



ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๖๗๖

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร  
ถนนศูนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๒๖

กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปลผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และนายกเทศมนตรีนครสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๑

ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ในการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำรัส บานฉล้ม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๘๒, ๐ ๔๒๗๑ ๕๑๒๒

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เลขที่รับ 5044  
วันที่ 22 กย 2565  
 ก.๑  ก.๒



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองช่าง” เป็น “สำนักช่าง”  
- เห็นชอบให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองช่างเป็นสำนักช่าง
๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ  
- เห็นชอบให้ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๓. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น  
- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ นางสาวพรพนา สุทธิบุตร
๔. แนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.จ.จ. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔  
- เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นชอบแนวทางการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.จ. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หาก ก.จ.จ. ไตประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้รายงานขอความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาต่อ ก.จ.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. ทราบ หรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ดังนี้
  ๑. รอบเดือนเมษายน ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.จ. สรรหาภายในสิ้นเดือนกุมภาพันธ์
  ๒. รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.จ. สรรหาภายในสิ้นเดือนสิงหาคม

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. แนวทางการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.ท.จ. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อให้การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นชอบแนวทางการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หาก ก.ท.จ. โดประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้รายงานขอความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาต่อ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.ท. ทราบ หรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.ท. สรรหา ดังนี้

๑. รอบเดือนเมษายน ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.ท. สรรหาภายในสิ้นเดือนกุมภาพันธ์

๒. รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.ท. สรรหาภายในสิ้นเดือนสิงหาคม

๒. เทศบาลเมืองบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ขอปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง

- เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง

๓. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ นายจิรวิษณุ มีกลิ่นหอม

๔. การหรือคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบดังนี้

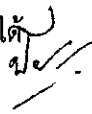
๑. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนภายในวันที่ปิดรับสมัครเป็นสำคัญ (วันปิดรับสมัครวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ตามเอกสารหมายเลข ๓ ที่กำหนดการสรรหาคำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา) เทศบาล โดยวิธีการสอบคัดเลือก และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ไว้ว่า ๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ ๒) ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หรือดำรงตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา



๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙๘๒ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งประชาสัมพันธ์กรณีสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาไม่เปิดให้บริการออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพกรณีเร่งด่วนทุกกรณี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และขอความร่วมมือหน่วยงานรับสมัครสอบในการใช้เอกสารผลการตรวจสอบสถานะใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของคุรุสภา ซึ่งผ่านการตรวจสอบและรับรองข้อมูลโดยพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเป็นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การทำหรือการต่อสัญญาจ้างเป็นผู้ช่วยครู ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ประสงค์จะขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจัดเตรียมเอกสารหลักฐานหรือเตรียมการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้พร้อมและยื่นคำขอล่วงหน้าก่อนการเปิดรับสมัครสอบ เพื่อรักษาสีทิวของผูประกอบการวิชาชีพ ซึ่งขณะนี้คุรุสภาได้เปิดบริการให้ยื่นคำขอและต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทุกประเภทผ่านทางระบบ e-Service

๓. ข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘ ผู้ขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา หรือศึกษานิเทศก์ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้ ๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๒) มีความรู้และประสบการณ์วิชาชีพตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ ๓) ประพฤติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ และข้อ ๑๑ ผู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ให้ยื่นคำขอต่อเลขาธิการตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยเอกสารและหลักฐาน ประกอบกับข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า ผู้ได้รับอนุมัติให้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแล้ว ประสงค์จะขอหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอต่อเลขาธิการตามแบบที่กำหนดพร้อมด้วยเอกสารและหลักฐาน และข้อ ๑๔ เมื่อตรวจสอบแบบคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ ครบถ้วนและถูกต้องแล้ว ให้เลขาธิการเสนอคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาต หรือออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนใบอนุญาตตามประเภทของใบอนุญาต โดยวันที่ออกใบอนุญาตให้นับตั้งแต่วันที่ผู้ยื่นคำขอมิคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งนี้ ให้ใช้หลักฐานการชำระเงินเป็นหลักฐานแสดงการยื่นคำขอและผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้ว ผู้ยื่นคำขอจะได้รับใบอนุญาตเมื่อผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ

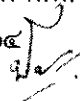
ดังนั้น กรณีนาย ส. ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๗ ฝ. และนาย น. ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๖ น. สังกัดเทศบาล น. ที่สมัครเข้ารับการสรรหาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยในห้วงระยะเวลาการรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ใช้เอกสารการตรวจสอบสถานะคำขอการขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ลงนามรับรองโดยเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ข. เป็นหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙๘๒ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ แม้จะปรากฏว่า คณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพได้พิจารณาอนุมัติออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาให้แก่บุคคลทั้ง ๒ ราย ภายหลังจากปิดรับสมัครก็ตาม ก็ถือได้ว่า นาย ส. และนาย น. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.ท.จ.ข. สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาดังกล่าวได้



๕. ทาหรือการไม่รับคำขอพิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่

- กรณี นางสาว ณ. ได้มีคำขอให้เทศบาลนคร ล. พิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ นายกเทศมนตรีนคร ล. จึงเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาคำขอให้พิจารณาใหม่ เมื่อนายกเทศมนตรีนคร ล. พิจารณาแล้วเห็นว่า คำขอไม่เข้าเงื่อนไขที่จะรับไว้พิจารณาใหม่ เนื่องจากเป็นการยื่นคำขอเมื่อพ้นเก้าสิบวันนับแต่ที่รู้ถึงเหตุ ซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ โดยในขั้นนี้นายกเทศมนตรีนคร ล. พิจารณาเฉพาะประเด็นระยะเวลาของการขอพิจารณาใหม่เท่านั้นยังมิได้มีการพิจารณาในเนื้อหาอันเป็นสาระสำคัญของคำสั่งลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด และเมื่อนายกเทศมนตรีนคร ล. แจ้งผลการพิจารณาให้ นางสาว ณ. ทราบว่า คำขอไม่เข้าเงื่อนไขที่จะขอให้พิจารณาใหม่อันมีลักษณะเป็นการปฏิเสธไม่รับคำขอ จึงเป็นคำสั่งทางปกครอง นางสาว ณ. ในฐานะคู่กรณีมีสิทธิอุทธรณ์หรือโต้แย้งต่อไปได้ ตามนัยบทที่คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ เรื่องเสร็จที่ ๗๔๘/๒๕๕๑

เมื่อคำสั่งไม่รับคำขอให้พิจารณาใหม่เป็นคำสั่งทางปกครองที่ออกโดยนายกเทศมนตรีนคร ล. ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และมาตรฐานทั่วไปไม่ได้กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งไม่รับคำขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ไว้เป็นการเฉพาะ จึงต้องนำขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ มาใช้บังคับ กล่าวคือ นางสาว ณ. มีสิทธิอุทธรณ์ต่อนายกเทศมนตรีนคร ล. ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครอง และเมื่อนายกเทศมนตรีนคร ล. พิจารณาอุทธรณ์แล้วไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน นายกเทศมนตรีนคร ล. จะต้องรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาตามนัยมาตรา ๔๕ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ ประกอบกฎกระทรวงฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ข้อ ๒ (๑๐) ทั้งนี้ หากผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอุทธรณ์แล้วเห็นว่าคำขอพิจารณาใหม่เข้าเงื่อนไขที่จะรับไว้พิจารณาใหม่ได้ตามกฎหมาย และได้สั่งให้นายกเทศมนตรีนคร ล. รับคำขอพิจารณาใหม่ไว้พิจารณาแล้ว หากนายกเทศมนตรีนคร ล. พิจารณาคำขอให้แล้วเห็นควรเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งลงโทษทางวินัยนางสาว ณ. นายกเทศมนตรีนคร ล. ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ตามนัยบทที่คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๔๙๐ - ๑๔๙๑/๒๕๖๔



.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ จำสืบท ภาณุกร ยางธิสาร

๒. ทาหรือการนับระยะเวลาการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ค. ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มนาง ว. ใหม่ในกรณีที่ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนมีระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูตั้งแต่วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ให้นับต่อเนื่องจากเดิมจากครั้งที่ ๓ - ๘ และหากผลการประเมิน ทั้ง ๘ ครั้ง “ผ่านเกณฑ์” ก็ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ค. เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ แต่งตั้งนาง ว. ให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีเป็นต้นไป โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ทาหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) และการได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลัง

- เห็นชอบกรณีการแต่งตั้งนาย ต. ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖) โดยนาย ต. จะต้องผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดก่อนตามที่ได้มีการประกาศรับสมัครฯ อบต. ท. จึงจะสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖) ได้ ซึ่งไม่สามารถนำแนวทางการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ มาเทียบเคียงได้

๔. ทาหรือการขอให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษวินัย ตามมาตรา ๕๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

- กรณีนาง ส. อติดี รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ห. ร้องขอให้องค์การบริหารส่วนตำบล ห. เพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดผู้ร้องออกจากราชการตามมติ ก.อบต.จังหวัด เนื่องจากเห็นว่า การออกคำสั่งลงโทษดังกล่าวไม่ถูกต้องตามขั้นตอน เพราะไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงก่อน เนื่องจากเป็นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดวินัยฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ซึ่งไม่เป็นไปตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดที่มีใช้การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำสอบสวน จึงหาหรือว่ากรณีดังกล่าว ก.อบต.จังหวัด ม. จะมีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องอย่างไร

ก.อบต. เห็นว่า ประเด็นดังกล่าวเป็นปัญหาข้อกฎหมายที่สำคัญจึงมีมติหาหรือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย

