

ด่วนที่สุด

ที่ สน ๐๐๒๓.๓/ว ๓๖๖



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
และเทศบาลนครสกลนคร

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจาก วิทยาลัยการจัดการ
อุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่า ได้จัดการบริการโครงการการศึกษาเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
หลักสูตร "การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและศตวรรษที่ ๒๑ ของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) โดยยึดข้อตกลง
พัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement - Based Management : PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์และผู้นำวิชาการเน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์
ครบวงจรเป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ" (ขานาญการ
ขานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ) กลุ่มเป้าหมายได้แก่ นายก อบท. และปลัด อบท. ผู้อำนวยการกอง/สำนักการศึกษา
ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ครูสังกัดโรงเรียนและ ศพด.
เพื่อพัฒนาสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการจัดทำหรือเขียนข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ได้ทันการลงนามข้อตกลง
พัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างถูกต้องและทันเวลาตามประกาศ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสกลนครพิจารณาแล้ว หลักสูตรดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อ
การพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ที่สนใจและมีความพร้อมการพัฒนา
สมัครเข้าร่วมโครงการโดยมีค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๕๐๐ บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน) ไม่รวมค่าที่พัก
ค่าลงทะเบียนสามารถเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบราชการได้ โดยกำหนดอบรมในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กันยายน
๒๕๖๕ ณ โรงแรมสกลแกรนด์ พาเลซ จังหวัดสกลนคร ผู้สมัครสามารถส่งใบสมัครก่อนถึงวันอบรมอย่างน้อย ๒ วัน ทั้งนี้
สามารถติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ หัวหน้าโครงการ ดร.นิรชราภา ทองธรรมชาติ โทร. ๐๙ ๙๐๕๑ ๓๓๔๔,
๐๙ ๔๔๖๕ ๘๑๑๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
และเทศบาลนครสกลนครขอให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกัน



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๘๒

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ที่ อว ๐๖๔๕.๑๖ / ๘๒๑



สพ.สน.

เลขที่รับ 7500

วันที่ 6 กย. 2565

14-๐๙๐

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

วิทยาเขตนครปฐม

๑๑๑/๕ หมู่ ๒ ตำบลคลองโยง

อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนา

เลขที่รับ 2359 วันที่ 6 กย. 65

๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญนายก อบท. และปลัด อบท. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครู
สังกัดโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) สัมมนาอบรม
โครงการการศึกษาเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย	1. โครงการฝึกอบรม	จำนวน	1	ชุด
	2. หนังสือตอบรับเข้าร่วมโครงการ	จำนวน	1	ชุด
	3. สำเนาหนังสือที่ มท 0816.4/2138	จำนวน	1	ชุด

ด้วยวิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้จัดการบริการ
วิชาการ โครงการการศึกษาเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน หลักสูตร "การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูคุณภาพ
ศตวรรษที่ 21 ของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance
Agreement – Based Management : PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และผู้นำวิชาการเน้น
จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรเป็นนวัตกรรม
ตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ" (ขานาญการขานาญการพิเศษ
เชี่ยวชาญ) โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ใน
การบริหารและการจัดการสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ 21 โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐานด้วยการใช้ดิจิทัล
แพลตฟอร์มการศึกษาเป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะแนวใหม่ (ว ใหม่+PA) ทุกระดับ
(ขานาญการ ขานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ)

๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.)
ในการเป็นผู้นำทางวิชาการและการเขียนข้อตกลงพัฒนางาน (PA) และมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะที่
สอดคล้องกับระดับความคาดหวังตามข้อตกลงพัฒนางานและการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว ใหม่+PA)
ทุกระดับ(ขานาญการ ขานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ)

๓. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) การ
รับและประเมินวิทยฐานะระบบเดิมและระบบใหม่ (ว 23 และ ว ใหม่+PA) ช่วงเปลี่ยนผ่านโดยไม่เสียโอกาสและ
ได้รับการประเมินวิทยฐานะทุกระดับ (ขานาญการ ขานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ)

๔. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
(ศพด.) ในการปฏิบัติงานตามภาระงาน (Tasks) ผลลัพธ์ (Outcomes) และตัวชี้วัด (Indicators) รวมถึงการออกแบบ
ประเด็นท้าทายตามข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะแนวใหม่
(ว ใหม่+PA) ทุกระดับ (ขานาญการ ขานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ)

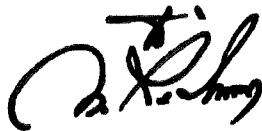
๕. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ตามข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (PA) ตามมาตรฐานและวิทยฐานะเพื่อการประเมินผลประจำปีงบประมาณและการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะทุกระดับ (ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ)

การอบรมหลักสูตรดังกล่าวมีเป้าหมายสำหรับนายก อบท. และปลัด อบท. ผู้อำนวยการกอง/สำนักการศึกษา ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ครูสังกัดโรงเรียนและ ศพด. เพื่อพัฒนาสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในการจัดทำหรือเขียนข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ได้ทันการลงนามข้อตกลงพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาทุกระดับอย่างถูกต้องและทันเวลาตามประกาศ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีความประสงค์ขอความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์และขอเชิญบุคลากรดังกล่าวในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) สังกัดที่สนใจและมีความพร้อมการพัฒนาสมัครเข้าร่วมโครงการโดยมีค่าลงทะเบียนคนละ 3,900 บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ไม่รวมค่าที่พัก ค่าลงทะเบียนสามารถเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบราชการได้ตามรายละเอียดโครงการ โดยจะอบรมในวันที่ 24 - 25 กันยายน 2565 สถานที่โรงแรมสกลแกรนด์ จังหวัดสกลนคร และส่งใบสมัครก่อนถึงวันอบรม 2 วัน ทั้งนี้สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมที่ หัวหน้าโครงการ ดร.นิรชราภา ทองธรรมชาติ โทร. 099-0513344, 094-4658118

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ ต๊ะปิ่นตา)

คณบดีวิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ

ผู้ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



รายละเอียดโครงการและใบสมัคร

วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ

โทร. 099-0513344

โทรสาร. 094-4658118



ที่ มท ๐๘๑๖.๔/ว๒๖๓๘

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน หลักสูตร “การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ ของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement – Based Management : PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และผู้นำวิชาการเน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กออนไลน์ครบวงจรเป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ” (ขานาญการ ขานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ) จัดการอบรมและพัฒนาแบบปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ รุ่น ระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาในสังกัดเข้าร่วมโครงการดังกล่าว สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจและมีความพร้อมการพัฒนาสมัครเข้าร่วมโครงการโดยมีค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ทั้งนี้สามารถข้อมูลเพิ่มเติมที่ หัวหน้าโครงการ ดร.นิรชราภา ทองธรรมชาติ โทร. ๐๙๙-๐๕๑๓๓๔๔, ๐๙๔-๔๖๕๘๑๑๘ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารโครงการฝึกอบรมฯ ได้ที่ QR Code ท้ายหนังสือนี้



กองส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการจัดการศึกษาปฐมวัยและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

โทร. ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๐๒๑-๓ ต่อ ๔๐๔ โทรสาร ต่อ ๔๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th



เอกสารโครงการฝึกอบรมฯ



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ขอเชิญ นายก อปท. ปลัด อปท. ผอ.กองการศึกษา นักวิชาการ ศึกษานิเทศก์
ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการศพด.

อบรมปฏิบัติการ โครงการการศึกษาเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน

"การพัฒนาผู้บริหารการศึกษา และครูคุณภาพศตวรรษที่ 21 ของโรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ศพด.โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์
และผู้นำวิชาการเน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษา และศูนย์เด็กเล็กออนไลน์ครบวงจร
เป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ"

สาระสำคัญ



จัดโดยวิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ



นายก อปท.
ปลัด อปท.
ผอ.กศ.

กำหนด

นโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์
จุดเน้น การศึกษา อปท.
SBMLD+PAM

ผลลัพธ์
PA

ผอ.โรงเรียน
ผอ.ศพด.

กำหนด

เขียน

นโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์
จุดเน้น การศึกษา ร.ร./ศพด.
ข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ผอ.

ครูก้าวหน้า
คศ.1 - คศ.5

ครู

กำหนด

เขียน

การพัฒนาผู้เรียนตามนโยบาย
หลักสูตรสถานศึกษา
ข้อตกลงพัฒนางาน (PA)
ประเด็นท้าทาย

นักเรียนเก่ง
ดี มีสมรรถนะ

นวัตกรรม
การบริหาร
และจัดการ
เรียนรู้ด้วย
แพลตฟอร์ม

สาธิต
และ
ปฏิบัติการ

สร้างบทเรียนออนไลน์
สร้างแบบทดสอบออนไลน์
สร้างสื่อดิจิทัลออนไลน์
สร้างกิจกรรมเรียนรู้ Active Learning
บริหารสถานศึกษาด้วยแพลตฟอร์ม

สถานศึกษา
คุณภาพ
ศตวรรษที่ 21

ทบทวน
ว23
เตรียมพร้อม
วPA

กรณีศึกษา
ถาม-ตอบ

การประเมิน ว23 เดิม
การประเมิน ว23 + วPA
การประเมิน วPA เดิมรูปแบบ

พร้อม 1 ตุลาคม 2565 ลงนาม PA ทุกระดับ

การศึกษา
เพื่อพัฒนาท้องถิ่นไทย
SBMLD + PABM

วิทยากร



ดร.สุรินทร์ กongsakul



ดร.นิตยา นิตยา



ดร.นิตยา นิตยา



ดร.นิตยา นิตยา



ดร.นิตยา นิตยา



ดร.นิตยา นิตยา

ค่าลงทะเบียน

3,900 บาท

เบิกงบประมาณ
ได้ตามระเบียบ



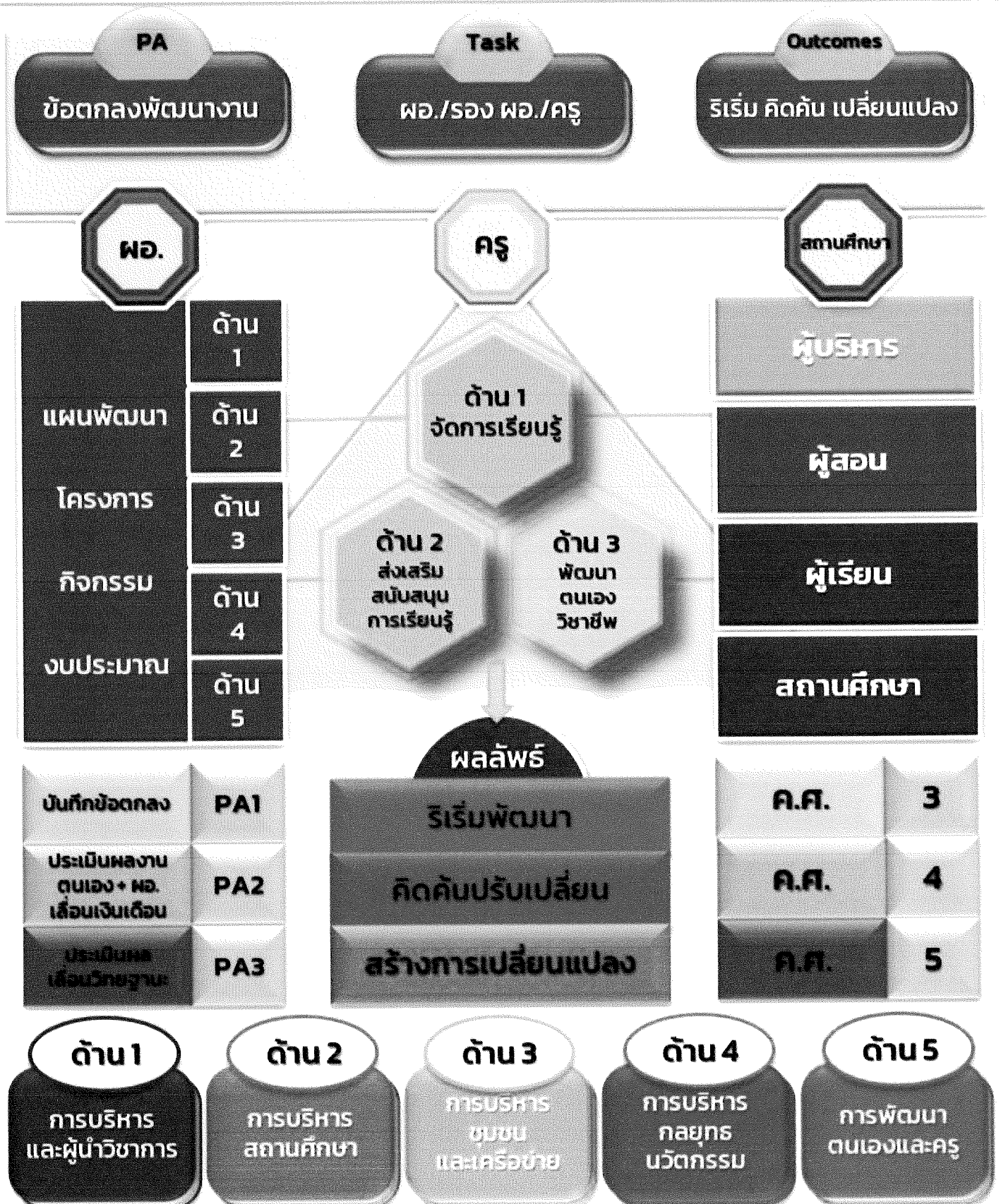
สแกนสมัคร

www.iworldonline.school สมัครที่หน่วยงาน หรือติดต่อได้ที่
E-mail : ssru.coaching@gmail.com 094-4658118 099-0513344



โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หลักสูตร การพัฒนาสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ 21 และผู้นำทางวิชาการเน้นการบริหารการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน ด้วยนวัตกรรมแพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจร
และการจัดการเรียนรู้เชิงรุก ตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ:ทุกระดับ
(ข้าราชการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ)





**มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ขอเชิญผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ครู
และบุคลากรทางการศึกษามีกรอบ
โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน**

หลักสูตร การพัฒนาสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ 21 และผู้นำทางวิชาการเน้น
การบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน ด้วย
นวัตกรรมแพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก
ตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะทุกระดับ

จัดโดยวิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ

วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ จุดเน้น
ดร. สก. อปท.

ศาสตร์พระราชา

เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา

SBMLD

**โอกาส
ผู้เรียน**

สถานศึกษา

นโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ จุดเน้น

SBMLD

แผนพัฒนา

โครงการ กิจกรรม งบประมาณ

**คุณภาพ
การจัด
การศึกษา**

ผลผลิตการบริหาร

SBMLD

ครู นักเรียน สถานศึกษา

**ประสิทธิภาพ
สถานศึกษา**

P

A

B

M

ที่



วันที่.....

เรื่อง หนังสือตอบรับเข้าร่วมโครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เรียน หัวหน้าโครงการ ดร.นิรชราภา ทองธรรมชาติ

ด้วยโรงเรียน.....สังกัด.....

จังหวัด.....มีความประสงค์สมัครอบรมโครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
“โครงการหลักสูตรการพัฒนาสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ ๒๑ และผู้นำทางวิชาการเน้นการบริหารการเปลี่ยนแปลงกล
ยุทธ์ โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement – Based Management) ด้วยนวัตกรรมแพลตฟอร์ม
สถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) ตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมี
หรือเลื่อนวิทยฐานะทุกระดับ” (ชำนาญ การพิ เศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญ พิ เศษ) ในวันที่
.....สถานที่

จังหวัดตามรายชื่อ ดังนี้

๑. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....
๒. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....
๓. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....
๔. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....
๕. ชื่อ(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง ประธาน/กรรมการสถานศึกษา
เบอร์โทรศัพท์.....อีเมล.....

ทั้งนี้การชำระค่าลงทะเบียนคนละ 3,900 บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ดำเนินการดังนี้

- () โอนเข้าบัญชีธนาคารกรุงเทพ เลขที่ 074-7-82808-5 ชื่อบัญชีโครงการการศึกษา เพื่อการ
พัฒนาอย่างยั่งยืน
- () ชำระเงินสดหรือเช็คหรือโอนเข้าบัญชีส่วนบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



ขอแสดงความนับถือ

(.....)

กลุ่ม ssru.coaching

หมายเหตุ : โปรดส่งอีเมล ssru.coaching@gmail.com หรือสแกน QR Code ส่งไลน์กลุ่ม ssru.coaching
โครงการ โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ชื่อหลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูศตวรรษที่ 21 โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement – Based Management : PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และผู้นำวิชาการ เน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรเป็น นวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ (ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ)

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการศึกษาเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดสำหรับการพัฒนาประเทศ ระบบการศึกษาเป็นหนึ่งใน ประเด็นหลักในการพัฒนาคนรุ่นใหม่ในศตวรรษที่ 21 คุณภาพของการศึกษาคือเกณฑ์หลักในการพัฒนาประเทศ ที่ จำเป็นต้องใช้ความพยายามเชิงกลยุทธ์การยกระดับปรับเปลี่ยนระบบการศึกษาที่สามารถพัฒนาขีดความสามารถและ ศักยภาพของการศึกษาให้อยู่ในระดับสูงได้คุณภาพและความเป็นเลิศเพื่อรับมือกับความท้าทายแห่งศตวรรษที่ 21 ระบบ การศึกษาจะเปลี่ยนแปลงไปตามการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ วัฒนธรรม และการเมืองระบอบประชาธิปไตยตาม หลักการสากลและค่านิยมจะเป็นตัวกำหนดความสำเร็จของสถาบัน องค์กร หรือประเทศด้วยระบบการศึกษาในศตวรรษ ที่ 21 ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาประเทศ ดังนั้น คนจึงต้องเตรียมบุคลากรของประเทศตัวเองจากทุกมุม จากฐานความรู้ เทคโนโลยีขั้นสูงในการพัฒนาชาติไทยพร้อมเผชิญการเปลี่ยนแปลงของโลกสามารถแข่งขันกับประเทศพัฒนาแล้วอื่นๆ ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาไทย ศตวรรษที่ 21 ในยุค แปรผันดิจิทัล (Disruptive Digital Technology) และเน้นสมรรถนะผู้เรียน (Learner's Competency) ด้วยการบริหารวิชาการและผู้นำทางวิชาการ รวมถึง การบริหารกลยุทธ์และนวัตกรรมที่ทันสมัย และการบริหารชุมชนและเครือข่ายเพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ สถานศึกษา โดยมีข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement) ของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 5 ด้าน เป็นเครื่องมือการบริหารคุณภาพสถานศึกษา ศตวรรษที่ 21 ซึ่งเป็นเป้าหมายและความท้าทายของ กระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น นางสาวตริณัฐ เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ มีจุดเน้นการกำหนด นโยบายคุณภาพการจัดการศึกษา “เชื่อมั่นและกระทรวงศึกษาเป็นหนึ่งเดียว” ซึ่งเน้นการยกระดับคุณภาพผู้เรียนและ คุณภาพผู้บริหารและครูในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ความสำคัญกับการจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement) หรือ PA ดังที่กล่าวในที่ประชุม กคศ. “ ว PA นี้ ไม่เพียงแต่เป็นเกณฑ์การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เท่านั้น แต่จะเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับระบบการศึกษาที่จะส่งผลให้ผู้เรียนมีทักษะและ สมรรถนะที่สำคัญ ตามเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ มาร่วมสร้างการเปลี่ยนแปลง เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาไปด้วยกัน” ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้ความสำคัญกับสมรรถนะผู้เรียนมากขึ้นเป็นส่วนสำคัญของการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงมีการปรับเปลี่ยนการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งและการประเมินวิทยฐานะแนว ใหม่ โดยกำหนดให้มีการจัดทำข้อตกลงพัฒนาของปฏิบัติการสอน การบริหารและการสนับสนุนคุณภาพการศึกษาทุก ระดับ ทุกกลุ่มบุคลากรใหม่ หรือ ว PA (ว.9, ว.10, ว.11 และ ว.12) ที่ต้องพัฒนาการศึกษาร่วมกันอย่างมีระบบ

การบริหารสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ 21 และการเป็นผู้นำทางวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษาจึง มีความจำเป็นต้องพัฒนาทีมงานในการบริหารและพัฒนาบุคลากรไปพร้อมกันโดยมีการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ และนวัตกรรมด้วยหลักการ(Approach)"การบริหารคุณภาพสถานศึกษาศตวรรษที่21โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement-Based Management) และการพัฒนาการบริหารด้วยนวัตกรรมแพลตฟอร์มสู่การจัดการ เรียนรู้และการบริหารสถานศึกษาที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีแปรผัน (Disruptive Technology) ดังนั้นวิทยาลัยการจัดการ อุดสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เห็นความสำคัญของการพัฒนาสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ 21 และการพัฒนาผู้บริหารและรองผู้บริหาร

รวมถึงผู้บริหารระดับหัวหน้ากลุ่มสาระวิชา หัวหน้างาน ตลอดจนผู้บริหารระดับกองการศึกษา สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (สพป.และสพม.) ระดับอำเภอและจังหวัดของสำนักงานการศึกษานอกโรงเรียนและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ได้น้อมนำศาสตร์พระราชา "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" สู่วิธีการสำเร็จการพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา หลักสูตร"การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูศตวรรษที่ 21โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement – Based Management :PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และผู้นำวิชาการและการใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรเป็นนวัตกรรมและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) ตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมือหรือเลื่อน วิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ" (ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการพิเศษ)

2. วัตถุประสงค์

2.1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการบริหารและจัดการสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ 21 โดยยึดข้อตกลงการพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement -Based Management : PABM) ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ (ว ใหม่ + PA) ทุกระดับ (ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการพิเศษ)

2.2. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการบริหารและจัดการสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ 21 โดยใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรเป็นนวัตกรรมจัดการการเรียนรู้ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ (ว ใหม่ + PA) ทุกระดับ (ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการพิเศษ)

2.3. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการบริหารและจัดการสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ 21 ในการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning Activities) ในชั้นเรียนและแหล่งเรียนรู้สำหรับครูสู่การประเมินข้อตกลงพัฒนางานและการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะใหม่ (ว ใหม่ + PA) ทุกระดับ (ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการพิเศษ)

2.4. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการบริหารและจัดการสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ 21 ในการจัดการนิเทศแนะ (Coaching and mentoring) การวิจัยพัฒนา (R&D) และการจัดกิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ (ว ใหม่ + PA) ทุกระดับ (ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการพิเศษ)

2.5. เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการสร้างทีมผู้นำทางวิชาการและการนิเทศการประเมินผลข้อตกลงพัฒนางาน (PA) ภายในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.)ในการบริหารและจัดการสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่21 โดยยึดข้อตกลงการพัฒนางานเป็นฐาน (PABM) ตามมาตรฐานตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ (ว ใหม่ + PA) ทุกระดับ (ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการพิเศษ)

3. กลุ่มเป้าหมาย

3.1. สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น(อปท) กรมการปกครองท้องถิ่น

3.1.1 ผู้บริหารระดับ อปท./ผู้อำนวยการกอง/สำนักการศึกษา

3.1.2 ผู้อำนวยการโรงเรียน / รองผู้อำนวยการโรงเรียน

3.1.3 . หัวหน้ากลุ่มสาระ/หัวหน้าแผนงาน/หัวหน้างานบุคคล

3.1.4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.1.5. ประธานคณะกรรมการ/กรรมการสถานศึกษา

3.2. สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)

3.2.1. ผู้อำนวยการโรงเรียน / รองผู้อำนวยการโรงเรียน

3.2.2. หัวหน้ากลุ่มสาระ/หัวหน้าแผนงาน/หัวหน้างานบุคคล

3.2.3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.2.4. ประธานคณะกรรมการ/กรรมการสถานศึกษา

3.3. สังกัดสำนักงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.)

3.3.1. ผู้อำนวยการ กศน.จังหวัด/ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ

3.3.2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.3.3. ศึกษานิเทศก์/นักวิชาการการศึกษา

3.3.4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.4. สังกัดสำนักงานการอาชีวศึกษา (สอศ.)

3.4.1. ผู้อำนวยการวิทยาลัย/รองผู้อำนวยการวิทยาลัย

3.4.2. หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้ากลุ่มงาน

3.4.3. ครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.4.4. ศึกษานิเทศก์และนักวิชาการการศึกษา

4. หน่วยงานผู้จัดอบรมพัฒนา

วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

หัวหน้าโครงการ ดร. นิรชรภา ทองธรรมชาติ

5. รูปแบบการจัดฝึกอบรมพัฒนา อบรมพัฒนาแบบผสมผสาน (Blended Training Model)

5.1. Onsite อภิปรายและปฏิบัติการ (Discussion and Workshop) แบบกลุ่มปฏิบัติการจริง ตามสาระและกิจกรรมพัฒนา ที่ห้องประชุมตามสถานที่ ที่กำหนดตามตารางแนบท้าย ระยะเวลา 3 วัน

5.2. Online การเรียนรู้จากบทเรียนออนไลน์ รูปแบบ (Learning and Content Management System: LCMS) บนแพลตฟอร์มที่กำหนดไม่จำกัดเวลาการเรียนรู้

5.3. On Air การติดตามและประชุมปฏิบัติการออนไลน์หลังการอบรมต่อเนื่องแบบ Coaching and mentoring ระบบออนไลน์แบบสด (ZOOM) ตามตารางและหัวข้อที่กำหนดตามปฏิทินที่กำหนดและเป็นกลุ่มที่ต้องการเฉพาะ

6. รุ่น / วันเวลา / สถานที่

จัดการอบรมและพัฒนาแบบปฏิบัติการ จำนวน 10 รุ่น ระหว่างวันที่ 15 กรกฎาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2565 สถานที่ประชุมโรงแรม ตามกำหนดวันและตารางการพัฒนาแนบท้าย 1 และ 2

7. ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรมและพัฒนา

7.1. ผู้ลงทะเบียนคนละ 3,900 บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยค่าห้องประชุมสัมมนา, ค่าอาหารว่าง 4 มื้อ, ค่าอาหารกลางวัน 2 มื้อ, ค่าวิทยากร, ค่าเดินทางและที่พักวิทยากร, ค่าเอกสารประกอบการฝึกปฏิบัติ, ค่างานสื่ออินโฟกราฟฟิก, ค่าซอฟต์แวร์ฝึกปฏิบัติ, ค่าวัสดุบัตร, ค่าแพลตฟอร์มบทเรียนออนไลน์, กระเป๋าเอกสาร

7.2. ค่าลงทะเบียนสามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณ (เงินอุดหนุนหรือบำรุงการศึกษา) ของสถานศึกษา หรืองบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดตามระเบียบราชการ

8. ประโยชน์และผลลัพธ์ที่ได้รับ

8.1. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) มีความรู้และสมรรถนะเป็นคณะทำงานบริหารสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ 21 ในสถานศึกษาและกลุ่มโรงเรียนตามนโยบายต้นสังกัดและได้รับเอกสารต้นแบบการจัดทำแผนพัฒนาประกอบด้วยโครงการและกิจกรรมในการบริหารสถานศึกษา

8.2. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) มีความรู้และสมรรถนะการบริหารสถานศึกษาคุณภาพศตวรรษที่ 21 โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐานและโรงเรียนได้รับต้นแบบแพลตฟอร์มโรงเรียนออนไลน์ครบวงจร (School Platform) ตามข้อกำหนดเพื่อการปฏิบัติการจัดการเรียนรู้ตามข้อตกลงพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) หลังอบรมพัฒนา

8.3. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) มีความรู้และสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ระดับห้องเรียน (Focus on Classroom) และได้รับคู่มือการจัดการเรียนรู้เน้นสมรรถนะและทักษะผู้เรียนตามกลุ่มสาระและหลักสูตรสถานศึกษา 8 กิจกรรมตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA) และมาตรฐานตำแหน่งเน้นนวัตกรรมแพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรเป็นเครื่องมือ

8.4. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) สามารถเป็นผู้นำทางวิชาการและวิทยาการพัฒนาคู่มือและบุคลากรภายในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ในการเขียนข้อตกลงพัฒนางาน (PA มาตรฐานตำแหน่งพร้อมการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะ) อย่างเป็นระบบครบวงจรและได้รับคู่มือวิทยาการพร้อมงานอินโฟกราฟฟิก

8.5 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) มีความรู้ในการบูรณาการศาสตร์พระราชา “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” กับกรอบแนวคิด TPACK MODEL วิจัยและพัฒนา (R&D) และชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) และได้ระบบคู่มือวิทยาการตามข้อตกลงพัฒนาและมาตรฐานตำแหน่งพร้อมการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะใหม่ (ว ใหม่ + PA)

8.6. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) มีแผนพัฒนาตนเองรายบุคคลสอดคล้องกับแผนพัฒนาสถานศึกษาคุณภาพ ศตวรรษที่ 21 และได้รับคู่มือการพัฒนาดตนเองครบวงจรเป็นระบบต่อเนื่องยั่งยืนตามมาตรฐานตำแหน่งและตามข้อตกลงพัฒนาพร้อมการขอมติหรือเลื่อนวิทยฐานะทุกระดับเป็นระบบต่อเนื่อง (ชำนาญการพิเศษเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ)

8.7 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ได้รับสิทธิ์ (User and Password) การพัฒนาตนเองรายบุคคลด้วยการเรียนรู้จากบทเรียนออนไลน์สาระพัฒนาตามหลักสูตรบนแพลตฟอร์มที่กำหนดระยะเวลา 6 เดือนหลังการอบรมพัฒนาแบบปฏิบัติการ (Onsite)

8.8 ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ศพด.) ได้รับการนิเทศแนะนำ (Coaching and mentoring) ด้านการจัดการเรียนรู้สร้างบทเรียนออนไลน์และแบบชั้นเรียน (Flipped and Blended Learning Activities) การวิจัยพัฒนา (R&D) และการจัดกิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) รูปแบบออนไลน์สด (LIVE on ZOOM) ระยะเวลา 6 เดือนหลังการอบรมพัฒนาแบบปฏิบัติการ (Onsite)

9. การติดตามและประเมินผลโครงการ

9.1. ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาและปฏิบัติกิจกรรมตามที่กำหนดจะได้รับวุฒิบัตรในการอบรจากวิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

9.2. ผู้เข้ารับการอบรมและพัฒนาจะมีกิจกรรมติดตามและให้คำปรึกษาออนไลน์เป็นระบบต่อเนื่องแบบออนไลน์สด (ZOOM)

10. การชำระค่าลงทะเบียน

10.1. ชำระเงินล่วงหน้า การลงทะเบียนและชำระค่าลงทะเบียนออนไลน์ โดยโอนเงินค่าลงทะเบียนคนละ 3,900 บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ชื่อบัญชี โครงการการศึกษาเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน เลขที่บัญชี 074-7-82808-5 ธนาคารกรุงเทพ สาขามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และรับใบเสร็จจากวิทยาลัยอุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วันและสถานที่อบรมตามที่สมัครตามกำหนด (กรุณานำหลักฐานการโอนเงินมาแสดงด้วย)

10.2 ชำระเงินวันอบรม การลงทะเบียนและชำระเงินสดหรือโอนเงิน คนละ 3,900 บาท (สามพันเก้าร้อย บาทถ้วน) เข้าบัญชีตามข้อ 10.1. ในวันอบรม ที่ห้องประชุมตามวันและสถานที่ตามกำหนด และรับใบเสร็จจากวิทยาลัย อุตสาหกรรมบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในวันอบรม

ชื่อบัญชี โครงการการศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เลขที่บัญชี 074-7-82808-5

ธนาคารกรุงเทพ สาขามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



**สามารถสมัครเข้าอบรม พร้อมชำระเงินที่หน้างานได้
เพื่อความสะดวก**

ตารางการอบรมปฏิบัติการ

หลักสูตร : การพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและครูศตวรรษที่ 21 โดยยึดข้อตกลงพัฒนางานเป็นฐาน (Performance Agreement – Based Management: PABM) ด้วยการบริหารการเปลี่ยนแปลงกลยุทธ์และผู้นำวิชาการเน้นจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Smart Active Learning) และใช้แพลตฟอร์มสถานศึกษาออนไลน์ครบวงจรเป็นนวัตกรรมตามมาตรฐานตำแหน่งสู่การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ (ว PA) ทุกระดับ (ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ,เชี่ยวชาญ)

เวลา	สาระและกิจกรรมการพัฒนา	สิ่งที่ได้รับ
วันที่ 1		
13.00- 17.00 น.	รายงานตัว/ลงทะเบียน/รับเอกสารและระบบปฏิบัติการสำหรับการอบรม	
วันที่ 2		
08.00 น. - 09.00 น.	ลงทะเบียน / รับเอกสาร / เตรียมระบบปฏิบัติการและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	
08.30 น. - 09.00 น.	พิธีเปิด/บรรยายพิเศษ	
09.00 น. - 09.45 น.	● การบูรณาการศาสตร์พระราชา "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" กับนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ จุดเน้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(ศพด)ของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นสู่การจัดทำข้อตกลงพัฒนางาน(PA)ทุกระดับโดยยึดหลักการ PAMB และ SBMLD เป็นฐาน	เอกสารและอินโฟกราฟฟิก
09.45 น. - 10.30 น.	● หลักการและแนวคิด เกณฑ์การประเมินข้อตกลงพัฒนางาน(PA)เพื่อการเลื่อนเงินเดือนและการคงวิทยฐานะ/การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามระบบใหม่(PA)	เอกสารและอินโฟกราฟฟิก
10.30 น. - 1.200 น.	● ปฏิบัติการการเขียนข้อตกลงพัฒนาของผู้บริหารและรองผู้อำนวยการด้วยหลักการบริหารยึดข้อตกลงการพัฒนาและการบริหารยึดหลักการสถานศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น(PABM&SBMLD)เป็นฐาน 5 ด้าน 15 ตัวชี้วัด (ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงาน)ตามวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ จุดเน้น แผนงาน โครงการของสถานศึกษาหรือศพด	ร่างข้อตกลงพัฒนางานของผู้บริหาร/รองผู้อำนวยการ
12.00 น. - 13.00 น.	พัก-อาหารกลางวัน	
13.00 น. - 16.00 น.	● ปฏิบัติการการพัฒนาวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ตามข้อตกลงพัฒนางานโดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์มโรงเรียนออนไลน์เป็นเครื่องมือ ● ลงทะเบียนครูออนไลน์บนแพลตฟอร์ม สร้างบทเรียนแบบทดสอบออนไลน์ จัดการเรียนรู้ห้องเรียนออนไลน์ ประเมินผลการเรียนรู้ออนไลน์บนแพลตฟอร์ม ● สร้างสื่อดิจิทัลอินโฟกราฟฟิกสำหรับบทเรียนออนไลน์บนแพลตฟอร์มและการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning Approach)	เอกสารการปฏิบัติและอินโฟกราฟฟิก
16.00 น. - 16.30 น.	● สรุปผลการพัฒนาวันที่ 2 และมอบหมายงานสำหรับวันที่ 3	
วันที่ 3		
08.00 น. - 08.30 น.	ลงชื่อเข้าอบรมวันที่ 3/เตรียมอุปกรณ์และเอกสารการอบรม	
08.30 น. - 10.30 น.	● ปฏิบัติการ (workshop) การจัดการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21 หลักการบริหารยึด	ร่างข้อตกลงพัฒนางาน

	ข้อตกลงการพัฒนาเป็นฐาน 3 ด้าน 15 ตัวชี้วัด ●เขียน(ร่าง) ข้อตกลงพัฒนางานรายบุคคลตามข้อตกลงพัฒนางาน (PA 1) ของครูและบุคลากรทางการศึกษา 3 ด้าน 15 ตัวชี้วัด ตามมาตรฐานตำแหน่งและระดับความคาดหวังทุกระดับคาดหวัง	รายบุคคล
เวลา	สาระและกิจกรรมการพัฒนา	สิ่งได้รับ
10.30 น. – 12.00 น.	●การปฏิบัติการของครูและบุคลากรทางการกำหนดประเด็นท้าทายและการดำเนินการสู่ผลลัพธ์เพื่อพัฒนาผู้เรียนของครู ●ประเด็นท้าทายของผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการพร้อมการดำเนินการสู่ผลลัพธ์ของสถานศึกษา	คู่มือการประเมินวิทยฐานะ 2 ระบบ
12.00 น. -13.00 น.	พัก-อาหารกลางวัน	
13.00 น. - 14.30 น.	●กิจกรรมการประเมินวิทยฐานะระบบเดิม (ว.17 ว.21 หรือ ว.23 อปท.) กับวิทยฐานะใหม่ (ว .PA) และการขอมติและเลื่อนวิทยฐานะช่วงเปลี่ยนผ่าน ●ถาม-ตอบการประเมินวิทยฐานะระบบเดิมและระบบใหม่เพื่อการนำสู่การพัฒนาตนเองอย่างถูกต้องและไม่เสียโอกาส	คู่มือการประเมินใหม่ (PA)
14.30 น. - 16.00 น.	●กิจกรรมการนำเสนอข้อตกลงพัฒนางานและประเด็นท้าทายของผู้อำนวยการ ●กิจกรรมการนำเสนอข้อตกลงพัฒนางานและประเด็นท้าทายของครู	คู่มือการสร้างกิจกรรมท้าทาย
16.00 น. - 16.30 น.	ประเมินผลการอบรม/มอบวุฒิบัตร/พิธีปิด	วุฒิบัตร

- หมายเหตุ
1. กิจกรรมการอบรมและพัฒนาอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
 2. ผู้อบรมต้องใช้เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กหรือแท็บเล็ต/ไอแพดในการปฏิบัติการและดาวน์โหลดเอกสาร
 3. ผู้เข้าอบรมได้รับการลงทะเบียนเรียนออนไลน์บนแพลตฟอร์มเพิ่มเติมระหว่างและหลังการอบรมตามข้อกำหนด
 4. การพักระหว่างอบรม (อาหารว่างและเครื่องดื่ม) ผู้อบรมสามารถจัดเวลาตามเวลาที่กำหนดรายบุคคล (อบรมต่อเนื่อง)