแดนดิน	สว่างแดนดิน	นายอภิสิทธิ์ อินธิกร ตำแหน่ง ผช.นายช่างสำรวจ กองคลัง	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	๘๘.๕๐	๒๔.๑๖	เห็นชอบ
๓	บงเหนือ	สว่างแดนดิน	นางสาวนันท์ รัตนกร ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	๘๔.๐๐	๘๐.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๑.๐๐	๒๘.๒๘	เห็นชอบ
	บงเหนือ	สว่างแดนดิน	นายฤทธิชัย นามเดช ตำแหน่ง ผช.นายช่างไฟฟ้า กองช่าง	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	๘๗.๐๐		เห็นชอบ

✍

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บริหารงาน บุคลากรตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
	อบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ			
	บงเหนือ	สว่างแดนดิน	นายอิวัชชัย ศิริจันทร์ ตำแหน่ง ผช.จพ.บ้องกัญและ บริหารสาธารณสุข สำนักปลัด	- แผนงานคณะและชุมชน - ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงานในการสร้าง ตรวจแก้ ซ่อม ปรับปรุง บำรุงรักษา ติดแปลง ประกอบติดตั้ง เครื่องจักร เครื่องใช้ เกี่ยวกับไฟฟ้า ควบคุมตรวจสอบ ความเรียบร้อยเกี่ยวกับงานไฟฟ้า	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	๙๒.๔๐	ดีมาก	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๘๖.๒๐	เห็นชอบ
	บงเหนือ	สว่างแดนดิน	นายวิบูลย์ วิบูลย์กุล ตำแหน่ง ผช. นายช่างเขียนแบบ กองช่าง	- แผนงานคณะและชุมชน - ปฏิบัติงานเขียนแบบต่างๆ เช่น แบบพัฒนารบ และแบบระดับของทาง แบบแปลนและรูปด้านข้างของ อาคาร คัดลอกและเขียนแผนที่ต่าง ๆ เช่น แผนที่แสดงเส้นทางแนวทาง แสดงภูมิประเทศ รวมทั้งเขียน ตัวอักษร เป็นต้น และปฏิบัติงานที่ อื่นที่เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๙๖.๘๐	๘๐.๐๐	๙๘.๔๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๙๔.๒๐	เห็นชอบ

สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕	มติ ก.อบต.จังหวัด
				วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
อบต.	อำเภอ					ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ			
บงเหนือ	สว่างแดนดิน	นายอติชาติ ทิพย์บุญชู ตำแหน่ง ผช.จพง.พัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม	- แผนงานสังคมสงเคราะห์ - ปฏิบัติงานช่วยเหลือพื้นฐานแก่ผู้ ที่ประสบความเดือดร้อน หรือ ผู้สูงอายุ สำรวจข้อมูลเบื้องต้น เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ งานพัฒนาชุมชน ติดตามและ สนับสนุนการจัดเก็บข้อมูล ในการพัฒนาชุมชน สงเคราะห์ คนชรา คนพิการ ทพพลภาพ และ ผู้ป่วยโรคเอดส์ ส่งเสริมสวัสดิการ เด็กและเยาวชน	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๗๔.๐๐		เห็นชอบ
๔ คำชะอี	สว่างแดนดิน	นางสาวศรีประไพ สายสอน ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สำนักปลัด	- ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และความมั่นคง - แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ แผนงานบริหารงานทั่วไป (สำนักปลัด) ได้แก่ การรับ- ส่งหนังสือ การลงทะเบียน รับหนังสือ การร่างโต้ตอบ หนังสือราชการ การบันทึกข้อมูล การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินและ การพิมพ์เอกสาร จดหมาย และ หนังสือราชการต่างๆ และหน้าที่อื่น ที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	๘๔.๒๐	๘๔.๖๐	๘๔.๔๐	ดีเยี่ยม	๘๘.๕๐	๘๕.๖๐	๘๗.๐๕	ดีเยี่ยม	๘๔.๒๓	๒๒.๕๓	เห็นชอบ

ที่		สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาอนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ปี	การะ ค่าใช้จ่าย ด้าน บริหารงาน บุคลากรตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
		อบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
	คำชะอี	สว่างแดนดิน	นายชาญณรงค์ ไก่ขัน ตำแหน่ง ผช.จพ.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักงานปด สำนักงานปด	- ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และความมั่นคง - แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ตรวจสอบ รับแจ้งเหตุ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย वादภัย และภัยพิบัติต่างๆ บรรเทาความเสียหายในด้านชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน และ หน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	๘๑.๒๘		เห็นชอบ	
	คำชะอี	สว่างแดนดิน	นายธวัชชัย ต้นสาย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กองช่าง	- ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และความมั่นคง - แผนงานเกษตรและชุมชน - ปฏิบัติงานขับรถยนต์ติดต่อ ราชการประสานงานต่างๆ ดูแลรักษารถยนต์ แก๊ซเชื้อเพลิงของ รถยนต์ และหน้าที่อื่นที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๘๖.๐๐	๘๒.๔๐	๘๔.๒๐	ดีมาก	๘๘.๕๐	๘๕.๔๐	๘๖.๙๕	ดีต้น	๘๕.๔๘		เห็นชอบ	

หน้าที 6																	
ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ปี	การระ คำใช้จ่าย ด้าน บริหารงาน บุคคลตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
	อบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
	คำสะอาด	สว่างแดนดิน	นายปรีดา อักษรกลาง ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สำนักปลัด	- ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และความมั่นคง - แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกน้ำ ดับเพลิงและปฏิบัติงาน ในด้านงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยให้กับประชาชน ที่ได้รับความสะดวกร้อนจากเหตุ อัคคีภัย วาตภัย และอุทกภัยและ หน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	๘๘.๖๘		เห็นชอบ
	คำสะอาด	สว่างแดนดิน	นางสาวณัฐกานต์ อป่อง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และความมั่นคง - แผนงานการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม - ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดู เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดสีมำภิการาม บ้านนาดีนี้แสง ตะวัน เพื่อให้เด็กในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กมีความรู้ความคิต ความประพฤติ และความพร้อม ในการที่จะเรียนรู้ จัดทำสื่อ การเรียนการสอนของเด็กปฐมวัย และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	๘๒.๐๐	๘๖.๐๐	๘๔.๐๐	ดีมาก	๘๓.๒๐	๘๓.๐๐	๘๓.๑๐	ดีมาก	๘๓.๕๕		เห็นชอบ

สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ปี	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด	
				วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน							
อบต.	อำเภอ					ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ				
๕	คูไต่	สว่างแดนดิน	นางจิรนนท์ ดุริยะลา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- แผนงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับ การจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริม การเรียนรู้ พัฒนผู้เรียน ปฏิบัติงานทาง ด้านวิชาการของศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก โดยต้องผ่านการเตรียมความ พร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครูผู้สอนเดียวกับผู้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ช่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	๗๕.๐๐	๗๔.๖๐	๗๗.๓๐	ดี	๗๖.๐๐	๗๔.๖๐	๗๗.๘๐	ดี	๓๗.๕๕	๒๓.๗๗	เห็นชอบ
	คูไต่	สว่างแดนดิน	นายอาทร ทิพนตร ตำแหน่ง ผช.งพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด	- แผนงานการรักษาความสงบภายใน - ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ตรวจตรา รับแจ้งเหตุ ผู้ละเมิด ตรวจจับ และฝึกซ้อมการรับมือ กับเหตุร้ายในรูปแบบต่างๆ เพื่อดำเนินการ ป้องกันเชิงรุกก่อนเกิดเหตุการณ์ และ ปฏิบัติงานที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	๗๖.๐๐	๗๔.๘๐	๗๗.๔๐	ดี	๗๔.๒๐	๘๒.๐๐	๘๐.๖๐	ดี	๓๔.๐๐		เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ) ได้

และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๕.๔ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ)

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บริหารงาน บุคลากรตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบค. จังหวัด
	อบค.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ			
๑	หนองกวาง	บ้านม่วง	นายปรีชา ตรังดี ตำแหน่ง ผช.จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ฝ่ายระวัง ตรวจตรา รับแจ้งเหตุ เช่น อัคคีภัย อุทกภัยและภัยพิบัติต่างๆ จัดเตรียม ดูแล รักษา เครื่องมือ ให้พร้อมใช้ ในการปฏิบัติงาน อยู่เสมอ ประสานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เมื่อเกิดภัยต่างๆ ดูแลช่วยเหลือและฟื้นฟู ผู้ได้รับภัยต่างๆ งานกู้ภัย งานฝึกซ้อมและดำเนินการ ตามแผนงานรักษาความสงบ เรียบร้อยวิทยุสื่อสาร งานอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน ปฏิบัติงานและ สนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	๙๔.๑๘	๒๕๖๑	เห็นชอบ

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	การะ คำให้จ่าย ด้าน บริหารงาน บุคลากร มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
	อบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
	หนองกรัง	บ้านม่วง	นางสาวจตุพร สิมสิน ตำแหน่ง ผช.จพ.ง.การเงินและบัญชี กองคลัง	- แผนงานบริหารงานคลัง - ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ลงทะเบียน และเก็บรักษาหลักฐาน และเอกสารเกี่ยวกับ บัญชีคัดแยก ประเภทใบสำคัญ เขียน ใบเสร็จรับเงิน ช่วยทำบัญชีบาง ประเภท บัญชีรับ-จ่ายเงิน ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	ครั้งที่ ๑ ๙๕.๖๐	ครั้งที่ ๒ ๙๕.๒๐	เฉลี่ย ๙๕.๔๐	ระดับ ดี	ครั้งที่ ๑ ๙๕.๐๐	ครั้งที่ ๒ ๙๕.๐๐	เฉลี่ย ๙๕.๐๐	ระดับ ดีมาก	๙๔.๗๐	เห็นชอบ	
	หนองกรัง	บ้านม่วง	นางสาวเตือนเพ็ญ เขียวขวาง ตำแหน่ง ผช.จพ.ง.พัสดุ กองคลัง	- แผนงานบริหารงานคลัง - ปฏิบัติงานลงข้อมูลโครงการต่างๆ ในระบบ E-GP สืบราคา จัดหา จัดซื้อ ว่าจ้าง บำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ ให้พร้อมใช้งาน ทำทะเบียนเบิกจ่ายพัสดุ เก็บรักษา ใบสำคัญ หลักฐานและเอกสาร เกี่ยวกับพัสดุและสนับสนุน งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๓	๙๕.๐๐	๙๕.๘๐	๙๕.๔๐	ดีมาก	๙๕.๕๐	๙๖.๐๐	๙๕.๗๕	ดี	๙๔.๐๘	เห็นชอบ	

สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บริหารงาน บุคลากร มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด	
ที่	อบต. อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
		นางช่อลัดดา วงษ์เที่ยง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- แผนงานการศึกษา - ปฏิบัติผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติงานช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก อนุบาลและก่อนปฐมวัยเกี่ยวกับการ อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัย ประถมศึกษาให้มีความรู้ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัด แนวประสบการณ์ให้เด็กเล็ก มีความพร้อมตลอดคล้อยกับ พัฒนาการของเด็ก ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วย วิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียน ตัวอยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ จัดอบรมส่งสอน และจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และ คุณลักษณะตามวัย ปฏิบัติงาน วิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่าย การพัฒนาเด็กปฐมวัยและปฏิบัติ หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๓	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	๘๘.๘๘	เห็นชอบ
						๘๔.๘๐	๘๗.๖๐	๘๖.๒๐	ดีมาก	๘๓.๐๐	๘๐.๕๐	๘๑.๗๕	ดีมาก		

สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	การะ ค่าใช้จ่าย ด้าน บริหารงาน บุคลากร มาตรา ๑๕	มติ กอบต. จังหวัด	
ที่	อปต. อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ		
	หนองแกวัง	บ้านม่วง	นางวรรณภา จันทร์อ่อน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๓	๔๕.๒๐	๘๗.๖๐	๔๑.๔๐	ดีมาก	๔๖.๐๐	๔๖.๐๐	๔๖.๐๐	ดีต้น	๔๓.๗๐	เห็นชอบ
			- แผนงานการศึกษา - ปฏิบัติผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติงานช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็ก อนุบาลและก่อนปฐมวัยเกี่ยวกับการ อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัย ประถมศึกษาให้มีความรู้ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัด แนวประสบการณ์ให้เด็กเล็ก มีความพร้อมตลอดคล้อยกับ พัฒนาการของเด็ก ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วย วิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียน ตัวอยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ จัดอบรมส่งสอน และจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และ คุณลักษณะตามวัย ปฏิบัติงาน วิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่าย การพัฒนาเด็กปฐมวัยและปฏิบัติ หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับ มอบหมาย												



สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
				วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
อบต.	อำเภอ			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ					
ตงหม้อทอง	บ้านม่วง			นายณรรค์ฤทธิ์ บุรีภา ตำแหน่ง ผช.จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด	- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย สงเคราะห์ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย และงานอื่นๆ ที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๓	๔๒.๖๐	๔๔.๖๐	๔๓.๖๐	ดีมาก	๔๔.๕๐	๔๐.๒๐	๔๗.๓๕	ดีมาก	๔๐.๔๘
ตงหม้อทอง	บ้านม่วง	นางสาวปิยะภรณ์ สังสนา ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สำนักปลัด	- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับ ส่ง ลงทะเบียนหนังสือ เก็บและค้นหา หนังสือ รวบรวมข้อมูล ร่างโต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง คัดสำเนา พิมพ์ ตรวจทานหนังสือ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๓	๔๐.๐๐	๔๓.๗๐	๔๑.๘๕	ดีมาก	๔๔.๐๐	๔๐.๐๐	๔๗.๐๐	ดีมาก	๔๔.๔๓		เห็นชอบ
ตงหม้อทอง	บ้านม่วง	นายถาวร ชื่นตา ตำแหน่ง ช่างไม้ สำนักปลัด	- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานปรับปรุง ซ่อมบำรุง อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ โต๊ะ เก้าอี้ อาคาร สนาม และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๓	๔๒.๖๐	๔๕.๒๐	๔๓.๔๐	ดีมาก	๔๔.๐๐	๔๑.๐๐	๔๒.๕๐	ดีมาก	๔๒.๗๐		เห็นชอบ

สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	การระ คำใช้จ่าย ด้าน บุคลากร มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
อบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
ดงหม้อทอง	บ้านม่วง	นายจงดเดช อ่อนอำพันธุ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน รับ-ส่ง ผู้ป่วย จากจุดเกิดเหตุไปยัง โรงพยาบาล ทำการปฐมพยาบาล เบื้องต้น และงานอื่นที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๓	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ		เห็นชอบ	
ดงหม้อทอง	บ้านม่วง	นายณรงค์ฤทธิ์ ศรีชัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด	- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน รับ-ส่ง ผู้ป่วย จากจุดเกิดเหตุไปยัง โรงพยาบาล ทำการปฐมพยาบาล เบื้องต้น และงานอื่นที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๓	๙๒.๖๐	๙๕.๒๐	๙๓.๙๐	ดีมาก	๘๕.๐๐	๙๓.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	๙๑.๔๕	เห็นชอบ	

สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาของอนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร มาตรา ๓๕	มติ ก.อบค. จังหวัด		
				วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน							
ที่	อบต.	อำเภอ				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ				
		ดงหม้อทอง	บ้านม่วง นายสุทธีร์ ศรีไชย ตำแหน่ง ผช.จพง.การประปา กองช่าง	- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - แผนงานเคหะและชุมชน - ปฏิบัติงานติดตั้ง ซ่อมบำรุงระบบ ประปาภายใน อบต. และระบบ ประปาหมู่บ้าน ประสานงาน เก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับกิจการ ประปาหมู่บ้าน และงานอื่น ที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๓	๘๒.๐๐	๘๗.๒๐	๘๔.๖๐	ดี	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	๘๑.๓๐	เห็นชอบ
		ดงหม้อทอง	บ้านม่วง นายตฤณ กล่อมสาร ตำแหน่ง ผช.นายช่างไฟฟ้า กองช่าง	- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี - แผนงานเคหะและชุมชน - ปฏิบัติงานติดตั้ง ซ่อมไฟฟ้าภายใน อบต. ไฟฟ้าสาธารณะ ไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์ และงานอื่นที่ ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๓	๘๐.๘๐	๘๗.๒๐	๘๔.๐๐	ดี	๗๗.๐๐	๗๐.๐๐	๘๓.๕๐	ดี	๘๓.๗๕	เห็นชอบ
		ดงหม้อทอง	บ้านม่วง นายปรีชาภัทร แก้วงาม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ - แผนงานการศึกษา - ปฏิบัติงานจัดประสบการณ์ การส่งเสริม การเรียนรู้ ปฏิบัติงาน ทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหนองลาด .	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๓	๘๑.๖๐	๘๖.๓๐	๘๓.๔๕	ดีมาก	๘๒.๐๐	๘๑.๓๐	๘๑.๕๐	ดีมาก	๘๒.๖๓	เห็นชอบ

หน้า 9																	
ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ปี	การะ คำใช้จ่าย ด้าน บริหารงาน บุคคลตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
	อบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
	ดงหม้อทอง	บ้านม่วง	นางสาวอ้นยากร แล่นโคตร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะชะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ - แผนงานการศึกษา - ปฏิบัติงานจัดประสบการณ์ การส่งเสริม การเรียนรู้ ปฏิบัติงาน ทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านหนองลาด	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๓	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	๙๐.๔๐	เห็นชอบ	
	ดงหม้อทอง	บ้านม่วง	นางสาวน้ำฝน แคนหนอง ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ กองสวัสดิการสังคม	- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ - แผนงานการศึกษา - ปฏิบัติงานจัดประสบการณ์ การส่งเสริม การเรียนรู้ ปฏิบัติงาน ทางวิชาการของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงห้วยเปือย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๓	๘๙.๒๐	๘๙.๔๐	๘๙.๓๐	ดีมาก	๙๑.๐๐	๙๕.๕๐	๙๓.๒๕	ดีมาก	๙๐.๒๘	เห็นชอบ	

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ) ได้

และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่รับทราบมติฯ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๕.๔ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ)

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
	อบต.	อำเภอ			วันเริ่มต้น	วันครบสัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
๑	อิทธิไพล	วานรนิวาส	นางกัญญา หนองเพชร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สำนึกกับดี	- แผนงานการศึกษา - ปฏิบัติงานอบรมเลี้ยงดูเด็กตั้งแต่การรับเด็ก จากผู้ปกครองจนกระทั่งส่งคืนเด็กให้แก่ผู้ปกครอง จัดกิจกรรมประจำวัน เพื่อส่งเสริมพัฒนาการและเตรียมความพร้อมให้กับเด็ก ได้รับ การพัฒนา ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ดูแลความปลอดภัยและรักษาความ สะอาดภายในและภายนอกอาคาร สำรวจรายชื่อเด็กที่รับการเลี้ยงดูประจำวัน จัดเตรียมสถานที่เรียน จัดเตรียมอุปกรณ์การเรียนการสอน	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	๘๐.๖๘	๒๗.๑๕	เห็นชอบ

หน้า ๒																	
ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บริหารงาน บุคคลตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
	อบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
๒	เคือศรีคันไชย	วานรนิวาส	นายปิติพงษ์ ฐานวิเศษ ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ กองคลัง	- แผนงานบริหารงานคลัง - ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประกาศ สำรวจ รูปแบบแสดงรายการ คำร้อง คำขอ หรือเอกสาร หลักฐาน ต่างๆ ตลอดจนตรวจสอบความ ถูกต้อง ช่วยรับและนำส่งเงิน ออกหลักฐานลงทะเบียนผู้ต่างๆ และติดตามทวงถามเกี่ยวกับ การจัดเก็บภาษีอากร ภาษีบำรุง ท้องที่ ภาษีป้าย และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	๔๐.๖๓	๒๒.๔๔	เห็นชอบ
	เคือศรีคันไชย	วานรนิวาส	นางสาวอุติมา เขียวดวงดี ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สำนักปลัด	- แผนงานบริหารทั่วไป/งานเทศ และชุมชน - ปฏิบัติงานเกี่ยวกับรับ ส่ง ทะเบียนหนังสือ เก็บและค้นหา หนังสือ รวบรวมข้อมูล ร่างโต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง คัดสำเนา พิมพ์ ตรวจทานหนังสือ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๘๗.๐๐	๘๘.๐๐	๘๗.๕๐	ดีมาก	๘๖.๗๐	๘๐.๕๐	๘๑.๖๐	ดีมาก	๘๔.๕๕		เห็นชอบ

X

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ ใน การต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาของอนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	การะ คำใช้จ่าย ด้าน บุคลากร มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด					
	ออบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน											
							ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒									
			นายกิตติ สุริยภูมิ ตำแหน่ง ผช.จพง.ประจำสำนักงาน สำนักงานปลัด	- แผนงานบริหารทั่วไป - ปฏิบัติงานทางการประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับกาเผยแพร่ ข่าวสาร ความรู้ ความเข้าใจ เผยแพร่สนับสนุนผลงานและ นโยบายขององค์กรและรัฐบาล เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมของชาติและ ท้องถิ่นเป็นสื่อเชื่อมโยงกับประชาชน และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	๘๑.๔๘		เห็นชอบ					
๓	คอนสวรรค์	วานรนิวาส	นางสาวนพทรี ศรีเหลี่ยมงาม ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุการ สำนักปลัด	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับ การรับ-ส่ง ทะเบียนแยกประเภท และจัดส่งหนังสือโต้ตอบต่างๆ และ คัดลอกส่งรายการต่างๆ ช่วยจัดหา ดูแลรักษาและเบิกจ่าย พัสดุครุภัณฑ์ ช่วยรวบรวมข้อมูล และสถิติทั่วไป ช่วยบันทึก ย่อเรื่อง ช่วยจัดเตรียมและให้บริการ ในเรื่องสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ช่วยติดต่อกับ ความสะดวก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	๗๘.๔๔	๗๕.๒๐	๗๖.๘๗	ดี	๗๗.๔๐	๘๒.๓๐	๘๐.๐๕	ดี	๗๘.๔๖		เห็นชอบ					

X

สมเด็จพระเทพฯ ทรงห่วงการบริการส่วนตำบล ต่อสภ.ก.จ.งานจ้าง (ประเภทภารกิจ) ได้
และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่พบทรงบริหารมติฯ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๕.๔ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ)

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	กำหนดเวลาของอนุมัติ		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
	อบต.	อำเภอ		ต่อสัญญาจ้าง		ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
				วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
๑	หนองแปน	เจริญศิลป์	นายเอกชัย วงศ์พรหมศิลป์ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สำนักปลัด	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติงานด้านธุรการ งานบันทึกข้อมูล และ ช่วยปฏิบัติงานด้านธุรการ งานสารบรรณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	๔๑.๔๕	เห็นชอบ
	หนองแปน	เจริญศิลป์	นางสาวอัมภา ตั้งเทียน ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ กองคลัง	- แผนงานบริหารงานคลัง - ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๘๘.๘๐	๔๗.๖๐	๔๓.๒๐	ดีมาก	๔๙.๐๐	๔๗.๕๐	๔๘.๒๕	ดีเด่น	๔๕.๗๓	เห็นชอบ
	หนองแปน	เจริญศิลป์	นางสาวชัชฎา สิมะเดชาชาติ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- แผนงานบริหารงานการศึกษา - ปฏิบัติงานด้านการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๗๖.๐๐	๗๘.๔๐	๗๗.๒๐	ดี	๘๒.๑๐	๘๔.๒๐	๘๓.๑๕	ดี	๘๐.๑๘	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ) ได้
และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติ


(นายปัญญา มีธรรม)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๕.๔ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ)

สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด			
อบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน								
๑	โพนงาม	อากาศอำนวย	นางสาวกัญญาวีร์ กุลมา ตำแหน่ง ผ.ช.จพง.พัฒนาชุมชน สำนักปลัด	- ยุทธศาสตร์ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี - แผนงานสังคมสงเคราะห์ - ปฏิบัติงานเป็นผู้ช่วยในการจัดทำ ทะเบียน รับลงทะเบียน ผู้ได้รับเบี้ยยังชีพทุกประเภท เช่น ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ติดเชื้อ HIV - ปฏิบัติหน้าที่บันทึกข้อมูลผู้รับเบิ ยยังชีพ ในระบบสารสนเทศการ จัดการฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพ - จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน เบี้ยยังชีพ ทุกประเภท	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	ครั้งที่ ๑ ๗๖.๘๐	ครั้งที่ ๒ ๘๐.๐๐	เฉลี่ย ๗๘.๔๐	ดี	ครั้งที่ ๑ ๘๕.๔๐	ครั้งที่ ๒ ๘๙.๔๐	เฉลี่ย ๘๗.๔๐	ดีมาก	๘๒.๙๐	๒๓๐.๘	เห็นชอบ

หน้า 2																	
ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี	การะ คำชี้แจง ด้าน บุคลากร มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
	อบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
	โพธาราม	อากาศอำนวย	นางสาวอรรทัย แก้วฝ้าย ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ กองช่าง	- ยุทธศาสตร์ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี - แผนงานคนและชุมชน - ช่วยปฏิบัติงานที่งานธุรการ รับ-ส่ง หนังสือ ร่างหนังสือโต้ตอบ เก็บรักษาและทำลายหนังสือ - จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - ดำเนินการจัดทำเอกสารจัดซื้อ จัดจ้าง - ควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ การตรวจสอบพัสดุ	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	๘๒.๖๐		เห็นชอบ
	โพธาราม	อากาศอำนวย	นางภาดิน บุรีแสง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พี่กะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- ยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ - แผนงานการศึกษา - ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือครู ในการจัดประสบการณ์ การฝึกอบรมเลี้ยงดูเด็กวัยก่อน ประถมศึกษาให้มีความรู้ ทักษะบุรณ์ เหมาะสม และมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามวัย และหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๗๘.๔๐	๘๖.๐๐	๘๒.๔๕	ดี	๗๔.๔๘		เห็นชอบ

X

ไม่มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ) ได้ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่รับทราบมติฯ

เลขานุการ ก.อบต.จันทาสกส.นคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
๕.๔ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ)

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บริหารงาน บุคคลตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
	อบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน								
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ					
๑	วาริชภูมิ	วาริชภูมิ	นายเรืองเดช วาริชย์ ตำแหน่ง พนักงานขับยนต์ สำนักงานปลัด	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - ปฏิบัติหน้าที่ขั้บรถยนต์ติดต่อ ราชการ ประสานงานต่างๆ ดูแลรักษารถยนต์ แก้ไขข้อขัดข้อง รถยนต์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๗๖.๘๐	๗๖.๘๐	๗๖.๘๐	ดี	๗๖.๘๐	๘๓.๒๐	๘๐.๐๐	ดี	๗๘.๔๐	๒๔,๒๗	เห็นชอบ		
	วาริชภูมิ	วาริชภูมิ	นางวิราวรรณ นันทราช ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ กองคลัง	- แผนงานบริหารงานคลัง - ปฏิบัติหน้าที่ทั้งงานสารบรรณ ประสานงานต่างๆ ดูแลอำนวยความสะดวก ต่างๆ และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๘๘.๐๐	๗๖.๘๐	๘๒.๔๐	ดี	๘๘.๐๐	๘๔.๘๐	๘๖.๔๐	ดีมาก	๘๔.๔๐		เห็นชอบ		
	วาริชภูมิ	วาริชภูมิ	นางสาววราดาภา สุขศรี้อย ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินและบัญชี กองคลัง	- แผนงานบริหารงานคลัง - ปฏิบัติขั้นต้นเกี่ยวกับการเงิน การรวบรวมข้อมูลต่างๆ ในการจัดทำงบประมาณเป็นต้น และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๘๗.๒๐	๘๔.๐๐	๘๕.๖๐	ดีมาก	๘๗.๒๐	๘๐.๐๐	๘๓.๖๐	ดี	๘๔.๖๐		เห็นชอบ		

สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาของอนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
				วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
อบต.	อำเภอ					ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ			
วาริชภูมิ	วาริชภูมิ	นางสาวประนิดา สุขศรีน้อย ตำแหน่ง ผช.จพ.ง.จัดเก็บรายได้ กองคลัง	- แผนงานบริหารงานคลัง - ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดเก็บ ภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่างๆ และ รายได้ขององค์กร และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๘๕.๖๐	๗๖.๐๐	๘๐.๘๐	ดี	๘๕.๖๐	๘๐.๐๐	๘๒.๘๐	ดี	๘๑.๘๐		เห็นชอบ
วาริชภูมิ	วาริชภูมิ	นางสาวจุฬิพร บุตรแก้ว ตำแหน่ง ผช.จพ.ง.พัสดุ กองคลัง	- แผนงานบริหารงานคลัง - ปฏิบัติหน้าที่ทางการพัสดุทั่วไป ของส่วนราชการ ซึ่งมีลักษณะ งานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๗๗.๖๐	๘๐.๐๐	๗๘.๘๐	ดี	๗๖.๘๐	๗๖.๘๐	๗๖.๘๐	ดี	๗๗.๘๐		เห็นชอบ
วาริชภูมิ	วาริชภูมิ	นางสาววิชรินทร์ ไชยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- แผนงานการศึกษา - ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรม ส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่ เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความ อ่อนโยน มีความอดทนต้องงาน และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๘๖.๔๐	๘๐.๐๐	๘๓.๒๐	ดี	๘๖.๔๐	๘๐.๐๐	๘๓.๒๐	ดี	๘๓.๒๐		เห็นชอบ

สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี								เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากรตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบค. จังหวัด
อบค.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน						
วารีชภูมิ	วารีชภูมิ	นางสุนิษา ชาศรธรรม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- แผนงานการศึกษา - ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรม ส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่ เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความ อ่อนโยน มีความอดทนต่องาน และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	๗๗.๐๐		เห็นชอบ
วารีชภูมิ	วารีชภูมิ	นางกรรณิกา เหมะรุฉิน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- แผนงานการศึกษา - ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรม ส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่ เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความ อ่อนโยน มีความอดทนต่องาน และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	๗๖.๘๐	๗๙.๘๔	๗๘.๓๒	ดี	๘๑.๖๐	๘๑.๖๐	๘๑.๖๐	ดี	๗๙.๙๖		เห็นชอบ
วารีชภูมิ	วารีชภูมิ	นางสาวสำภาส ศรีหานาม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- แผนงานการศึกษา - ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรม ส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่ เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความ อ่อนโยน มีความอดทนต่องาน และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ต.ค.๖๐	๓๐ ก.ย.๖๔	๙๓.๖๐	๙๕.๒๐	๙๔.๔๐	ดีมาก	๙๓.๖๐	๙๕.๒๐	๙๔.๔๐	ดีมาก	๙๔.๔๐		เห็นชอบ

สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาของอนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี						เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บริหารงาน บุคคลตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
				วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน			ปีที่ ๒/ผลการประเมิน					
ว.ร.ช.ภูมิ	ว.ร.ช.ภูมิ	นางสาวสุภาวักษ์ ชาวทะสี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- แผนงานการศึกษา - ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความ เสียสละ ปฏิบัติงาน ด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทน ต้องาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๕	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	เห็นชอบ
ว.ร.ช.ภูมิ	ว.ร.ช.ภูมิ	นางรัชฎา กาญจน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- แผนงานการศึกษา - ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความ เสียสละ ปฏิบัติงาน ด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทน ต้องาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๕	๗๘.๔๐	๘๐.๔๐	๘๔.๔๐	ดี	๘๑.๖๐	๘๐.๔๐	๘๖.๐๐	ดีมาก	เห็นชอบ
ว.ร.ช.ภูมิ	ว.ร.ช.ภูมิ	นางสาวอุไรวรรณ เจริญชัย ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- แผนงานการศึกษา - ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความ เสียสละ ปฏิบัติงาน ด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทน ต้องาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๕	๘๐.๔๐	๘๘.๔๐	๘๔.๔๐	ดีมาก	๘๐.๔๐	๘๔.๒๐	๘๔.๘๐	ดีมาก	เห็นชอบ

หน้าท 4

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ) ได้

และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่รับทราบมติฯ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร



ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๕.๔ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ)

ที่	สังกัด		ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ เหตุผลความจำเป็น ในการต่อสัญญาจ้าง	กำหนดเวลาขออนุมัติ ต่อสัญญาจ้าง		ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี										เฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้าน บริหารงาน บุคคลตาม มาตรา ๓๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
	อบต.	อำเภอ			วัน เริ่มต้น	วันครบ สัญญา	ปีที่ ๑/ผลการประเมิน				ปีที่ ๒/ผลการประเมิน								
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	เฉลี่ย	ระดับ					
๑	ขมิ้น	เมืองสกลนคร	นางสาวพรพร โสบุญ ตำแหน่ง ผ.ช.จ.พ.ง.ร.การ สำนักปลัด	- ช่วยในการปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริม การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ สนับสนุนการท่องเที่ยว เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานทางด้านส่งเสริม การท่องเที่ยว แต่มีภารกิจมากและ ประชาชนให้ความสำคัญในการมี ส่วนร่วมน้อยในพื้นที่ มีแหล่งท่องเที่ยวหลายแห่ง แต่ไม่มีงบประมาณ จึงต้องมีเจ้าหน้าที่ดูแลและทำงานใน ด้านนี้	๑ ต.ค. ๖๐	๓๐ ก.ย. ๖๔	๘๐.๐๐	๘๒.๔๐	๘๑.๒๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๔.๐๐	๘๒.๐๐	ดี	๘๑.๖๐	๒๘,๕๘	เห็นชอบ		

ผมตีเห็นข้อบกพร่องในการบริหารส่วนตำบล ต่อสู้เชิงนโยบายกับงานจ้าง (ประเภทภารกิจ) ได้

และรายงานผลให้ ก.อบต. จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการ นับและตัวทรัพย์สินทราบมติดำ

[illegible]

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๕.๕ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง ประเภทภารกิจ

ที่	อบต./อำเภอ	สังกัด/ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ภารกิจ	ค่าจ้าง	การตรวจสอบ	การสรรหา		การดำเนินการ	ผ่านชั้นบัญชี(๗)	วิธีการสรรหา			สอบได้ลำดับที่	มติ ก.อบต.จังหวัด	
							เดิม	ใหม่			ตั้ง ก.ก.ประเภท	ผู้ช่วย	ผู้ช่วย			สมาชิก
๑	อบต.บ้านแปงอ.โพนนาแก้ว	กองคลังนางสาวผ่องศรี พาระแพง	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	มีวุฒิ	๑๑,๕๐๐	- วุฒิ ปวส. สาขา บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	-	/	/	/	๔	/	/	-	๒	เห็นชอบ
๒	อบต.ทุ่งแกอ.เจริญศิลป์	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมนางสาวสอิกา มุทาพร	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ทักษะ	๙,๔๐๐	- ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองแสง สังกัด กองการศึกษาและวัฒนธรรม อบต.ทุ่งแก ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน	ปรับจากประเภททั่วไปเป็นประเภทภารกิจ							เห็นชอบ		

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติให้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ดังนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติเห็นชอบ และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดสกลนครทราบ ภายใน ๕ วัน ทำการ นับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ

(นายปัญญา มีธรรม)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		วุฒิการศึกษา	มติ ก.อบต.จังหวัด
		ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่/สังกัด	เงินเดือน		
๑	นางสาวศุภางค์ เขมะสิงคิ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม อบต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน	๑๙,๘๐๐	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน	๑๙,๘๐๐	พยาบาล ศาสตร บัณฑิต	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร มีมติเห็นชอบ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
 ๕๗ ขอความเห็นชอบในการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	อบต./อำเภอ	ขอความเห็นชอบ	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	อบต.หลุบเตา อ.ภูพาน	๑. การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒. การดำเนินการออกคำสั่งและประกาศ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๓. การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล โดยวิธีการร้องขอให้คณะกรรมการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๔. การดำเนินการขอความเห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๖. การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	เพื่อให้เป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคล	เห็นชอบ
๒	อบต.แม่นาทม อ.โคกศรีสุพรรณ	๑. การดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างประเภทภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ) จำนวน ๑ อัตรา ๒. การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	เนื่องจากพนักงานจ้างคนเดิมเกษียณอายุราชการ (อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์) เพื่อให้เป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคล	เห็นชอบ
๓	อบต.หัวย้อย อ.เมืองสกลนคร	๑. การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	เพื่อให้เป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคล	เห็นชอบ



ที่	อบต./อำเภอ	ขอความเห็นชอบ	เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ
๔	อบต.บ้านถ่อน อ.สว่างแดนดิน	๑. การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคล	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มีมติเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอได้



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

มติ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

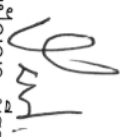
สรุปการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการ (๓๐ คะแนน)						มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการ (๔๕ คะแนน)					มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนองค์กร (๒๐ คะแนน)			คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวมทั้งสิ้น (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ			
		๑.ผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	๒.ผลการจัดเก็บรายได้	๓.ผลการเบิกจ่าย	๔.โครงการบูรณาการ	๕.โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	๖.โครงการ/กิจกรรมสอดคล้องฯ	๑.ระดับความพึงพอใจ	๒.การบริการในวันหยุด	๓.การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๔.โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	รวมคะแนน มิติที่ ๒	๑.ประหยัดพลังงาน	๒.การจัดทำข้อบัญญัติ	๓.การจัดทำแผนพัฒนา	๔.การจัดซื้อจัดจ้าง	๕.การบันทึก e-LAAS	รวมคะแนน มิติที่ ๓	๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล				๒.การจัดสรรสเทศ	๓.การลดขั้นตอนการทำงาน	รวมคะแนน มิติที่ ๔
	อ.อากาศอำนวย																								
๑	อากาศ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๒๓	๑๐	๓	๑	๔๐๐	๒๕.๐๐	๐	๓	๑	๓	๑	๑	๓	๑	๒๐	๑๐	๔๐.๐๐	

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

และรายงานให้ ก.อบต.จ.สกลนคร ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่รับทราบมติ


(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จ.สกลนคร

มติ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สรุปการประชุมประสิทธิวิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประเด็นข้อบกพร่องอันเป็นการฉ้อโกงพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)						มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๓๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๔๕ คะแนน)					มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)			คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวมทั้งสิ้น (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ
		๑.ผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	๒.ผลการจัดเก็บรายได้	๓.ผลการเบิกจ่าย	๔.โครงการบูรณาการ	๕.โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	๖.โครงการ/กิจกรรมสอดคล้องฯ	๑.ระดับความพึงพอใจ	๒.การบริการในวันหยุด	๓.การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๔.โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	๑.ประหยัดพลังงาน	๒.การจัดทำข้อบัญญัติ	๓.การจัดทำแผนพัฒนา	๔.การจัดซื้อจัดจ้าง	๕.การบันทึก e-LAAS	๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.การจัดสรรคนเทศ	๓.การลดขั้นตอนการทำงาน			
๑	อ.สว่างแดนดิน																					
๑	ทรายมูล	๒	๓	๒	๒	๒	๑	๑๐	๓	๒	๗.๒๕	๒๔.๒๕	๑	๓	๒	๒	๒	๓	๒	๒๐	๑๐	๘๗.๒๕
๒	คำชะอี	๒	๓	๒	๒	๒	๒	๗	๓	๒	๗.๔๐	๒๑.๔๐	๒	๓	๒	๒	๒	๓	๒	๒๐	๑๐	๘๔.๔๐
๓	คำโด้	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๖	๓	๒	๗.๔๐	๒๒.๔๐	๐	๓	๒	๒	๒	๓	๒	๒๐	๑๐	๘๒.๔๐
๔	นาง	๒	๓	๒	๒	๒	๒	๕	๓	๒	๗.๕๕	๑๔.๕๕	๑	๓	๒	๒	๒	๓	๒	๒๐	๑๐	๘๗.๕๕
๕	ตาลโตน	๒	๓	๒	๒	๒	๑	๗	๓	๒	๘.๐๐	๒๒.๐๐	๐	๓	๒	๒	๒	๓	๒	๒๐	๑๐	๘๓.๐๐
๖	บงเหนือ	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๑๐	๓	๒	๗.๔๐	๒๔.๔๐	๐	๓	๒	๒	๒	๓	๒	๒๐	๑๐	๘๔.๔๐
๗	บ้านดอน	๒	๓	๕	๕	๕	๒	๘	๓	๒	๖.๓๐	๒๑.๓๐	๐	๓	๒	๒	๒	๓	๒	๒๐	๑๐	๘๔.๓๐
๘	สว่างแดนดิน	๕	๕	๕	๕	๕	๑	๘	๓	๒	๘.๐๐	๒๓.๐๐	๐	๓	๒	๒	๒	๓	๒	๒๐	๑๐	๘๕.๐๐
๙	ตาลโตน	๒	๓	๕	๕	๕	๑	๘	๓	๒	๘.๐๐	๒๓.๐๐	๐	๓	๒	๒	๒	๓	๒	๒๐	๑๐	๘๕.๐๐
๑๐	โพนสูง	๕	๓	๕	๕	๕	๑	๘	๓	๒	๘.๐๐	๒๓.๐๐	๐	๓	๒	๒	๒	๓	๒	๒๐	๑๐	๘๕.๐๐

คณะกรรมการการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประเด็นข้อบกพร่องอันเป็นการฉ้อโกงพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และรายงานให้ ก.อบต.จ.สกลนคร ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันรับทราบมติฯ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จ.สกลนคร

มติ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สรุปการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)						มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๔๕ คะแนน)					มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)				คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวมทั้งสิ้น (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ				
		๑.ผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	๒.ผลการจัดเก็บรายได้	๓.ผลการเบิกจ่าย	๔.โครงการบูรณาการ	๕.โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	๖.โครงการ/กิจกรรมสอดคล้องฯ	๑.ระดับความพึงพอใจ	๒.การบริการในวันหยุด	๓.การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๔.โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	รวมคะแนน มติที่ ๑	๑.ประหยัดพลังงาน	๒.การจัดทำข้อบัญญัติ	๓.การจัดทำแผนพัฒนา	๔.การจัดซื้อจัดจ้าง	๕.การบันทึก e-LAAS	รวมคะแนน มติที่ ๒	๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.การจัดสรรคน				๓.การลดขั้นตอนการทำงาน	รวมคะแนน มติที่ ๓	รวมคะแนน มติที่ ๔	
	อ.นิคมน้ำอูน																										
๑	สุวรรณคาม	๑	๓	๕	๕	๕	๑	๑๐	๓	๕	๗,๔๐	๒๔,๙๐	๒	๓	๒	๓	๑๔	๖	๗	๕	๒๐	๑๐	๔๒,๙๐				
๒	หนองบัว	๐	๕	๕	๕	๕	๑	๑๐	๓	๕	๗,๐๕	๒๔,๐๕	๐	๓	๒	๓	๑๒	๖	๗	๕	๒๐	๘	๔๕,๐๕				
๓	หนองปลิง	๑	๓	๕	๕	๕	๕	๑๐	๓	๕	๖,๓๕	๒๓,๓๕	๐	๓	๒	๐	๔	๖	๗	๕	๒๐	๘๖,๓๕					
๔	นิคมน้ำอูน	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๑๐	๓	๕	๗,๔๐	๒๔,๔๐	๐	๓	๒	๓	๑๒	๗	๗	๕	๑๙	๑๐	๔๒,๔๐				

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

และรายงานให้ ก.อบต.จ.สกลนคร ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันรับทราบมติฯ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สรุปการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)										มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)					มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๕๕ คะแนน)					มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนางาน (๒๐ คะแนน)												
ลำดับ		อ.คำตามกล่าว หม่องบัวลิม	อ.บ.ต.						รวมคะแนน มิติที่ ๑					รวมคะแนน มิติที่ ๒					รวมคะแนน มิติที่ ๓					รวมคะแนน มิติที่ ๔				คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)		รวมทั้งสิ้น (๑๐๐ คะแนน)		หมายเหตุ
			๑.ผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย																													
			๒.ผลการจัดเก็บรายได้																													
			๓.ผลการเบิกจ่าย																													
			๔.โครงการบูรณาการ																													
			๕.โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม																													
			๖.โครงการ/กิจกรรมสอดคล้องฯ																													
๑			๒						๓					๔					๕					๖				๗				
			๓						๔					๕					๖					๗				๘				
			๔						๕					๖					๗					๘				๙				
			๕						๖					๗					๘					๙				๑๐				
			๖						๗					๘					๙					๑๐				๑๑				
			๗						๘					๙					๑๐					๑๑				๑๒				
			๘						๙					๑๐					๑๑					๑๒				๑๓				
			๙						๑๐					๑๑					๑๒					๑๓				๑๔				
			๑๐						๑๑					๑๒					๑๓					๑๔				๑๕				
			๑๑						๑๒					๑๓					๑๔					๑๕				๑๖				
			๑๒						๑๓					๑๔					๑๕					๑๖				๑๗				
			๑๓						๑๔					๑๕					๑๖					๑๗				๑๘				
			๑๔						๑๕					๑๖					๑๗					๑๘				๑๙				
			๑๕						๑๖					๑๗					๑๘					๑๙				๒๐				
			๑๖						๑๗					๑๘					๑๙					๒๐				๒๑				
			๑๗						๑๘					๑๙					๒๐					๒๑				๒๒				
			๑๘						๑๙					๒๐					๒๑					๒๒				๒๓				
			๑๙						๒๐					๒๑					๒๒					๒๓				๒๔				
			๒๐						๒๑					๒๒					๒๓					๒๔				๒๕				
			๒๑						๒๒					๒๓					๒๔					๒๕				๒๖				
			๒๒						๒๓					๒๔					๒๕					๒๖				๒๗				
			๒๓						๒๔					๒๕					๒๖					๒๗				๒๘				
			๒๔						๒๕					๒๖					๒๗					๒๘				๒๙				
			๒๕						๒๖					๒๗					๒๘					๒๙				๓๐				
			๒๖						๒๗					๒๘					๒๙					๓๐				๓๑				
			๒๗						๒๘					๒๙					๓๐					๓๑				๓๒				
			๒๘						๒๙					๓๐					๓๑					๓๒				๓๓				
			๒๙						๓๐					๓๑					๓๒					๓๓				๓๔				
			๓๐						๓๑					๓๒					๓๓					๓๔				๓๕				
			๓๑						๓๒					๓๓					๓๔					๓๕				๓๖				
			๓๒						๓๓					๓๔					๓๕					๓๖				๓๗				
			๓๓						๓๔					๓๕					๓๖					๓๗				๓๘				
			๓๔						๓๕					๓๖					๓๗					๓๘				๓๙				
			๓๕						๓๖					๓๗					๓๘					๓๙				๔๐				
			๓๖						๓๗					๓๘					๓๙					๔๐				๔๑				
			๓๗						๓๘					๓๙					๔๐					๔๑				๔๒				
			๓๘						๓๙					๔๐					๔๑					๔๒				๔๓				
			๓๙						๔๐					๔๑					๔๒					๔๓				๔๔				
			๔๐						๔๑					๔๒					๔๓					๔๔				๔๕				
			๔๑						๔๒					๔๓					๔๔					๔๕				๔๖				
			๔๒						๔๓					๔๔					๔๕					๔๖				๔๗				
			๔๓						๔๔					๔๕					๔๖					๔๗				๔๘				
			๔๔						๔๕					๔๖					๔๗					๔๘				๔๙				
			๔๕						๔๖					๔๗					๔๘					๔๙				๕๐				
			๔๖						๔๗					๔๘					๔๙					๕๐				๕๑				
			๔๗						๔๘					๔๙					๕๐					๕๑				๕๒				
			๔๘						๔๙					๕๐					๕๑					๕๒				๕๓				
			๔๙						๕๐					๕๑					๕๒					๕๓				๕๔				
			๕๐						๕๑					๕๒					๕๓					๕๔				๕๕				
			๕๑						๕๒					๕๓					๕๔					๕๕				๕๖				
			๕๒						๕๓					๕๔					๕๕					๕๖				๕๗				
			๕๓						๕๔					๕๕					๕๖					๕๗				๕๘				
			๕๔						๕๕					๕๖					๕๗					๕๘				๕๙				
			๕๕						๕๖					๕๗					๕๘					๕๙				๖๐				
			๕๖						๕๗					๕๘					๕๙					๖๐				๖๑				
			๕๗						๕๘					๕๙					๖๐					๖๑				๖๒				
			๕๘						๕๙					๖๐					๖๑					๖๒				๖๓				
			๕๙						๖๐					๖๑					๖๒					๖๓				๖๔				
			๖๐						๖๑					๖๒					๖๓					๖๔				๖๕				
			๖๑						๖๒					๖๓					๖๔					๖๕				๖๖				
			๖๒						๖๓					๖๔					๖๕					๖๖				๖๗				
			๖๓						๖๔					๖๕					๖๖					๖๗				๖๘				
			๖๔						๖๕					๖๖					๖๗					๖๘				๖๙				
			๖๕						๖๖					๖๗					๖๘					๖๙				๗๐				
			๖๖						๖๗					๖๘					๖๙					๗๐				๗๑				
			๖๗						๖๘					๖๙					๗๐					๗๑				๗๒				
			๖๘						๖๙					๗๐					๗๑					๗๒				๗๓				
			๖๙						๗๐					๗๑					๗๒					๗๓				๗๔				
			๗๐						๗๑					๗๒					๗๓					๗๔				๗๕				
			๗๑						๗๒					๗๓					๗๔					๗๕				๗๖				
			๗๒						๗๓					๗๔					๗๕					๗๖				๗๗				
			๗๓						๗๔					๗๕					๗๖					๗๗				๗๘				
			๗๔						๗๕					๗๖					๗๗					๗๘				๗๙				
			๗๕						๗๖					๗๗					๗๘					๗๙				๘๐				
			๗๖						๗๗					๗๘					๗๙					๘๐				๘๑				
			๗๗						๗๘					๗๙					๘๐					๘๑				๘๒				
			๗๘						๗๙					๘๐					๘๑					๘๒				๘๓				
			๗๙						๘๐					๘๑					๘๒					๘๓				๘๔				
			๘๐						๘๑					๘๒					๘๓					๘๔				๘๕				
			๘๑						๘๒					๘๓					๘๔					๘๕				๘๖				
			๘๒						๘๓					๘๔					๘๕					๘๖				๘๗				
			๘๓						๘๔					๘๕					๘๖					๘๗				๘๘				
			๘๔						๘๕					๘๖					๘๗					๘๘				๘๙				
			๘๕						๘๖					๘๗					๘๘					๘๙				๙๐				
			๘๖						๘๗					๘๘					๘๙					๙๐				๙๑				
			๘๗						๘๘					๘๙					๙๐					๙๑				๙๒				
			๘๘						๘๙					๙๐					๙๑					๙๒				๙๓				
			๘๙						๙๐					๙๑					๙๒					๙๓				๙๔				
			๙๐						๙๑					๙๒					๙๓					๙๔				๙๕				
			๙๑						๙๒					๙๓					๙๔					๙๕				๙๖				
			๙๒						๙๓					๙๔					๙๕					๙๖				๙๗				
			๙๓						๙๔					๙๕					๙๖					๙๗				๙๘				
			๙๔						๙๕					๙๖					๙๗					๙๘				๙๙				
			๙๕						๙๖					๙๗					๙๘					๙๙				๑๐๐				
			๙๖						๙๗					๙๘					๙๙					๑๐๐				๑๐๑				
			๙๗						๙๘					๙๙					๑๐๐					๑๐๑				๑๐๒				
			๙๘						๙๙					๑๐๐					๑๐๑					๑๐๒				๑๐๓				
			๙๙						๑๐๐					๑๐๑					๑๐๒					๑๐๓				๑๐๔				
			๑๐๐						๑๐๑					๑๐๒					๑๐๓					๑๐๔				๑๐๕				
			๑๐๑						๑๐๒					๑๐๓					๑๐๔					๑๐๕				๑๐๖				
			๑๐๒						๑๐๓					๑๐๔					๑๐๕					๑๐๖				๑๐๗				
			๑๐๓						๑๐๔					๑๐๕					๑๐๖					๑๐๗				๑๐๘				
			๑๐๔						๑๐๕					๑๐๖					๑๐๗					๑๐๘				๑๐๙				
			๑๐๕						๑๐๖					๑๐๗					๑๐๘					๑๐๙				๑๑๐				
			๑๐๖						๑๐๗					๑๐๘					๑๐๙					๑๑๐				๑๑๑				
			๑๐๗						๑๐๘					๑๐๙					๑๑๐					๑๑๑				๑๑๒				
			๑๐๘						๑๐๙					๑๑๐					๑๑๑					๑๑๒				๑๑๓				
			๑๐๙						๑๑๐					๑๑๑					๑๑๒					๑๑๓				๑๑๔				
			๑๑๐						๑๑๑					๑๑๒					๑๑๓					๑๑๔				๑๑๕				
			๑๑๑						๑๑๒					๑๑๓					๑๑๔					๑๑๕				๑๑๖				
			๑๑๒						๑๑๓					๑๑๔					๑๑๕					๑๑๖				๑๑๗				
			๑๑๓						๑๑๔					๑๑๕					๑๑๖					๑๑๗				๑๑๘				
			๑๑๔						๑๑๕					๑๑๖					๑๑๗					๑๑๘				๑๑๙				
			๑๑๕						๑๑๖					๑๑๗					๑๑๘					๑๑๙				๑๒๐				
			๑๑๖						๑๑๗					๑๑๘					๑๑๙					๑๒๐				๑๒๑				
			๑๑๗						๑๑๘					๑๑๙					๑๒๐					๑๒๑				๑๒๒				
			๑๑๘						๑๑๙					๑๒๐					๑๒๑					๑๒๒				๑๒๓				
			๑๑๙						๑๒๐					๑๒๑					๑๒๒					๑๒๓				๑๒๔				
			๑๒๐						๑๒๑					๑๒๒					๑๒๓					๑๒๔				๑๒๕				
			๑๒๑						๑๒๒					๑๒๓					๑๒๔					๑๒๕				๑๒๖				
			๑๒๒						๑๒๓					๑๒๔					๑๒๕					๑๒๖				๑๒๗				
			๑๒๓						๑๒๔					๑๒๕					๑๒๖					๑๒๗				๑๒๘				
			๑๒๔						๑๒๕					๑๒๖					๑๒๗					๑๒๘				๑๒๙				
			๑๒๕						๑๒๖					๑๒๗					๑๒๘					๑๒๙				๑๓๐				
			๑๒๖						๑๒๗					๑๒๘					๑๒๙					๑๓๐				๑๓๑				
			๑๒๗						๑๒๘					๑๒๙					๑๓๐					๑๓๑				๑๓				

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อกำหนดค่าประโยชน์พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

และรายงานให้ ก.อบต.จ.สกลนคร ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันทราบพินิจฯ

(๒๕๕๖) ๒๕๕๖

เลขานุการ ก.อบต.จ.สุกฤษนคร

มติ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สรุปการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดประเด็นนโยบายขั้นตอนและเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ		มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)						มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๔๕ คะแนน)					มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาศักยภาพ (๒๐ คะแนน)			คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)		หมายเหตุ						
อบต.		๑.ผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	๒.ผลการจัดเก็บรายได้	๓.ผลการเบิกจ่าย	๔.โครงการบูรณาการ	๕.โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	๖.โครงการ/กิจกรรมสอดคล้องฯ	๑.ระดับความพึงพอใจ	๒.การบริการในวันหยุด	๓.การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๔.โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	รวมคะแนน มติที่ ๑		๑.ประหยัดพลังงาน	๒.การจัดทำข้อบัญญัติ	๓.การจัดทำแผนพัฒนา	๔.การจัดซื้อจัดจ้าง	๕.การบันทึก e-LAAS	รวมคะแนน มติที่ ๒		๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล		๒.การจัดสรรเทศ	๓.การลดขั้นตอนการทำงาน	รวมคะแนน มติที่ ๓		รวมคะแนน มติที่ ๔	
๑	อ.เมืองสกลนคร																											
๑	พังขว้าง	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๐	๒	๔	๗.๖๕	๒๔.๖๕	๐	๓	๒	๓	๑๔	๑๒	๒๐	๑๐	๗	๕	๒๐	๑๐	๔๕.๖๕			
๒	ชุมชน	๒	๑๕	๐	๑๕	๑๕	๑๕	๑๐	๑๔	๓	๒.๐๐	๑๔.๐๐	๒	๓	๒	๓	๑๔	๑๒	๒๐	๑๐	๗	๕	๒๐	๑๐	๔๖.๐๐			
๓	โนนหอม	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๐	๓	๔	๗.๓๐	๒๔.๓๐	๐	๓	๒	๓	๑๒	๑๒	๒๐	๑๐	๖	๕	๑๘	๑๐	๔๖.๓๐			
๔	หัวยาง	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๐	๓	๔	๗.๐๕	๒๔.๐๕	๐	๓	๒	๓	๑๒	๑๒	๒๐	๑๐	๖	๕	๑๘	๑๐	๔๑.๐๕			
๕	ดงชน	๑	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๐	๓	๔	๗.๘๐	๒๔.๘๐	๑	๓	๒	๓	๑๔	๑๓	๒๐	๑๐	๗	๕	๒๐	๑๐	๔๒.๘๐			
๖	ดงมะไฟ	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๐	๓	๔	๗.๔๕	๒๔.๔๕	๑	๓	๒	๓	๑๔	๑๓	๒๐	๑๐	๗	๕	๒๐	๑๐	๔๐.๔๕			

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดประเด็นนโยบายขั้นตอนและเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

และรายงานให้ ก.อบต.จ.สกลนคร ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันรับทราบมติฯ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จ.สกลนคร

มติ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สรุปการประชุมมติเพื่อสิทธิสภาพและประสิทธิภาพและการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	มติที่ ๑ ตำแหน่งสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ (๓๐ คะแนน)						มติที่ ๒ ตำแหน่งภาพทางการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ตำแหน่งประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ (๔๕ คะแนน)					มติที่ ๔ ตำแหน่งพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)			คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวมทั้งสิ้น (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ			
		๑.ผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	๒.ผลการจัดเก็บรายได้	๓.ผลการเบิกจ่าย	๔.โครงการบูรณาการ	๕.โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	๖.โครงการ/กิจกรรมสอดคล้อง	๑.ระดับความพึงพอใจ	๒.การบริการในวันหยุด	๓.การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๔.โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	๑.ประหยัดพลังงาน	๒.การจัดทำข้อบัญญัติ	๓.การจัดทำแผนพัฒนา	๔.การจัดซื้อจัดจ้าง	๕.การบันทึก e-LAAS	๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.การจัดสรรสเนเทศ	๓.การลดขั้นตอนการทำงาน						
	อ.เต่างอย																								
	จันทรีโพธิ์	๓	๓	๕	๕	๔	๕	๑๐	๓	๕	๘.๐๐	๒๕.๐๐	๐	๓	๒	๓	๔	๑๒	๖	๗	๕	๒๐	๑๐	๙๒.๐๐	
๑																									
								</																	

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

และรายงานให้ ก.อบต.จ.สกลนคร ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ

(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จ.สกลนคร

มติ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สรุปการประชุมประมุขสภาและประมุขสภาปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประเด็นข้อโต้แย้งอันเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ		อบต.	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)						มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๔๔ คะแนน)						มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)				คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวมทั้งสิ้น (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
๑	หลุบเลา		๓	๓	๕	๕	๕	๕	๒๖	๑๐	๓	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕				๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อกำหนดประเด็นข้อโต้แย้งอันเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

และรายงานให้ ก.อบต.จ.สกลนคร ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่รับทราบมติฯ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จ.สกลนคร

มติ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สรุปการประชุมประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	มติที่ ๑ ตำแหน่งผู้สมัครปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)						มติที่ ๒ ตำแหน่งการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ตำแหน่งการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)					มติที่ ๔ ตำแหน่งการพัฒนาก่อสร้าง (๒๐ คะแนน)			คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวมทั้งสิ้น (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ				
		๑.ผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	๒.ผลการจัดเก็บรายได้	๓.ผลการเบิกจ่าย	๔.โครงการบูรณาการ	๕.โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	๖.โครงการ/กิจกรรมสอดคล้อง	รวมคะแนน มติที่ ๑	๑.ระดับความพึงพอใจ	๒.การบริการในวันหยุด	๓.การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๔.โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	รวมคะแนน มติที่ ๒	๑.ประหยัดพลังงาน	๒.การจัดทำข้อบัญญัติ	๓.การจัดทำแผนพัฒนา	๔.การจัดซื้อจัดจ้าง	๕.การบันทึก e-LAAS	รวมคะแนน มติที่ ๓				๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.การจัดสารสนเทศ	๓.การลดขั้นตอนการทำงาน	รวมคะแนน มติที่ ๔
	อ.โคกศรีสุพรรณ																									
๑	แม่นาไหม	๔	๓	๔	๔	๔	๔	๒๗	๑๐	๓	๔	๗.๔๐	๒๔.๔๐	๑	๓	๒	๓	๔	๑๓	๖	๗	๔	๒๐	๖	๙๒.๔๐	
๒	คำมั่งงำ	๓	๔	๔	๔	๔	๔	๒๗	๑๐	๓	๔	๖.๗๐	๒๓.๗๐	๑	๓	๒	๓	๔	๑๓	๖	๗	๔	๒๐	๑๐	๙๓.๗๐	

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และรายงานให้ ก.อบต.จ.สกลนคร ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ

(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จ.สกลนคร

มติ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สรุปการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อกำหนดประเด็นข้อบกพร่องอันเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ (๓๐ คะแนน)						มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ (๒๕ คะแนน)					มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)				คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวมทั้งสิ้น (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ	
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔					
	อ.โพนนาแก้ว																							
๑	นางดวงใจ		๒	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อกำหนดประเด็นข้อบกพร่องอันเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

และรายงานให้ ก.อบต.จ.สกลนคร ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จ.สกลนคร

มติ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สรุปการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดนโยบายขั้นตอนแบบออนไลน์เป็นการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	มติที่ ๑ ตำบลประสิทธิ์ผลการปฏิบัติงานการ (๓๐ คะแนน)						มติที่ ๒ ตำบลนาหว้าการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ตำบลประสิทธิ์การปฏิบัติงานการ (๒๕ คะแนน)					มติที่ ๔ ตำบลนาหว้าการ (๒๐ คะแนน)			คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวมทั้งสิ้น (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ	
		๑.ผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	๒.ผลการจัดเก็บรายได้	๓.ผลการเบิกจ่าย	๔.โครงการบูรณาการ	๕.โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	๖.โครงการ/กิจกรรมสอดคล้องฯ	๑.ระดับความพึงพอใจ	๒.การบริการในวันหยุด	๓.การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๔.โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	๑.ประหยัดพลังงาน	๒.การจัดทำข้อบัญญัติ	๓.การจัดทำแผนพัฒนา	๔.การจัดซื้อจัดจ้าง	๕.การบันทึก e-LAAS	๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.การจัดสรรสเทศ	๓.การลดขั้นตอนการทำงาน				
	อ.กุสุมาลย์							รวมคะแนน มติที่ ๑				รวมคะแนน มติที่ ๒					รวมคะแนน มติที่ ๓						
๑	กุสุมาลย์	๓	๓	๕	๕	๕	๕	๑๐	๓	๔	๗/๒๐	๓	๓	๒	๓	๔	๑๕	๖	๗	๕	๒๐	๖	๔๓.๒๐
๒	นาโพธิ์	๔	๔	๕	๕	๕	๕	๑๐	๓	๔	๗/๓๕	๑	๓	๒	๓	๔	๑๓	๖	๗	๕	๒๐	๖	๔๓.๓๕

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดนโยบายขั้นตอนแบบออนไลน์เป็นการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

และรายงานให้ ก.อบต.จ.สกลนคร ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันรับทราบมติฯ

(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จ.สกลนคร

มติ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สรุปการประชุมมติสิทธิสภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดนโยบายขั้นตอนและแผนอันเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ		มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)						มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๔๕ คะแนน)					มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาศักยภาพ (๒๐ คะแนน)				คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)		รวมทั้งสิ้น (๑๐๐ คะแนน)		หมายเหตุ
อบต.		๑.ผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย	๒.ผลการจัดเก็บรายได้	๓.ผลการเบิกจ่าย	๔.โครงการบูรณาการ	๕.โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม	๖.โครงการ/กิจกรรมสอดคล้องฯ	๑.ระดับความพึงพอใจ	๒.การบริการในวันหยุด	๓.การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๔.โครงการ/กิจกรรมดีเด่น	๑.ประหยัดพลังงาน	๒.การจัดทำข้อบัญญัติ	๓.การจัดทำแผนพัฒนา	๔.การจัดซื้อจัดจ้าง	๕.การบันทึก e-LAAS	๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.การจัดสารสนเทศ	๓.การลดขั้นตอนการทำงาน	รวมคะแนน มติที่ ๑	รวมคะแนน มติที่ ๒	รวมคะแนน มติที่ ๓	รวมคะแนน มติที่ ๔	รวมคะแนน	
๑	อ.วานรนิวาส	๐	๑	๒	๑	๑		๑	๒	๑	๔.๕๐	๑๔.๕๐					๑	๒	๒	๒๐	๑๐	๔๓.๕๐			
๒	หนองแสงใต้	๑	๒	๑	๑	๑		๒	๒	๑	๗.๕๐	๒๐.๕๐					๒	๒	๒	๒๐	๑๐	๔๖.๕๐			
๓	อินทร์แปลง	๒	๒	๑	๑	๑		๒	๒	๑	๗.๖๕	๒๑.๖๕					๐	๓	๒	๒๐	๔	๔๕.๖๕			
๔	นาคำ	๑	๑	๑	๑	๑		๒	๒	๑	๗.๕๐	๒๒.๕๐					๒	๒	๒	๒๐	๑๐	๔๕.๕๐			

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดนโยบายขั้นตอนและแผนอันเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

และรายงานให้ ก.อบต.จ.สกลนคร ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่รับทราบมติฯ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จ.สกลนคร

มติ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สรุปการประชุมมติประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดประเด็นข้อเสนอนับเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ		อบต.		มติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)						มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (๔๕ คะแนน)					มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)			คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)		รวมทั้งสิ้น (๑๐๐ คะแนน)		หมายเหตุ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
	อ.บ้านม่วง		ดงเหิน มาย บ่อแก้ว โนนสะอาด ม่วง หนองแก้ว		๑.ผลสำเร็จบรรลุเป้าหมาย		๒.ผลการจัดเก็บรายได้		๓.ผลการเบิกจ่าย		๔.โครงการบูรณาการ		๕.โครงการ/กิจกรรมริเริ่ม		๖.โครงการ/กิจกรรมสอดคล้องฯ		รวมคะแนน มติที่ ๑		๑.ระดับความพึงพอใจ		๒.การบริการในวันหยุด		๓.การเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม		๔.โครงการ/กิจกรรมดีเด่น			รวมคะแนน มติที่ ๒		๑.ประหยัดพลังงาน		๒.การจัดทำข้อบัญญัติ		๓.การจัดทำแผนพัฒนา		๔.การจัดซื้อจัดจ้าง		๕.การบันทึก e-LAAS		รวมคะแนน มติที่ ๓		๑.การบริหารทรัพยากรบุคคล		๒.การจัดสรรคนเทศ		๓.การลดขั้นตอนการทำงาน		รวมคะแนน มติที่ ๔																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
๑			๒				๒		๑๐		๓		๗๒๐		๒๔.๒๐		๓		๑๐		๓		๓		๒		๒๔.๒๐		๓		๓		๒		๓		๑๔		๑๐		๔๓.๒๐																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดประเด็นข้อเสนอนับเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

และรายงานให้ ก.อบต.จ.สกลนคร ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับทราบมติฯ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จ.สกลนคร

มติ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สรุปการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อกำหนดประเด็นข้อบกพร่องเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับ	อบต.	มิตีที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการ (๓๐ คะแนน)						มิตีที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)				มิตีที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการ (๒๕ คะแนน)					มิตีที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร (๒๐ คะแนน)				คะแนน LPA (๑๐ คะแนน)	รวมทั้งสิ้น (๑๐๐ คะแนน)	หมายเหตุ		
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔					
	อ.เจริญศิลป์																								
๑	บ้านเหล่า	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๒๘	๑๐	๓	๔	๔๐๐	๒๕.๐๐	๑	๓	๒	๓	๔	๑๓	๘	๕	๒๐	๘	๔๔.๐๐	

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จ.สกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
 มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อกำหนดประเด็นข้อบกพร่องเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
 และรายงานให้ ก.อบต.จ.สกลนคร ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันรับทราบมติฯ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จ.สกลนคร

ในการประชุม ก.อบต. จ.สกลนคร ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การ เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน				รายงานเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ้าง ร้อยละ 40	ค่าใช้จ้าง เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	รายงานเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
1	อบต.สว่างแดนดิน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 95.50 ด้านที่ 2 ร้อยละ 89.73 ด้านที่ 3 ร้อยละ 70.56 ด้านที่ 4 ร้อยละ 85.27 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.33 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.88	102,000,000	40,800,000	24,641,500	24.16	17,341,800	17.00	โครงการจัดงานประเพณีวันลอยกระทงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	โครงการรณรงค์ป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนนในการกิจการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2561	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ	
2	อบต.บงเหนือ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 95.50 ด้านที่ 2 ร้อยละ 86.76 ด้านที่ 3 ร้อยละ 71.72 ด้านที่ 4 ร้อยละ 89.82 ด้านที่ 5 ร้อยละ 90.67 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.89	58,189,600	23,275,840	15,162,300	26.06	7,366,700	12.66	โครงการฝึกอบรมการเพาะเห็ดฟาง	โครงการสร้างความยากจนและพัฒนาชนบทตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (ฝึกอบรมการทำปลาร้าบอง)	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ	
3	อบต.ศาลโพน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 85.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 91.28 ด้านที่ 3 ร้อยละ 61.28 ด้านที่ 4 ร้อยละ 80.39 ด้านที่ 5 ร้อยละ 85.60 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 80.84	36,886,200	14,754,480	10,022,980	27.17	4,408,200	11.95	โครงการอบรมป้องกันศัตรูพืชโดยใช้จุลินทรีย์	โครงการอบรมและส่งเสริมประกอบอาชีพพัฒนากลุ่มอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ	
4	อบต.คำชะอี	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 88.80 ด้านที่ 3 ร้อยละ 61.25 ด้านที่ 4 ร้อยละ 97.16 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 87.91										รับทราบ	

อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน

อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่ายรายละ 40	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ				
5	อบต.ค้อใต้	ด้านที่ 1 ร้อยละ 90.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 88.48 ด้านที่ 3 ร้อยละ 61.34 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.39 ด้านที่ 5 ร้อยละ 100.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 85.58	37,000,000	14,800,000	8,795,580	23.77	5,004,900	13.53	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ไปรษณีย์ตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
6	อบต.แวง	ด้านที่ 1 ร้อยละ 95.17 ด้านที่ 2 ร้อยละ 84.75 ด้านที่ 3 ร้อยละ 64.68 ด้านที่ 4 ร้อยละ 82.78 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.33 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.14	33,500,000	13,400,000	8,608,370	25.70	4,217,130	12.59	โครงการอบรมให้ความรู้และสร้าง ต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการหนุนน้อมคัดแยกขยะ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
7	อบต.ตาลเ็น	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 96.88 ด้านที่ 3 ร้อยละ 68.16 ด้านที่ 4 ร้อยละ 89.68 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.40 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.82	28,751,250	11,500,500	7,949,030	27.65	3,098,200	10.78	โครงการป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	โครงการส่งเสริมสนับสนุนอาชีพ ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง กิจกรรมฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการปลูกเห็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
8	อบต.บ้านถ่อน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 84.59 ด้านที่ 3 ร้อยละ 68.91 ด้านที่ 4 ร้อยละ 77.70 ด้านที่ 5 ร้อยละ 88.27 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 82.29	42,500,000	17,000,000	12,899,696	30.35	4,285,000	10.08	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมการปลูก พืชสวน (การจัดทำแปลงเกษตร ผสมผสาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	โครงการอบรมการจัดสวัสดิการ และกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ ด้วยรัก และห่วงใย ประจำปี 2561	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร	
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา				คิดเป็น ร้อยละ
9	อบต.โพนสูง	ด้านที่ 1 ร้อยละ 97.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 85.83 ด้านที่ 3 ร้อยละ 67.15 ด้านที่ 4 ร้อยละ 89.09 ด้านที่ 5 ร้อยละ 94.40 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.69	38,000,000	15,200,000	11,718,696	30.84	5,785,800	15.23	โครงการพัฒนาศักยภาพเยาวชน	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับประชาชน "บวชชีพราหมณ์ และปฏิบัติธรรม	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
10	อบต.พราหมูล	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 80.62 ด้านที่ 3 ร้อยละ 70.45 ด้านที่ 4 ร้อยละ 81.88 ด้านที่ 5 ร้อยละ 85.87 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 82.36	36,084,255	14,433,702	11,501,440	31.87	3,879,600	10.75	โครงการอบรมตระกอกใต้โคนน้อย เพิ่มรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2561	โครงการฝึกอบรมการทำน้ำหมัก ชีวภาพ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
11	อบต.ราตุทอง	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.83 ด้านที่ 2 ร้อยละ 82.49 ด้านที่ 3 ร้อยละ 83.30 ด้านที่ 4 ร้อยละ 82.56 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.64	28,937,125	11,574,850	7,383,240	25.51	1,591,000	5.50	โครงการเฉลิมพระเกียรติและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ (ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง)	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลในชุมชน	ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์รายจ่าย เพื่อการพัฒนา ต่ำกว่าร้อยละ 10	ไม่เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560
มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญตามองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

(นายปัญญา มีธรรม)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน					รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร											
				ไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด				ดีเด่น/มีความสำคัญ										
5	อบต.ข้าวกาย	ด้านที่ 1 ร้อยละ 87.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 85.38 ด้านที่ 3 ร้อยละ 48.06 ด้านที่ 4 ร้อยละ 80.60 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.33 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 78.87	อปต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน										รับทราบ											
6	อบต.ศรีวิชัย	ด้านที่ 1 ร้อยละ 91.42 ด้านที่ 2 ร้อยละ 82.41 ด้านที่ 3 ร้อยละ 52.22 ด้านที่ 4 ร้อยละ 67.40 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 77.09												49,600,000	19,840,000	12,796,230	25.80	5,590,800	11.27	โครงการฝึกอบรมแนวป้องกันไฟป่า	โครงการบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์มีผลการประเมิน LPA ด้านที่ 3 น้อยกว่าร้อยละ 60	ไม่เห็นชอบ	
7	อบต.คอนสารศรี	ด้านที่ 1 ร้อยละ 88.50 ด้านที่ 2 ร้อยละ 77.59 ด้านที่ 3 ร้อยละ 66.54 ด้านที่ 4 ร้อยละ 83.14 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.67 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 80.49												29,570,000	11,828,000	8,975,580	30.35	3,178,050	10.75	โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการคัดแยกขยะ สละสมของสิ่งแวดล้อม	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ	
8	อบต.นาคำ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 77.98 ด้านที่ 3 ร้อยละ 64.12 ด้านที่ 4 ร้อยละ 68.07 ด้านที่ 5 ร้อยละ 94.40 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 80.25												อปต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน										รับทราบ

ที่ อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร		
			ค่าจ้าง ร้อยละ 40	ค่าจ้าง เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ						
9	อบต.อินทร์แปลง		ด้านที่ 1 ร้อยละ 80.08 ด้านที่ 2 ร้อยละ 85.07 ด้านที่ 3 ร้อยละ 71.23 ด้านที่ 4 ร้อยละ 71.75 ด้านที่ 5 ร้อยละ 84.53 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 78.53	28,425,000	11,370,000	7,717,400	27.15	2,960,500	10.42	โครงการดำเนินงานศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรประจำตำบล	โครงการบริการน้ำเพื่อการอุปโภคของชุมชน/หมู่บ้าน	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

คณะกรรมการพัฒนากงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560
มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ	
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายร้อยละ 40	ค่าใช้จ่ายเงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ				
1	อบต.อากาศ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 98.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 84.81 ด้านที่ 3 ร้อยละ 68.68 ด้านที่ 4 ร้อยละ 72.13 ด้านที่ 5 ร้อยละ 96.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.06	39,550,000	15,820,000	13,635,200	34.48	3,986,300	10.08	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล พ.ศ.2561	โครงการการจัดขยะมูลฝอยโดยชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
2	อบต.นาฮี	ด้านที่ 1 ร้อยละ 95.50 ด้านที่ 2 ร้อยละ 79.69 ด้านที่ 3 ร้อยละ 76.61 ด้านที่ 4 ร้อยละ 62.09 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 81.18	33,009,700	13,203,880	11,140,899	33.75	3,834,196	11.62	โครงการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลนาฮี	โครงการธนาคารขยะ อบต.นาฮี	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
3	อบต.โพนงาม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 94.75 ด้านที่ 2 ร้อยละ 80.47 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80.03 ด้านที่ 4 ร้อยละ 62.35 ด้านที่ 5 ร้อยละ 95.20 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 82.56									รับทราบ	

อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน

อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมต้นแบบหรือมีความสำคัญตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ในการประชุม ก.อบต. จ.สกลนคร ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การ เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ที่		อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย	โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
					ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
1		อบต.โพธิ์ไทร	ด้านที่ 1 ร้อยละ 91.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 77.28 ด้านที่ 3 ร้อยละ 64.58 ด้านที่ 4 ร้อยละ 66.24 ด้านที่ 5 ร้อยละ 87.20 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 77.26	51,000,000	20,400,000	14,749,800	28.92	5,102,400	10.00	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพ (ผลิตภัณฑ์นมวัว กระเป๋า จากผ้าใส่)	โครงการกู้ชีพกู้ภัย ห่วงใยประชาชน ประจำปีงบประมาณ 2561	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
2		อบต.กุสุมาลย์	ด้านที่ 1 ร้อยละ 98.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 75.49 ด้านที่ 3 ร้อยละ 69.15 ด้านที่ 4 ร้อยละ 72.60 ด้านที่ 5 ร้อยละ 76.80 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 78.54	30,702,400	12,280,960	10,247,800	33.38	3,140,200	10.23	โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย ประจำปี พ.ศ.2561	โครงการขยายผลหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียง	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
3		อบต.อุ่มจาน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 89.17 ด้านที่ 2 ร้อยละ 72.46 ด้านที่ 3 ร้อยละ 65.67 ด้านที่ 4 ร้อยละ 75.55 ด้านที่ 5 ร้อยละ 87.73 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 78.12	54,950,000	21,980,000	11,263,616	20.50	3,474,000	6.32	โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ (ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ)	โครงการกองทุนขยะสะสมสุข	ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์รายจ่าย เพื่อการพัฒนา ต่ำกว่าร้อยละ 10	ไม่เห็นชอบ
4		อบต.นาโพธิ์	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.50 ด้านที่ 2 ร้อยละ 78.68 ด้านที่ 3 ร้อยละ 62.27 ด้านที่ 4 ร้อยละ 61.12 ด้านที่ 5 ร้อยละ 75.20 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 73.95	45,000,000	18,000,000	11,681,264	25.96	8,384,960	18.63	โครงการป้องกันและต้านภัย ยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ 2561	โครงการปรับปรุงและลดขั้นตอน การปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายงานเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร	
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าจ้างราย ร้อยละ 40	ค่าจ้าง เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	ร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย				รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา
5	อบต.นาเพียง	ด้านที่ 1 ร้อยละ 89.83 ด้านที่ 2 ร้อยละ 73.70 ด้านที่ 3 ร้อยละ 67.19 ด้านที่ 4 ร้อยละ 74.05 ด้านที่ 5 ร้อยละ 75.87 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 76.13	44,655,800	17,862,320	13,037,007	29.19	4,675,300	10.47	โครงการจัดกิจกรรมงานวันเด็ก แห่งชาติประจำปี 2561	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ บทบาทสตรี ประจำปี 2561	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560
มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดและโครงการ/กิจกรรมต้นหรือมีความสำคัญตามที่การบริหารส่วนตำบลเสนอ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ในการประชุม ก.อบต. จ.สกลนคร ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

แบบประเมินการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อเสนอขอรับประเมินคุณูปการและเสนอแนะการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑												
ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบต. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินคือนา			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จายเงินคือนา	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
1	อบต.วาริชภูมิ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 65.85 ด้านที่ 3 ร้อยละ 70.06 ด้านที่ 4 ร้อยละ 93.62 ด้านที่ 5 ร้อยละ 87.73 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 81.85	68,030,000	27,212,000	16,072,600	23.63	5,110,000	7.51	โครงการเดิน-วิ่ง ปั่น สร้างสุขภาพ	โครงการธนาคารขยะและ การกำจัดขยะครบวงจร	ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์รายจ่ายเพื่อการพัฒนาต่ำกว่าร้อยละ 10	ไม่เห็นชอบ
2	อบต.เคือเขี้ยว	ด้านที่ 1 ร้อยละ 85.17 ด้านที่ 2 ร้อยละ 66.39 ด้านที่ 3 ร้อยละ 73.30 ด้านที่ 4 ร้อยละ 93.42 ด้านที่ 5 ร้อยละ 72.80 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 78.22										รับทราบ

อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน

อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมต้นแบบหรือมีความสำคัญตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร	
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่ายรายละ 40	ค่าใช้จ่ายเงินเดือนฯ	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด			ดีเด่น/มีความสำคัญ
1	อบต.นาตงวัฒนา	ด้านที่ 1 ร้อยละ 69.83 ด้านที่ 2 ร้อยละ 80.62 ด้านที่ 3 ร้อยละ 63.32 ด้านที่ 4 ร้อยละ 67.33 ด้านที่ 5 ร้อยละ 78.40 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 71.90	39,500,000	15,800,000	12,300,780	31.14	4,842,900	12.26	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	โครงการฝึกอบรมการใช้ชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง "ตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ 2561	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ	
2	อบต.บ้านแป้น	ด้านที่ 1 ร้อยละ 77.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 82.71 ด้านที่ 3 ร้อยละ 65.60 ด้านที่ 4 ร้อยละ 72.25 ด้านที่ 5 ร้อยละ 76.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 74.78	อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน										รับทราบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561		วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ
				ค่าใช้จ่าบาร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าบเงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่าบเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		ก.อบต.จ.สกลนคร	
1	อบต.เต่างอย	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 71.99 ด้านที่ 3 ร้อยละ 64.26 ด้านที่ 4 ร้อยละ 86.25 ด้านที่ 5 ร้อยละ 73.07 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 77.65							ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		รับทราบ	
2	อบต.บึงทวาย	ด้านที่ 1 ร้อยละ 90.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 71.38 ด้านที่ 3 ร้อยละ 64.49 ด้านที่ 4 ร้อยละ 67.95 ด้านที่ 5 ร้อยละ 65.07 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 71.91										รับทราบ	
อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน													
3	อบต.จันทร์เพ็ญ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 89.17 ด้านที่ 2 ร้อยละ 83.98 ด้านที่ 3 ร้อยละ 65.80 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.93 ด้านที่ 5 ร้อยละ 75.73 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 80.72	37,000,000	14,800,000	11,871,370	32.08	3,823,700	10.33	โครงการกรรทำจัดพิชในแหล่งน้ำ	โครงการอบรมกรรส่งเสริมกรรผลิตของใช้จากวัสดุไซเคิล	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ	

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (กอบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560
เห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมที่เน้นหรือมีความสำคัญด้านที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ



เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ในการประชุม ก.อบต. จ.สกลนคร ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่ายรายละ 40	ค่าใช้จ่ายเงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ			
1	อบต.หลุบเลา	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.83 ด้านที่ 2 ร้อยละ 92.06 ด้านที่ 3 ร้อยละ 68.94 ด้านที่ 4 ร้อยละ 74.35 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.04	36,500,000	14,600,000	6,464,446	17.71	4,565,800	12.51	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหลุบเลา	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
2	อบต.กपालาชีว	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.83 ด้านที่ 2 ร้อยละ 86.62 ด้านที่ 3 ร้อยละ 72.57 ด้านที่ 4 ร้อยละ 78.13 ด้านที่ 5 ร้อยละ 91.73 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.38	26,500,000	10,600,000	8,602,320	32.46	2,704,500	10.21	โครงการลูกเสือ	โครงการจัดทำแนวป้องกันไฟป่า เพื่อป้องกันการเกิดภัยธรรมชาติ และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พ.ศ.2561	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560
 มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามต้องการบริหารส่วนตำบลเสนอ

(นายปัญญา มีธรรม)
 เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ในการประชุม ก.อบต. จ.สกลนคร ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร	
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่ายรายละ 40	ค่าใช้จ่ายเงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาก				คิดเป็นร้อยละ
1	อบต.ดงเหว	ด้านที่ 1 ร้อยละ 84.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 79.38 ด้านที่ 3 ร้อยละ 83.17 ด้านที่ 4 ร้อยละ 76.79 ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.07 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 82.55	40,000,000	16,000,000	9,050,000	22.63	5,634,320	14.09	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ	เห็นชอบ
									โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม "ชุมชนร่วมใจ รักบ้านแม่แหล่งน้ำ แหล่งอาหาร"		ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
2	อบต.บ่อแก้ว	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 70.51 ด้านที่ 3 ร้อยละ 73.33 ด้านที่ 4 ร้อยละ 79.56 ด้านที่ 5 ร้อยละ 78.93 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 77.80	อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน									
3	อบต.หนองแก้ง	ด้านที่ 1 ร้อยละ 96.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 72.53 ด้านที่ 3 ร้อยละ 88.14 ด้านที่ 4 ร้อยละ 81.83 ด้านที่ 5 ร้อยละ 85.87 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 85.01	46,600,000	18,640,000	15,840,200	33.99	5,576,600	11.97	โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น "หลักสูตรการเพาะเห็ดโคนน้อย"	โครงการบูรณาการควบคุมป้องกันกำจัดยุงลายและพ่นหมอกควัน ป้องกันการแพร่ระบาดโรคไข้เลือดออก		เห็นชอบ

อปต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ้างรายละ 40	ค่าใช้จ้างเงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ				
4	อบต.ม่วง	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 82.81 ด้านที่ 3 ร้อยละ 80.41 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.52 ด้านที่ 5 ร้อยละ 88.80 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.44	29,500,000	11,800,000	9,142,310	30.99	3,964,900	13.44	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	โครงการธนาคารขยะ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
5	อบต.ดงหม้อทอง	ด้านที่ 1 ร้อยละ 80.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 83.27 ด้านที่ 3 ร้อยละ 88.51 ด้านที่ 4 ร้อยละ 74.37 ด้านที่ 5 ร้อยละ 69.60 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 79.15	43,642,480	17,456,992	11,065,260	25.35	5,197,000	11.91	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี แห่เทียนพรรษา ประจำปี 2561	โครงการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สู่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ยอดเยี่ยม วิถีปฏิบัติที่เป็นเลิศ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
6	อบต.โนนสะอาด	ด้านที่ 1 ร้อยละ 80.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 81.64 ด้านที่ 3 ร้อยละ 78.49 ด้านที่ 4 ร้อยละ 85.14 ด้านที่ 5 ร้อยละ 96.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.39	35,667,781	14,267,112	12,677,873	35.54	4,782,500	13.41	โครงการประเพณีแข่งเรือพาย ตำบลนาเสด็จ	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพ การให้บริการประชาชนด้านสถิติการ สังคมและสังคมสงเคราะห์ (รับลง ทะเบียนผู้สูงอายุ คนพิการ/การจ่าย เงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เงินสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์)	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
7	อบต.ม้าย	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 76.58 ด้านที่ 3 ร้อยละ 73.33 ด้านที่ 4 ร้อยละ 81.48 ด้านที่ 5 ร้อยละ 77.07 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 79.03	32,000,000	12,800,000	11,433,171	35.73	3,362,700	10.51	โครงการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียงตำบลม้าย	โครงการส่งเสริมพัฒนาสตรีและ ครอบครัว (หลักสูตรการทำแคะหมู)	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา			
8	อบต.ดงหนองไผ่	ด้านที่ 1 ร้อยละ 89.50 ด้านที่ 2 ร้อยละ 74.25 ด้านที่ 3 ร้อยละ 72.96 ด้านที่ 4 ร้อยละ 70.36 ด้านที่ 5 ร้อยละ 66.40 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 74.69	46,410,000	18,564,000	13,445,289	28.97	5,116,200	11.02	โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร โครงการจัดทำแผนที่และ ทะเบียนทรัพย์สิน	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560
มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดสกลนครและการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

(นายปัญญา นีธรรม)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับประเมินเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2560													มติ
ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน				รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ		
1	อบต.บะฮี	ด้านที่ 1 ร้อยละ 98.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 82.41 ด้านที่ 3 ร้อยละ 78.53 ด้านที่ 4 ร้อยละ 69.54 ด้านที่ 5 ร้อยละ 98.40 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 85.51	30,707,000	12,282,800	9,797,350	31.91	3,629,100	11.82	โครงการเก็บขยะ สละสมเงินทอง ศูนย์กรองอากาศ ลดโลกร้อน	โครงการจัดระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	ตามหลักเกณฑ์	รับทราบ	
2	อบต.เชิงชุม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 87.75 ด้านที่ 2 ร้อยละ 72.75 ด้านที่ 3 ร้อยละ 71.92 ด้านที่ 4 ร้อยละ 62.18 ด้านที่ 5 ร้อยละ 78.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 74.52										เห็นชอบ	
3	อบต.ช้างมิ่ง	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.50 ด้านที่ 2 ร้อยละ 86.62 ด้านที่ 3 ร้อยละ 74.42 ด้านที่ 4 ร้อยละ 65.78 ด้านที่ 5 ร้อยละ 94.40 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 82.74										รับทราบ	

อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน

อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ในการประชุม ก.อบต. จ.สกลนคร ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อเสนอขอรับประเมินคะแนนพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ	
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่ายร้อยละ 40	ค่าใช้จ่ายเงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	ดีเด่น/มีความสำคัญ	ก.อบต. จ.สกลนคร
1	อบต.บ้านเหล่า	ด้านที่ 1 ร้อยละ 90.25 ด้านที่ 2 ร้อยละ 78.84 ด้านที่ 3 ร้อยละ 55.48 ด้านที่ 4 ร้อยละ 76.43 ด้านที่ 5 ร้อยละ 96.80 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 79.56	44,000,000 17,600,000 10,799,770 24.54 4,404,500 10.01	10.01	โครงการฝึกอบรมทวนทบทวนการรักษายาบาลเบื้องต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	โครงการฝึกอบรมพัฒนาอาชีพระยะสั้น	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ				รับทราบ
2	อบต.หนองแวง	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.83 ด้านที่ 2 ร้อยละ 71.68 ด้านที่ 3 ร้อยละ 67.44 ด้านที่ 4 ร้อยละ 78.15 ด้านที่ 5 ร้อยละ 82.93 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 78.81										
3	อบต.เจริญศิลป์	ด้านที่ 1 ร้อยละ 95.83 ด้านที่ 2 ร้อยละ 79.62 ด้านที่ 3 ร้อยละ 59.06 ด้านที่ 4 ร้อยละ 82.93 ด้านที่ 5 ร้อยละ 83.73 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 80.23										
อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน												
4	อบต.ทุ่งแก	ด้านที่ 1 ร้อยละ 89.42 ด้านที่ 2 ร้อยละ 81.79 ด้านที่ 3 ร้อยละ 74.59 ด้านที่ 4 ร้อยละ 69.81 ด้านที่ 5 ร้อยละ 96.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 82.32	28,493,000 11,397,200 7,363,840 25.84 3,236,300 11.36	โครงการชุมชนปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีในตำบลทุ่งแก	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ					

อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนา ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนา	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ				
5	อบต.โคกศิลา	ตำแหน่ง 1 ร้อยละ 89.17 ตำแหน่ง 2 ร้อยละ 75.73 ตำแหน่ง 3 ร้อยละ 65.05 ตำแหน่ง 4 ร้อยละ 72.96 ตำแหน่ง 5 ร้อยละ 82.93 รวม 5 ตำแหน่ง ร้อยละ 77.17	28,400,000	11,360,000	9,732,764	34.27	2,979,800	10.49	โครงการอนุรักษ์ป่าไม้ชุมชน	โครงการบริการแพทย์ฉุกเฉิน	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560
 มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมที่ต้นหรือมีความสำคัญตามท้องที่การบริหารส่วนตำบล



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ในการประชุม ก.อบต. จ.สกลนคร ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่ายรายละ 40	ค่าใช้จายเงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
1	อบต.คำตากล้า	ด้านที่ 1 ร้อยละ 87.50 ด้านที่ 2 ร้อยละ 77.90 ด้านที่ 3 ร้อยละ 71.57 ด้านที่ 4 ร้อยละ 72.07 ด้านที่ 5 ร้อยละ 91.20 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 80.05	อปต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน								รับทราบ	
2	อบต.หนองบัวลิม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 90.50 ด้านที่ 2 ร้อยละ 70.19 ด้านที่ 3 ร้อยละ 64.70 ด้านที่ 4 ร้อยละ 60.93 ด้านที่ 5 ร้อยละ 64.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 70.06		49,176,670	19,670,668	12,062,406	24.53	5,248,600	10.67	โครงการศูนย์เรียนรู้การผลิตปุ๋ยหมักชีวภาพมูลไส้เดือน	โครงการเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ให้แก่ชุมชน พ.ศ.2561	เห็นชอบ
3	อบต.นาแต่	ด้านที่ 1 ร้อยละ 88.08 ด้านที่ 2 ร้อยละ 83.50 ด้านที่ 3 ร้อยละ 64.77 ด้านที่ 4 ร้อยละ 80.84 ด้านที่ 5 ร้อยละ 92.00 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 81.84										รับทราบ

อปต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน

อบต.แจ้งว่าไม่ประสงค์จะขอรับการประเมิน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญตามองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ในการประชุม ก.อบต. จ.สกลนคร ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การ เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (IPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ได้ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ้างรายร้อยละ 40	ค่าใช้จ้างเงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
1	อบต.แม่นาทม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 67.83 ด้านที่ 2 ร้อยละ 87.35 ด้านที่ 3 ร้อยละ 72.22 ด้านที่ 4 ร้อยละ 79.31 ด้านที่ 5 ร้อยละ 85.07 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 78.36	48,000,000	19,200,000	8,586,510	17.89	5,684,200	11.84	โครงการปลูกป่าถาวร (ยางนา) เพื่อถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช 2561	โครงการอนุรักษ์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ 2561	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
2	อบต.ดำนมวงคำ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 94.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 91.28 ด้านที่ 3 ร้อยละ 73.49 ด้านที่ 4 ร้อยละ 79.52 ด้านที่ 5 ร้อยละ 82.40 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.14	43,750,967	17,500,387	10,354,725	23.67	5,648,560	12.91	โครงการให้บริการของหน่วยกู้ชีพกู้ภัย EMS 1669	โครงการฝึกอบรมซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี 2561 และฝึกอบรมให้ความรู้ด้านสาธารณสุขแก่ประชาชน	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
3	อบต.เหล่าโพมคือ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 98.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 91.44 ด้านที่ 3 ร้อยละ 72.43 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90.84 ด้านที่ 5 ร้อยละ 90.67 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 88.81	36,776,000	14,710,400	11,308,380	30.75	3,780,600	10.28	โครงการส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	โครงการส่งเสริมการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวอินทรีย์ไว้ใช้ในครัวเรือน	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญตามต้องการบริหารส่วนตำบลเสนอ



(นายปัญญา มีธรรม)

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ในการประชุม ก.อบต. จ.สกลนคร ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินคือนา				โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร	
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่ายร้อยละ 40	ค่าใช้จ่ายเงินคือนา	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ			ยุทธศาสตร์ของจังหวัด
1	อบต.นิคมน้ำอูน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 92.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 83.19 ด้านที่ 3 ร้อยละ 84.31 ด้านที่ 4 ร้อยละ 75.57 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.13 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 84.31	30,500,000	12,200,000	8,410,930	27.58	3,807,000	12.48	โครงการป้องกันและควบคุมไฟป่า	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมตามแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
2	อบต.หนองปลิง	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 82.42 ด้านที่ 3 ร้อยละ 82.18 ด้านที่ 4 ร้อยละ 66.11 ด้านที่ 5 ร้อยละ 84.80 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 81.77	27,000,000	10,800,000	9,624,460	35.65	2,952,900	10.94	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการส่งเสริมสนับสนุนอาชีพกิจกรรมตามแนวพระราชดำริหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
3	อบต.หนองบัว	ด้านที่ 1 ร้อยละ 87.50 ด้านที่ 2 ร้อยละ 87.39 ด้านที่ 3 ร้อยละ 67.39 ด้านที่ 4 ร้อยละ 63.33 ด้านที่ 5 ร้อยละ 73.60 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 75.84	19,686,320	7,874,528	5,767,176	29.30	4,170,740	21.19	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมตามแนวพระราชดำริหลักเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการกำจัดขยะมูลฝอยและขยะอันตราย (ฝึกอบรมการกำจัดขยะ คัดแยกขยะและการบริหารจัดการขยะชุมชน)	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายการเพื่อการพัฒนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10 ของงบประมาณรายจ่าย		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าเช่าอาคาร ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือน	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ				
4	อบต.สุวรรณคาม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.33 ด้านที่ 2 ร้อยละ 86.46 ด้านที่ 3 ร้อยละ 72.16 ด้านที่ 4 ร้อยละ 84.93 ด้านที่ 5 ร้อยละ 93.60 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.10	24,500,000	9,800,000	7,963,506	32.50	2,555,900	10.43	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนชรา	ต้นทุน/มีความสำคัญ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560
 มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมที่เด่นหรือมีความสำคัญตามพ้องคำการบริหารส่วนตำบลเสนอ

(นายปัญญา มีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร

ในการประชุม ก.อบต. จ.สุพรรณบุรี ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

การเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการ เพื่อเสนอขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือน			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สุพรรณบุรี
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายร้อยละ 40	ค่าใช้จ้างรายชื้อ	ค่าใช้จ้างเงินเดือน	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ		
1	อบต.พังช้าง	ด้านที่ 1 ร้อยละ 94.67 ด้านที่ 2 ร้อยละ 73.86 ด้านที่ 3 ร้อยละ 82.93 ด้านที่ 4 ร้อยละ 93.89 ด้านที่ 5 ร้อยละ 86.67 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.40	72,285,000	28,914,000	20,633,000	28.54	10,194,800	14.10	โครงการฝึกอบรมวิชาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและศักยภาพแก่ผู้พิการผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ และประชาชนทั่วไป โครงการจัดการขยะมูลฝอยอย่างครบวงจรเพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
2	อบต.ขมิ้น	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.00 ด้านที่ 2 ร้อยละ 77.59 ด้านที่ 3 ร้อยละ 86.35 ด้านที่ 4 ร้อยละ 87.03 ด้านที่ 5 ร้อยละ 89.60 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 86.71	63,000,000	25,200,000	16,227,926	25.76	7,728,500	12.27	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) โครงการส่งเสริมอาชีพผู้ด้อยโอกาสและประชาชนทั่วไป (ผู้ยากไร้)	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
3	อบต.ดงมะไฟ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 77.50 ด้านที่ 2 ร้อยละ 54.17 ด้านที่ 3 ร้อยละ 61.62 ด้านที่ 4 ร้อยละ 72.60 ด้านที่ 5 ร้อยละ 72.27 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 67.63	-	-	-	-	-	-	-	ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนา			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		โครงการ/กิจกรรม		ตามหลักเกณฑ์/ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร
				ค่าใช้จ่ายรายละ 40	ค่าใช้จายเงินเดือนนา	คิดเป็นร้อยละ	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	คิดเป็นร้อยละ				
4	อบต.โนนหอม	ด้านที่ 1 ร้อยละ 93.50 ด้านที่ 2 ร้อยละ 72.14 ด้านที่ 3 ร้อยละ 84.01 ด้านที่ 4 ร้อยละ 86.34 ด้านที่ 5 ร้อยละ 90.67 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 85.33	38,790,000	15,516,000	10,145,440	26.15	4,227,500	10.90	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงประเพณีวัฒนธรรม อบต.โนนหอม	โครงการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
5	อบต.ดงชน	ด้านที่ 1 ร้อยละ 84.83 ด้านที่ 2 ร้อยละ 72.14 ด้านที่ 3 ร้อยละ 75.72 ด้านที่ 4 ร้อยละ 88.72 ด้านที่ 5 ร้อยละ 78.67 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 80.02	28,477,945	11,391,178	8,922,140	31.33	3,594,600	12.62	โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั่วประเทศ ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 "ทำชนมไทย"	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
6	อบต.โคกก่อ	ด้านที่ 1 ร้อยละ 86.83 ด้านที่ 2 ร้อยละ 81.48 ด้านที่ 3 ร้อยละ 76.64 ด้านที่ 4 ร้อยละ 82.94 ด้านที่ 5 ร้อยละ 78.67 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 81.31	29,131,059	11,652,424	8,371,952	28.74	3,025,884	10.39	โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด (โคกก่อเกมส์) ครั้งที่ 19/2561	โครงการพัฒนาดิน พัฒนาชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ
7	อบต.ม่วงลาย	ด้านที่ 1 ร้อยละ 90.83 ด้านที่ 2 ร้อยละ 65.22 ด้านที่ 3 ร้อยละ 71.81 ด้านที่ 4 ร้อยละ 80.72 ด้านที่ 5 ร้อยละ 81.33 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 77.98	32,835,000	13,134,000	9,944,794	30.29	3,665,400	11.16	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โครงการอบรมคุณธรรม	โครงการอบรมคุณธรรม	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	การประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ปี 2560	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2561	วงเงินค่าใช้จ่ายเงินเดือนๆ			รายจ่ายเพื่อการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตามหลักเกณฑ์/ ไม่ตามหลักเกณฑ์	มติ ก.อบต. จ.สกลนคร		
				ไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40	ค่าใช้จ่าย เงินเดือนๆ	คิดเป็น ร้อยละ				รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา	คิดเป็น ร้อยละ
8	อบต.หัวย้อย	ด้านที่ 1 ร้อยละ 82.83 ด้านที่ 2 ร้อยละ 68.95 ด้านที่ 3 ร้อยละ 64.54 ด้านที่ 4 ร้อยละ 90.09 ด้านที่ 5 ร้อยละ 85.07 รวม 5 ด้าน ร้อยละ 78.30	70,769,000	28,307,600	13,406,320	18.94	9,407,390	13.29	ยุทธศาสตร์ของจังหวัด โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่อง มาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	โครงการจัดการขยะแบบครบวงจร	ตามหลักเกณฑ์	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร (ก.อบต.จังหวัดสกลนคร) ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560
มีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด และโครงการ/กิจกรรมที่เห็นมีความสำคัญตามต้องการบริหารส่วนตำบลเสนอ



(นายปัญญา นีธรรม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสกลนคร