



ที่ สน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๗๗๗

ศาลากลางจังหวัดสกลนคร
ถนนศุนย์ราชการ สน ๔๗๐๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๔๑
ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสกลนครได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ว่า ใน การประชุม ก.จ.
ก.ท. และ ก.อปต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติ
ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกรอบหนึ่ง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชรย์ นวลบุญสูต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัตรราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๖๔๔๒, ๐ ๔๒๗๑ ๕๕๒๒

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่รับ..... ๑๗๘๐
วันที่... ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๔
ผู้รับ..... ○ ก.๖



ที่ นท ๐๘๐๙.๒/๑๙๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต.
ถนนครรชสีมา เขตดุสิต กรุง ๑๐๓๐๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.ส. ก.ท.ส. และ ก.อปต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ่มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อปต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๔๔
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาสินี หาทรัพย์ ๐๘๐-๕๗๗๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. หารือการดำเนินการทางวินัยดีตข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

- กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนที่ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการด้วยเหตุเกี่ยวกับอายุราชการ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการภายหลังจากที่ผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วเกินสามปีนับ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้ให้ความเห็นตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๗/๒๕๖๔ สรุปได้ว่า “อำนาจของนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดในการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ดีตข้าราชการตามต้องความประนีประนอม ได้ตั้งกล่าวต้องพิจารณาตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประบัณฑ์ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับในภายหลังและมีผลเป็นคุณแก่ผู้ถูกกล่าวหาหากว่าบทบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำความผิด โดยได้มีการกำหนดเงื่อนเวลาการในสั่งลงโทษทางวินัยว่า นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อข้าราชการรายดังกล่าวออกจากราชการไปเกินสามปีแล้วนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดจึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยบุคคลดังกล่าว”

ดังนั้น จึงแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๗/๒๕๖๔ ให้ ก.จ.จ. สงขลา และ ก.จ.ล.ลำพูน ทราบ และปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวให้ ก.จ.จ. ทุกจังหวัด ทราบ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด

๒. การโอนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

- มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย

๑. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานหัวไว้ไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การพิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการโอนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นไปตามขั้นตอนวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามกฎหมาย ก.จ. จึงมีมติดังนี้

๑. กรณีที่มีการยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาโอนข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นต่อประธาน ก.จ. หรือเลขานุการ ก.จ. เพื่อเสนอ ก.จ. พิจารณา ให้เลขานุการ คณะกรรมการระดับส่วนกลาง (เลขานุการฯ) ส่งเรื่องให้คณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนด

๒. กรณีที่คณะกรรมการระดับจังหวัดได้รายงานต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณา แต่จัดส่งเอกสาร หลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ให้ประธาน ก.จ. ประธานคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ครบถ้วน ถูกต้อง

๓. ให้เลขานุการฯ เสนอเรื่องให้คณะกรรมการระดับส่วนกลางพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.จ. พิจารณา กรณีคณะกรรมการระดับจังหวัดตรวจสอบหาข้อเท็จจริงเมื่อครบถ้วนให้คณะกรรมการระดับส่วนกลางกำหนดประمهินเพื่อให้เลขานุการ ก.จ. แจ้งคณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ครบถ้วนโดยให้กำหนดระยะเวลา แล้วรายงาน ก.จ. ทราบเป็นเอกสาร

๔. กำหนดแนวทางปฏิบัติให้คณะกรรมการระดับจังหวัดใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัด รวมทั้งดำเนินการให้เป็นตามข้อ ๗ ของประกาศ ก.จ. ทุกครั้งก่อนที่ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาให้มีการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๔.๒ เมื่อจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัดถูกต้องแล้วและคณะกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไม่ใช้ผู้มีสิทธิตามข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ. และหรือประمهินตามคำขอหรือแจ้ง ไม่ใช่ประمهินตามข้อ ๓ ของคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๙/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่นลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ เช่น เป็นเรื่องกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือเป็นเรื่องด้วยใช้สิทธิร้องทุกข์ให้พิจารณา มีความเห็นเสนอต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องไว้พิจารณาและเมื่อ ก.จ. มีมติเป็นประการได้ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินี้แล้วแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

๔.๓ เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งเป็นผู้มีสิทธิและเป็นประمهินที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ ในข้อ ๘ และข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.จ. โดยควรให้โอกาสคุยกับด้วยหรือผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอและมีโอกาสได้โต้แย้งและแสดงพยาน หลักฐาน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามข้อ ๓ ของประกาศ ก.จ.

กรณีที่คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อเท็จจริงของเรื่องที่ทำการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามข้อ ๓ ของคำสั่งหัวหน้า คสช. และมีความเห็นให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เสนอตัวว่าควรพิจารณาโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดใด เพราะเหตุใด ทั้งนี้ ให้เสนอข้อมูลตำแหน่งและอัตร่าว่างจังหวัดอื่นที่ใกล้เคียงที่เห็นสมควรตามลำดับเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.จ. ด้วย (หากทราบ)

๔.๔ ระหว่างตรวจสอบหาข้อเท็จจริง หากความประภูมิต่อคณะกรรมการระดับจังหวัดว่า กรณีที่มีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทำให้ความรุนแรงมากขึ้นหรือยกเว้นการเยียวยาในภายหลัง อาจพิจารณาและมีคำ เมตตาเสนอประชาน ก.จ. เพื่อพิจารณาใช้มาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหายตามข้อ ๑๕ ของประกาศ ก.จ.

๔.๕ เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัดตรวจสอบหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ ให้จัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง รายงานต่อ ก.จ. เพื่อพิจารณา และรายงาน ก.จ. ทราบ และเมื่อ ก.จ. มีมติเป็นประการได้ ให้ปฏิบัติตามมตินี้ กรณี ก.จ. มีมติให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เลขานุการ ก.จ. แจ้งมติดังกล่าวและประสานให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติ ก.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.จ. กำหนด

๔.๖ กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของ ก.จ. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดถือปฏิบัติตามข้อ ๓ วรรคสอง ของคำสั่งหัวหน้า คสช. โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จ. ประกอบด้วย

๔.๗ เรื่องที่ต้องรายงานต่อ ก.จ. หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเพื่อพิจารณาให้เลขาธุการคณะกรรมการระดับจังหวัดตรวจสอบรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๔.๘ การจัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๑

๓. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.

- กรณีแก้ไขให้มีการปลดล็อกตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างการสรรหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศที่เป็นสาระสำคัญ คือ เมื่อคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระบุเงื่อนไขที่ต้องปฏิบัติ หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. อาจมีมติให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน (โดยตำแหน่งนั้นถูกล็อกแทน เพื่อให้มีการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้ว สามารถนำไปแต่งตั้งแทนได้)



สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.

- กรณีแก้ไขให้มีการปลดล็อกตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างการสรรหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศที่เป็นสาระสำคัญ คือ เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายใน หากสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งตามความในวรคหนึ่งโดยพลัน (โดยตำแหน่งนั้นถูกล็อกแทน เพื่อให้มีการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้อำนวยการสรรหาแล้ว สามารถนำไปแต่งตั้งแทนได้)

๒. การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการไปแล้ว

- เห็นชอบแจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ที่พิจารณาข้อหาริอรณ์ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการด้วยเหตุฐานอุญาติ แต่ห้ามไม่ได้ดำเนินการทางวินัย ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเรื่องที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔ สรุปได้ว่า “อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ตัวข้าราชการตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีดังกล่าว ต้องพิจารณาตามข้อ ๒๘ วรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อข้อ ๒๘ วรคหนึ่ง ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับในภายหลังและมีผลเป็นคุณแก่ผู้ถูกกล่าวหามากกว่าบทบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำความผิด โดยได้มีการกำหนดเงื่อนเวลาการในการสั่งลงโทษทางวินัยว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อข้าราชการรายดังกล่าวออกจากราชการไปเกินสามปีแล้วนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัย บุคคลดังกล่าว” ให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการให้แก่เทศบาลและเมืองพัทยา

๓. ขอให้ ก.ท. เพิกถอนมติ ก.ท.จ.สมุทรปราการ ที่พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

- สรุปมติดังนี้

การที่ ก.ท.จ. พิจารณาอุทธรณ์แล้วมีมติลดโทษจากลงโทษໄล่นาย ธ. ออกจากราชการเป็นปลด ออกจากราชการ เป็นการดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมายกำหนดไว้ และมิได้ขัดหรือแย้งกับมาตรฐานทั่วไปตามนัยมาตรา ๒๔ วรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๙ วรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่อย่างใด สังยุติเรื่องขอความเป็นธรรม

๔. หารือการนับระยะเวลาการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายคงฤทธิ์ กิ่งวิสิทธิ์

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

แนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการระดับส่วนกลาง

๑. กรณีที่มีการยื่นคำขอให้มีการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็นต่อประธาน ก.ท. หรือเลขานุการ ก.ท. ให้รายงานการคณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการ ระดับจังหวัด เพื่อดำเนินการ แสวงหาข้อเท็จจริงให้ครบถ้วนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. กรณีที่คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด จัดส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามที่ปรากฏ ในรายงานผลการแสวงหาข้อเท็จจริงของคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดให้รายงานการคณะอนุกรรมการ ระดับส่วนกลาง ประสานคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการจัดส่งให้ครบถ้วน แล้วเสนอคณะอนุกรรมการ ระดับส่วนกลาง

๓. กรณีที่คณะอนุกรรมการ ระดับส่วนกลางพิจารณาเห็นว่า การแสวงหาข้อเท็จจริงไม่ถูกต้อง ตามขั้นตอนวิธีการอันเป็นสาระสำคัญ หรือไม่ครบถ้วน ให้คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลางดำเนินการเพื่อให้รายงานการ ก.ท. แจ้งคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วน และรายงาน ก.ท. เพื่อทราบเป็นเอกสารขั้นหนึ่งก่อน

แนวทางปฏิบัติของคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด

๑. ขั้นตอนการแสวงหาข้อเท็จจริง

๑) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด ให้ถูกต้องเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

๒) ให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด ตรวจสอบว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนเป็นผู้มีสิทธิ ตามมาตรฐานทั่วไป หรือไม่ หากไม่ใช้ผู้มีสิทธิหรือเรื่องนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น เช่น เป็นเรื่องกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือเป็นเรื่องด้วยใช้สิทธิร้องทุกข์ ให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด เสนอต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาไม่วรับเรื่องไว้ และเมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการได ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้น แล้วแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

๓) ให้คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด ดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงให้ครบถ้วน โดยให้ โอกาสคู่ขัดแย้งได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ และมีโอกาสได้ตัวแย้งแสดงพยานหลักฐานของตน ภายใน กรอบระยะเวลาตามที่กำหนดมาตรฐานทั่วไป รวมทั้งให้เสนอข้อมูลตำแหน่งและอัตราว่างที่เห็นสมควรให้โอน ตามลำดับ

๔) หากมีพยานหลักฐานอันควรเชื่อว่า มีกรณีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทำ ความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดอาจเสนอประธาน ก.จ.จังหวัด เพื่อพิจารณาเมียมาตรฐานทั่วไป รวมทั้งให้เสนอข้อมูลตำแหน่งและอัตราว่างที่เห็นสมควรให้โอน พนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒. ขั้นตอนการรายงานผลการดำเนินการ

เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัด ได้แสวงหาข้อเท็จจริงถูกต้องครบถ้วนแล้วเสร็จ
ให้จัดทำแบบสรุปการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๘๙
ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณา โดยให้เลขานุกรรมคณะกรรมการระดับจังหวัดรับรอง
ความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๓. ขั้นตอนการปฏิบัติตามดังของ ก.ท.

(๑) เมื่อ ก.ท. มีมติเป็นประการใด ให้คณะกรรมการระดับจังหวัด ปฏิบัติตามดังนี้
และกรณีที่ ก.ท. มีมติให้โอนให้เลขานุการ ก.ท. แจ้งมติดังกล่าวและดำเนินการประสานให้นายกเทศมนตรี
ที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติ ก.ท.

(๒) กรณีที่นายกเทศมนตรีที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามดังของ ก.ท.
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดถือปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ ๔/๒๕๖๐ โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึง
การไม่ปฏิบัติตามดัง เพื่อประกอบการพิจารณา และให้เลขานุกรรมคณะกรรมการระดับจังหวัดรับรอง
ความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๒. เที่นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย และยติเรื่อง จำนวน ๑ ราย

สรุปผลการประชุม ก.อ.บต.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.

- กรณีแก้ไขให้มีการปลดล็อกตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างการสรรหา แต่ยังไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศที่เป็นสาระสำคัญ คือ เมื่อคณะกรรมการสรรหาข้าพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อ.บต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในกำหนดนัดตามประกาศดังกล่าว ก.อ.บต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ สายน้ำและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อ.บต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน (โดยตำแหน่งนั้นถูกล็อกแทน เพื่อให้มีการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้งานการสรรหาแล้ว สามารถนำไปแต่งตั้งแทนได้)

๒. การดำเนินการทางวินัยตามต้องคณะกรรมการ ป.ป.ช. แก้ไขราชกิจจานุเบกษาและพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการไปแล้ว

- เห็นชอบแจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ที่พิจารณาข้อหารือกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการให้ส่วนข้อเท็จจริงก่อนที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการด้วยเหตุเกี่ยวกับอายุราชการ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการภายหลังจากที่ผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้ว เกินสามปี ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๗/๒๕๖๔ สรุปได้ว่า “อำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ตัวข้าราชการตามต้องคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีดังกล่าว ต้องพิจารณาตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อข้อ ๒๘ วรรคหนึ่ง ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่ใช้บังคับในภายหลังและมีผลเป็นคุณแก่ผู้ถูกกล่าวหามากกว่าบทบัญญัติที่ใช้บังคับอยู่ในขณะกระทำการทำความผิด โดยได้มีการทำหนดเงื่อนเวลาการในการสั่งลงโทษทางวินัยว่า “นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องสั่งลงโทษภายในสามปีแล้วนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยบุคคลดังกล่าว” ให้ ก.อ.บต. จังหวัด ทุกจังหวัด ทราบ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ขอให้ทบทวนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เกี่ยวกับ การมอบหมายภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ คือ องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลางโดยรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการ

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ หรือส่วนราชการ ระดับต้น ๓ ส่วนราชการ ขึ้นไป หรือส่วนราชการระดับต้น อย่างน้อย ๒ ส่วนราชการ และงานฝ่าย หรือกลุ่มงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการระดับกลาง

๔. หารือการนับระยะเวลาการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เท็งขอบให้นับระยะเวลาการดำเนินการที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำสิบเอก กรวิทย์ แก่นการ

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เท็งขอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๒ ราย